

〔第4次〕推進のための指標の達成度

基本目標	事業番号	指標項目	目標数値 (R7)	R3年度実績	R4年度実績	R5年度実績	R6年度実績	R7年度実績
あらゆる男女の共同分野における参画	3	審議会等への女性登用率	40%	24.9%				
	4	市職員における女性管理職の割合 (うち一般行政職における女性管理職の割合)	38% (34%)	33.0% (27.1%)				
	1	企業人権啓発訪問数	260 (内、人企 連数：85)	0				
	12	商工会議所、商工会加入企業のうち女性の経営者の割合	13%	14.1%				
	11	伊賀市農業経営基盤強化促進協議会委員に占める女性委員の割合	30%	18.2%				
	15	住民自治協議会運営委員の女性の参画率	30%	17.5%				
	16	男女共同参画ネットワーク会議加入数	70 (団体52、 個人18)	56 (団体48 個人8)				
	21	女性防災リーダー用紙研修了生人数	45人 (R2~R4 3 年間事業)	23人 (R2:12人、 R3:11人)				
共同参画の普及と関係教育	27	「男は仕事」「女は家事・育児・介護」と思わない市民意識の割合(男女意識調査)	65%	-	-	-	-	
	35	職場体験を通して自分の生き方や進路を深く見つめなおすことができた生徒の割合	95%	-				
	55	性の多様性についての啓発が必要と考える市民の割合(男女意識調査)	30%	-	-	-	-	
ワーク・ライフ・バランスの実現	65	市内の小学校のうち放課後児童クラブでの受け入れ可能小学校の割合	100%	100%				
	68	市男性職員の育児休業取得者数	30%	29.63%				
	68	事業所における育児・介護制度の導入の割合	70%	52.3%				
	67	事業所における時間外労働の短縮の割合	65%	61.9%				

成果指標

基本目標	成果指標	現況 (H26)	第2次目標 (H27)	第3次目標 (H32)
あらゆる男女共同参画における	審議会等への女性登用率	31.1%	40.0%	40%
	市における女性管理職の割合 (一般行政職における女性管理職の割合)	35.2% 28.7%	30%	37.7% 31.2%
	商工会議所、商工会加入企業のうち女性の経営者の割合	10.9%	—	12%
	伊賀市農業経営基盤強化促進協議会委員に占める女性委員の割合	8.3%	—	30%
	住民自治協議会運営委員会の女性の参画率	15%	30%	30%
	男女共同参画ネットワーク会議加入数	54 (団体48、 個人6)	—	60 (団体51、 個人9)
	男女共同参画ネットワーク会議加入団体数	47団体	45団体	—
女性のエンパワーメントに関する研修等の延べ受講者数	77人 (8回連続 講座)	100人 (8回連 続講座)	300人 (単発講 座)	
男女の人権尊重	「男は仕事」「女は家事・育児・介護」と思わない市民意識の割合	47.1%	50%超	55%超
	職場体験を通して自分の生き方や進路を深く見つめなおすことができた生徒の割合	86%	—	90%
	女性特有のがん検診受診率	子宮がん 25.2% 乳がん 23.8%	子宮がん 20% 乳がん 25%	子宮がん 28% 乳がん 28%
ワーク・ラン・ス	市内の小学校のうち放課後児童クラブのある小学校の割合	44%	60%	100%
	「男は仕事」「女は家事・育児・介護」と思わない市民意識の割合【再掲】	47.1%	50%超	55%超
	市男性職員の育児休業取得者数	0人	3人	各年1人
			13項目	12項目