

伊賀市における女性職員の活躍の推進に関する

特定事業主行動計画に基づく取り組みの実施状況について

令和6年10月17日

伊賀市

伊賀市長、伊賀市議会議長、伊賀市教育委員会
伊賀市選挙管理委員会、伊賀市代表監査委員
伊賀市農業委員会、伊賀市公平委員会
伊賀市消防長、伊賀市上下水道事業管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、取り組みの実施状況を以下のとおり公表します。

1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

■男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

	対象者	取得者	取得率
令和3年度	27人	24人	88.9%
令和4年度	21人	21人	100.0%
令和5年度	22人	20人	90.9%

2 育児休業を取得する男性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 （令和3年度から令和8年度までの5年間）
育児休業を取得する男性職員の割合	29.6% (8人/27人)	23.8% (5人/21人)	59.1% (13人/22人)	20.0%

3 職員採用試験第1次試験における受験者総数に占める女性の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 （令和8年度）
職員採用試験第1次試験における行政職の受験者総数に占める女性の割合	41.8% (81人/194人)	42.9% (93人/217人)	41.3% (76人/184人)	50.0%
職員採用試験第1次試験における消防職の受験者総数に占める女性の割合	8.7% (2人/23人)	0.0% (0人/9人)	8.3% (1人/12人)	10.0%

4 各役職段階に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 (令和8年度)
行政職の部長・次長級に占める 女性職員の割合	17. 5% (7人/40人)	16. 7% (6人/36人)	18. 4% (7人/38人)	20. 0%
行政職の課長級に占める 女性職員の割合	16. 7% (11人/66人)	18. 8% (12人/64人)	23. 0% (14人/61人)	30. 0%
行政職の副参事級に占める 女性職員の割合	53. 8% (21人/39人)	51. 5% (17人/33人)	53. 6% (15人/28人)	—

※対象時点 対象年度の4月1日時点

5 - 1 時間外勤務の月平均時間

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 (令和8年度)
時間外勤務の月平均時間 (行政職の時間外勤務の月平均時間)	10時間8分 (14時間31分)	11時間24分 (15時間50分)	12時間00分 (16時間31分)	9時間00分以下 (12時間00分以下)

5 - 2 月に45時間以上時間外勤務を行う職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 (令和8年度)
月に45時間以上(※) 時間外勤務を行う職員の割合	1. 8%	2. 5%	2. 6%	1. 5%以下

※月平均時間

6 年次有給休暇取得日数

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	目標 (令和8年度)
年次有給休暇取得日数 (平均取得日数)	11. 2日	11. 0日	12. 7日	14. 0日