

平成 23 年度 2次評価（基本施策評価）シート

基本施策名	41	あらゆる場面に男女がともに参画する社会をつくる	評価責任者 (基本施策主管課長)	人権政策・男女共同参画課長 大橋 久和
-------	----	-------------------------	---------------------	------------------------

基本施策の現状分析及び意図

基本施策の体系	基本目標 政 策	共生・交流 男女がともに参画するまちづくり
①	市民意識調査結果	<p>②左記結果に対する現状分析・市民との協議結果</p> <p>市民意識調査によると、必要度、満足度は、ほぼ平均といえるが、「子育てや介護を男女問わず「できる者がする」ような雰囲気や環境がある」の問いに否定的な回答が71%あり、施策番号41に「力を入れてほしい」に肯定的な回答が83%と非常に高い結果が出た。これらの結果から、市民が行政に求める施策の必要性を考慮し、男女共同参画推進を重要課題として、継続した取り組みを行っている。</p>
③	基本施策の現状と課題	<p>H23年3月に第2次伊賀市男女共同参画基本計画を策定し、今年はその初年度にあたる。H21年11月に実施した「男女共同参画に関する市民意識調査」の結果から、下記の課題が浮かび上がってきた。</p> <p>①政策・方針決定過程及び各種役職への女性登用を推進していくことと並行して、女性の参画意識を高めること。</p> <p>②男女共同参画を推進していく上で、男女がともに仕事と生活が両立できるような支援策を充実することが、市民に最も求められている。</p>
④	基本施策の意図、今後の展望	<p>上記の課題に対応するため、</p> <p>①「女性のエンパワメントと女性リーダー育成」</p> <p>②「ワーク・ライフ・バランスの推進」の施策を重点的に実施していく。</p>

⑥基本施策構成事務事業の評価

担当課	ID	事業名	改善余地の有無	事業費(人件費込、単位:千円)			優先順位
				H22 決算額	H23 予算額	H24 所要額	
1	166	男女共同参画社会促進事業経費		5,723	5,729	5,729	2
2	167	男女共同参画講座事業経費		5,217	552	5,591	1
3	168	伊賀支所 住民福祉課		2,914	2,914	2,914	3
4	169	島ヶ原住民福祉課		750	754	754	3
5	170	阿山支所住民福祉課		1,474	1,474	1,474	3
6	171	大山田支所 住民福祉課		4,354	3,634	3,634	3
7	172	青山支所住民福祉課		3,634	3,634	3,634	3
8							
9							
10							
(以下 続紙)							
事業費 合計				24,066	18,691	23,730	

⑦ ⑥以外で、目標達成に必要な事業

事業名	事業主体	事業内容等

⑧ 基本施策の現状分析に基づく改革案の説明

評価視点	評価コメント
1 基本施策指標の分析	基本施策指標である審議会等への女性の登用率は、ここ2～3年の間伸び悩んでおり、重点施策の新規事業でこの状況を打破できるものと考えている。
2 事業構成の適当性(手段として最適か?)	男女共同参画意識の浸透については、「ワーク・ライフ・バランスの推進」の事業の成果として表れるのは、2年後以降と考えている。すぐに意識調査に反映されるかが難しいところである。
3 役割分担の妥当性	男女共同参画ネットワーク会議会員主催のフォーラムを長年開催してきたが、人材バンクや女性リーダー育成の事業とリンクして、男女共同参画センターを活用しての自主的な講座事業及び活動に発展させて行く必要がある。
4 総合評価(今後の展開、事業の見直し等)	H27年の目標値を達成するために、重点施策の「女性のエンパワメントと女性リーダーの育成」事業を、人材バンクや女性リーダー養成連続講座開催、男女共同参画ネットワーク会議の充実をうまく連携させ、効率的に実施し、女性の参画拡大にしっかりと繋げていく。 「ワーク・ライフ・バランスの推進」については、啓発事業に工夫が必要であると考えており、検討が必要である。

現況の課題、意図、今後の展望のキーワード	考えられる基本施策指標候補	優先順位
政策・方針決定過程への女性の参画拡大	審議会等への女性の登用率	1
政策・方針決定過程への女性の参画拡大	市における女性管理職の割合	2
女性のリーダー育成	男女共同参画ネットワーク会議加入団体数	3
男女共同参画意識の浸透	男女共同参画に関する授業を実施した小・中学校の割合	4

基本施策指標名	単位	過年度実績		評価年度 目標値			ベンチマーク	指標の説明
		H21	H22	H23	H25	H27		
1 審議会等への女性の登用率	目標	%	40	40	32	36	40	
	実績	%	29.8	29.6				
	達成率	%	74.5	74.0				
2 市における女性管理職の割合	目標	%	22	22	30	30	30	
	実績	%	27.1	31.2				
	達成率	%	123.2	141.8				
3 男女共同参画ネットワーク会議加入団体数	目標	団体数	45	45	38	41	45	第2次伊賀市男女共同参画基本計画(中間案)の目標指標
	実績	団体数	39	35				
	達成率	%	86.7	77.8				
4 男女共同参画に関する授業を実施した小・中学校の割合	目標	%	100	100	100	100	100	
	実績	%	100	80				
	達成率	%	100.0	80.0				