

伊賀市における女性職員の活躍の推進に関する

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況について

令和5年10月25日

伊賀市

伊賀市長、伊賀市議会議長、伊賀市教育委員会
伊賀市選挙管理委員会、伊賀市代表監査委員
伊賀市農業委員会、伊賀市公平委員会
伊賀市消防長、伊賀市上下水道事業管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、取り組みの実施状況を以下のとおり公表します。

1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

■男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

	対象者	取得者	取得率
令和2年度	28人	16人	57.1%
令和3年度	27人	24人	88.9%
令和4年度	21人	21人	100.0%

2 育児休業を取得する男性職員の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標 (令和3年度から令和8年度までの5年間)
育児休業を取得する男性職員の割合	7.1% (2人/28人)	29.6% (8人/27人)	23.8% (5人/21人)	20%

3 職員採用試験第1次試験における受験者総数に占める女性の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標 (令和8年度)
職員採用試験第1次試験における行政職の受験者総数に占める女性の割合	36.0% (50人/139人)	41.8% (81人/194人)	42.9% (93人/217人)	50.0%
職員採用試験第1次試験における消防職の受験者総数に占める女性の割合	0% (0人/11人)	8.7% (2人/23人)	0% (0人/9人)	10.0%

4 各役職段階に占める女性職員の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標 (令和8年度)
行政職の部長・次長級に占める 女性職員の割合	15.4% (6人/39人)	17.5% (7人/40人)	16.7% (6人/36人)	20%
行政職の課長級に占める 女性職員の割合	18.5% (12人/65人)	16.7% (11人/66人)	18.8% (12人/64人)	30%
行政職の副参事級に占める 女性職員の割合	53.8% (28人/52人)	53.8% (21人/39人)	51.5% (17人/33人)	—

※対象時点 対象年度の4月1日時点

5-1 時間外勤務の月平均時間

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標 (令和8年度)
時間外勤務の月平均時間 (行政職の時間外勤務の月平均時間)	9時間58分 (14時間36分)	10時間8分 (14時間31分)	11時間24分 (15時間50分)	9時間00分以下 (12時間00分以下)

5-2 月に45時間以上時間外勤務を行う職員の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標 (令和8年度)
月に45時間以上(※) 時間外勤務を行う職員の割合	2.0%	1.8%	2.5%	1.5%以下

※月平均時間

6 年次有給休暇取得日数

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	目標 (令和8年度)
年次有給休暇取得日数 (平均取得日数)	10.4日	11.2日	11.0日	14日