

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

令和5年10月25日

伊賀市

伊賀市長、伊賀市議会議長、伊賀市教育委員会
伊賀市選挙管理委員会、伊賀市代表監査委員
伊賀市農業委員会、伊賀市公平委員会
伊賀市消防長、伊賀市上下水道事業管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報として以下のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

■正規職員の採用者に占める女性割合

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
令和2年度	43.5% (10人/23人)	87.5% (7人/8人)	0.0% (0人/2人)	65.2% (15人/23人)	66.7% (4人/6人)	58.1% (36人/62人)
令和3年度	42.1% (8人/19人)	100.0% (3人/3人)	0.0% (0人/2人)	64.0% (16人/25人)	100.0% (3人/3人)	57.7% (30人/52人)
令和4年度	44.0% (11人/25人)	100.0% (5人/5人)	33.3% (1人/3人)	69.2% (9人/13人)	66.7% (2人/3人)	57.1% (28人/49人)

2 職員の平均した勤続勤務年数の男女の差異

■男女別の平均した継続勤務年数

【令和2年度】

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
女性職員	19年3ヶ月 (246人)	16年5ヶ月 (126人)	7年8ヶ月 (5人)	9年10ヶ月 (144人)	20年10ヶ月 (80人)	16年6ヶ月 (601人)
				※医師除く 9年11ヶ月 (143人)		※医師除く 16年2ヶ月 (600人)
男性職員	20年7ヶ月 (414人)	7年6ヶ月 (7人)	18年1ヶ月 (171人)	7年5ヶ月 (61人)	19年8ヶ月 (28人)	18年7ヶ月 (681人)
				※医師除く 6年2ヶ月 (61人)		※医師除く 18年6ヶ月 (681人)

※対象時点 令和2年3月31日時点（ただし、平成31年4月1日から令和2年3月30日までの間に退職した職員は含まない）

【令和3年度】

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
女性職員	18年10ヶ月 (254人)	16年6ヶ月 (124人)	8年8ヶ月 (5人)	9年1ヶ月 (146人)	18年4ヶ月 (74人)	15年10ヶ月 (603人)
				※医師除く 9年1ヶ月 (145人)		※医師除く 15年11ヶ月 (602人)
男性職員	20年7ヶ月 (413人)	7年6ヶ月 (8人)	18年5ヶ月 (171人)	7年9ヶ月 (65人)	19年5ヶ月 (28人)	18年7ヶ月 (685人)
				※医師除く 6年0ヶ月 (46人)		※医師除く 19年0ヶ月 (666人)

※対象時点 令和3年3月31日時点（ただし、令和2年4月1日から令和3年3月30日までの間に退職した職員は含まない）

【令和4年度】

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
女性職員	18年10ヶ月 (252人)	17年0ヶ月 (114人)	9年8ヶ月 (5人)	9年3ヶ月 (153人)	16年7ヶ月 (72人)	15年8ヶ月 (596人)
				※医師除く 9年3ヶ月 (152人)		※医師除く 15年8ヶ月 (595人)
男性職員	20年6ヶ月 (411人)	8年6ヶ月 (8人)	18年6ヶ月 (169人)	7年11ヶ月 (71人)	19年8ヶ月 (25人)	18年6ヶ月 (684人)
				※医師除く 9年2ヶ月 (51人)		※医師除く 18年11ヶ月 (664人)

※対象時点 令和4年3月31日時点（ただし、令和3年4月1日から令和4年3月30日までの間に退職した職員は含まない）

3 男女別の育児休業取得率

■男女別の育児休業の取得率

【令和2年度】

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
女性職員	100.0% (17人/17人)	100.0% (6人/6人)	100.0% (2人/2人)	100.0% (17人/17人)	—	100.0% (42人/42人)
男性職員	16.7% (1人/6人)	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/13人)	12.5% (1人/8人)	—	7.1% (2人/28人)

【令和3年度】

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
女性職員	100.0% (6人/6人)	100.0% (6人/6人)	0.0% (0人/0人)	100.0% (8人/8人)	—	100.0% (20人/20人)
男性職員	37.5% (3人/8人)	0.0% (0人/0人)	0.0% (0人/8人)	45.5% (5人/11人)	—	29.6% (8人/27人)

【令和4年度】

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
女性職員	100.0% (6人/6人)	100.0% (4人/4人)	100.0% (1人/1人)	100.0% (15人/15人)	—	100.0% (26人/26人)
男性職員	14.3% (1人/7人)	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/8人)	40.0% (2人/5人)	—	14.3% (3人/21人)

4 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

■男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

	対象者	取得者	取得率
令和2年度	28人	16人	57.1%
令和3年度	27人	24人	88.9%
令和4年度	21人	21人	100%

5 超過勤務時間の状況（月平均時間）

■正規職員1ヶ月あたりの時間外勤務時間（月平均）

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
令和2年度	14時間36分	5時間33分	4時間53分	8時間17分	2時間27分	9時58分
令和3年度	14時間31分	6時間53分	5時間20分	7時間53分	1時間46分	10時間8分
令和4年度	15時間50分	8時間16分	7時間13分	8時間8分	1時間59分	11時間24分

※対象年度の4月1日時点の管理職、他の機関・自治体への派遣職員及び3月31日時点の育児休業・病欠休職中の職員は含まない。

※選挙の投開票に係る時間外勤務は含まない。

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

■管理職に占める女性職員の割合

	行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
令和2年度	29.5% (46人/156人)	100.0% (19人/19人)	0.0% (0人/27人)	57.9% (11人/19人)	—	34.4% (76人/221人)
令和3年度	26.9% (39人/145人)	100.0% (17人/17人)	0.0% (0人/26人)	60.9% (14人/23人)	—	33.2% (70人/211人)
令和4年度	26.3% (35人/133人)	100.0% (16人/16人)	0.0% (0人/28人)	58.3% (14人/24人)	—	32.3% (65人/201人)

※対象時点 対象年度の4月1日時点

7 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

■各役職段階に占める女性職員の割合

【令和2年度】

職種		行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
役職段階							
管理職	部長・次長級・参事	15.4% (6人/39人)	—	0.0% (0人/4人)	25.0% (1人/4人)	—	14.9% (7人/47人)
	課長級	18.5% (12人/65人)	100.0% (1人/1人)	0.0% (0人/6人)	25.0% (1人/4人)	0.0% (0人/1人)	18.4% (14人/76人)
	副参事級	53.8% (28人/52人)	100.0% (18人/18人)	0.0% (0人/17人)	81.8% (9人/11人)	0.0% (0人/1人)	56.1% (55人/98人)
主幹		40.7% (46人/113人)	100.0% (21人/21人)	0.0% (0人/19人)	75.0% (6人/8人)	25.0% (1人/4人)	45.3% (73人/161人)
係長級		29.1% (41人/141人)	100.0% (11人/11人)	0.0% (0人/35人)	90.0% (9人/10人)	0.0% (0人/3人)	30.5% (61人/200人)

※対象時点 令和2年4月1日時点

【令和3年度】

職種		行政職	保育士・幼稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
役職段階							
管理職	部長・次長級・参事	17.5% (7人/40人)	—	0.0% (0人/6人)	100.0% (1人/1人)	—	17.0% (8人/47人)
	課長級	16.7% (11人/66人)	—	0.0% (0人/4人)	40.0% (2人/5人)	—	17.3% (13人/75人)
	副参事級	53.8% (21人/39人)	100.0% (15人/15人)	0.0% (0人/16人)	78.6% (11人/14人)	—	56.0% (47人/84人)
主幹		39.8% (49人/123人)	100.0% (21人/21人)	0.0% (0人/19人)	83.3% (5人/6人)	—	44.4% (75人/169人)
係長級		33.1% (49人/148人)	100.0% (12人/12人)	0.0% (0人/37人)	90.0% (9人/10人)	0.0% (0人/1人)	33.7% (70人/208人)

※対象時点 令和3年4月1日時点

【令和4年度】

職種 役職段階		行政職	保育士・幼 稚園教諭	消防職	医療職	技能職	全体
		管理職	部長・次長 級・参事	16.7% (6人/36人)	—	0.0% (0人/4人)	50.0% (2人/4人)
課長級	18.8% (12人/64人)		—	0.0% (0人/7人)	91.7% (11人/12人)	—	27.7% (23人/83人)
副参事級	51.5% (17人/33人)		100.0% (15人/15人)	0.0% (0人/17人)	25.0% (1人/4人)	—	47.8% (33人/69人)
主幹		39.1% (50人/128人)	100.0% (14人/14人)	0.0% (0人/21人)	66.7% (4人/6人)	—	40.2% (68人/169人)
係長級		31.3% (46人/147人)	100.0% (14人/14人)	0.0% (0人/38人)	87.5% (14人/16人)	0.0% (0人/1人)	34.3% (74人/216人)

※対象時点 令和4年4月1日時点