

# 部落差別解消法

解説

## 部落差別の解消の推進に関する法律

2016年12月16日に「部落差別の解消の推進に関する法律」が交付・施行されました。この法律の意義について考えてみましょう！



(目的)

第1条 この法律は、現在もなお部落差別が存在するとともに、情報化の進展に伴って部落差別に関する状況の変化が生じていることを踏まえ、全ての国民に基本的人権の享有を保障する日本国憲法の理念

にのっとり、部落差別は許されないものであるとの

認識の下にこれを解消することが重要な課題である

ことに鑑み、部落差別の解消に関し、基本理念を定め、並びに国及び地方

公共団体の責務を明らかにするとともに、相談体制の充実等について定め

ることにより、部落差別の解消を推進し、もって部落差別のない社会を

実現することを目的とする。

Point

部落差別の存在を  
国として公式に  
認知した

Point

部落問題の解決  
を目的とすると  
初めて法律に  
明記された

(基本理念)

第2条 部落差別の解消に関する施策は、全ての国民が等しく基本的人権を享有するかけがえない個人として尊重されるものであるとの理念にのっとり、部落差別を解消する必要性に対する国民一人一人の理解を深めるよう努めることにより、部落差別のない社会を実現することを旨として、行われなければならない。

### (国及び地方公共団体の責務)

第3条 国は、前条の基本理念にのっとり、部落差別の解消に関する施策を講ずるとともに、地方公共団体が講ずる部落差別の解消に関する施策を推進するために必要な情報の提供、指導及び助言を行う責務を有する。

2 地方公共団体は、前条の基本理念にのっとり、部落差別の解消に関し、国との適切な役割分担を踏まえて、国及び他の地方公共団体との連携を図りつつ、その地域の実情に応じた施策を講ずるよう努めるものとする。

Point

「部落差別解消の  
ための施策実施」を  
国及び地方公共団体  
の責務とした



## (相談体制の充実)

第4条 国は、部落差別に関する相談に的確に応ずるための体制の充実を図るものとする。

2 地方公共団体は、国との適切な役割分担を踏まえて、その地域の実情に応じ、部落差別に関する相談に的確に応ずるための体制の充実を図るよう努めるものとする。

(教育及び啓発)

第5条 国は、部落差別を解消するため、必要な教育及び啓発を行うものとする。

2 地方公共団体は、国との適切な役割分担を踏まえて、その地域の実情に応じ、部落差別を解消するため、必要な教育及び啓発を行うよう努めるものとする。

(部落差別の実態に係る調査)

第6条 国は、部落差別の解消に関する施策の実施に資するため、地方公共団体の協力を得て、部落差別の実態に係る調査を行うものとする。

Point

相談体制の  
充実を  
打ち出した

Point

教育及び  
啓発の必要性、  
また、部落差別の  
実態調査実施を  
明記した

差別されるかもしれない  
↓  
差別される人は  
差別を言い出しにくい  
↓  
実態が見えにくくなる  
というのが  
差別のシステム

差別される人  
ではなく

2016年に成立した  
「障害者差別解消法」  
「ヘイトスピーチ規制法」  
「部落差別解消法」  
に共通しているのは  
差別の根本である  
社会に向けての法律で  
あること！

社会的ルール  
として  
打ち出して  
いるんだ！

