

行財政改革大綱後期実施計画

実施事項名	効率的で簡素な組織・機構の構築、本庁業務と支所業務の見直し			重点項目番号	8																																																						
現状、問題点、必要性 (なぜやるのか)	【現状】 合併から2年目に組織改善委員会を組織し、課室の配置や本庁と支所の役割を定め平成18年度から新たな組織・機構で業務を行っている。さらに平成19年度に分掌事務及び組織機構の見直しを実施した。 【問題点、必要性】 市民や職員からの組織・権限に対する意見や、自治基本条例で執行体制の整備が規定されており、分かりやすく機能的かつ効率的な執行体制を整備するとともに、組織の横断的な調整を図らなければならないとしている。 【現状の客観的な説明】 事務室の位置がわかりにくいとして本庁と上野支所を統合し、新たな業務に対応するため課室の統合・新設を行っている。			番号	①・②																																																						
				担当課(執行する課)	総務部総務課																																																						
				責任者名(執行責任者)	総務課長 森岡 良夫																																																						
				担当課電話番号	22-9601																																																						
対象等(なにが、だれが)	伊賀市役所に来庁される方、行政サービスを利用しようとする方			財政効果額(千円) (いくら削減されるのか、いくら収入増となるのか)	【金額】 【算定根拠】 ※本事業による直接の効果額や削減額は算定できない。																																																						
成果(対象がどうなるのか)	行政組織及び課室の場所が分かりやすくなる。行政需要や課題に対応しやすくなる。																																																										
実施する内容・目標数値 (対象を成果の状態にするために、何を、いつまでに、どのようにやるのか)	【実施内容】 組織改善委員会を開催し、行政需要や課題等に的確に対応できる組織機構を構築する。 【目標数値】 《最終目標》平成21年度体制を構築するため、20年度に組織改善委員会を開催する。各年度に問題点や改善点等を検討するため、随時組織改善委員会を開催する。 《平成20年度の目標》平成21年度からの大幅な組織の見直しのため組織改善委員会を開催し、新体制を決定する。 《平成21年度の目標》平成18年度から20年度までの反省点等をふまえ、新たな組織機構をスタートさせる。 【目標の客観的な説明】 平成17年度に検討され18年度から20年度は現行の体制で行政運営をする。見直しの期間をおおむね3年間としていることから、平成21年度には抜本的な見直しを行い新たな組織機構を構築する。			特記事項																																																							
	行程表(いつまでにやるのか) <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">平成20年度</th> <th colspan="2">平成21年度</th> <th colspan="2">平成22年度</th> </tr> <tr> <th>4月</th> <th>10月</th> <th>4月</th> <th>10月</th> <th>4月</th> <th>10月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>本庁業務と支所業務の見直し</td> <td colspan="2" style="text-align:center;">←→</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>分掌事務及び組織機構の見直し</td> <td colspan="2" style="text-align:center;">←→</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>役職の権限等の見直し</td> <td colspan="2" style="text-align:center;">←→</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>見直しに基づいた、役職の権限等による職務の執行</td> <td colspan="6" style="text-align:center;">←→</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						平成20年度		平成21年度		平成22年度		4月	10月	4月	10月	4月	10月	本庁業務と支所業務の見直し	←→						分掌事務及び組織機構の見直し	←→						役職の権限等の見直し	←→						見直しに基づいた、役職の権限等による職務の執行	←→																		
	平成20年度		平成21年度		平成22年度																																																						
	4月	10月	4月	10月	4月	10月																																																					
本庁業務と支所業務の見直し	←→																																																										
分掌事務及び組織機構の見直し	←→																																																										
役職の権限等の見直し	←→																																																										
見直しに基づいた、役職の権限等による職務の執行	←→																																																										
目標を達成するための活動指標(全体目標を達成するために個別に実施する項目) (何をどれだけやるのか)	活動指標名	目標値	定義・算定式																																																								
	本庁業務と支所業務の見直し		組織改善委員会での検討																																																								
	分掌事務及び組織機構の見直し		組織改善委員会での検討																																																								
	役職の権限等の見直し		組織改善委員会での検討																																																								
	見直しに基づいた、役職の権限等による職務の執行																																																										