

まらまら

今、ひとりひとりが...



主な内容

- ・特集：いきいきと働ける職場とは？
- ・インタビュー：上野市男女共同参画ネットワーク会議
- ・きらきら 入浴講座

上野市男女共同参画情報紙

第8号

2004年

特集

いきいきと働ける職場とは？

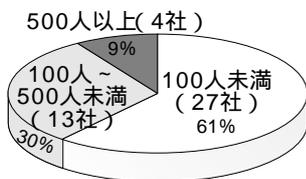
近年、活躍の場所を見つけて輝く女性が増えてきました。でも、女性が働くには、まだまだ厳しいものがあります。だからと言ってあきらめていませんか？

いきいきと働く元気な女性が増えるとわたしたちのまちも、もっとすてきになるはずです。そして、女性がいきいきと働ける職場は男性にとってもいきいきと働ける職場であるにちがいありません。そこで、今回は「いきいきと働ける職場とは？」を考えてみました。

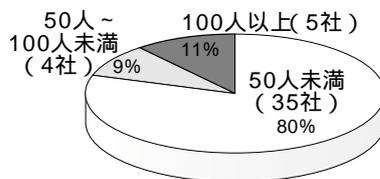
「女性も男性もいきいきと働ける職場について」アンケートを実施しました。

対象 上野市内の主な事業所 91社
 回答 44社 回答率 48%
 時期 平成16年5月

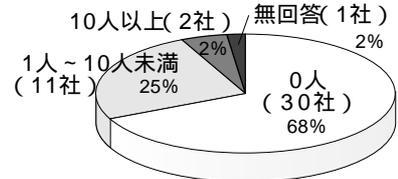
問1 全従業員数は



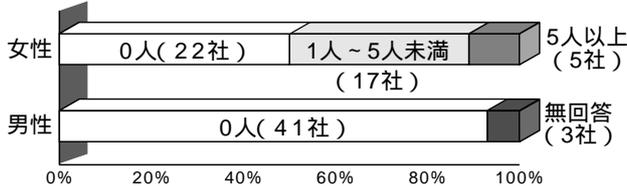
問2 そのうち女性正社員数は



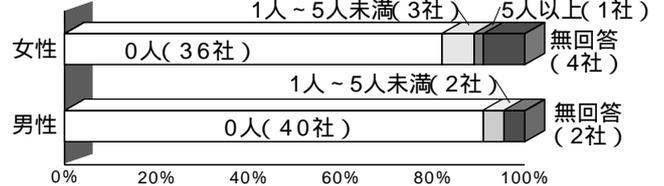
問3 女性管理職数は



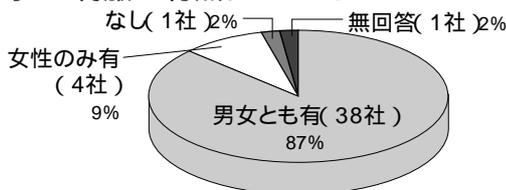
問4 育児休業取得者数（総数）は



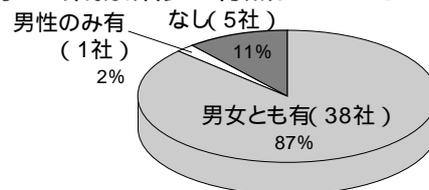
問5 介護休業取得者数（総数）は



問6 制服の有無について



問7 業務研修の有無について



<自由意見から>

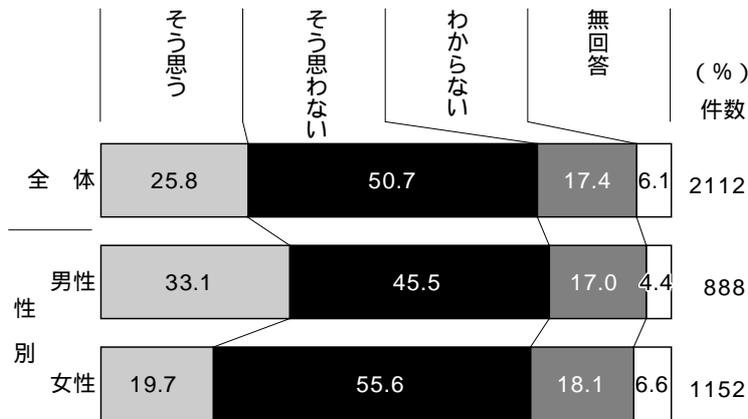
- ・男女の区別なく業務の内容による適性や意欲があれば社員登用を行っているので、仕事に対する責任感が重要であると思う。
- ・女性管理職の場を作って行きたい。
- ・社会情勢の中、苦情業務の対応時、相手先の方から女性を容認されない発言も見受けられることから社会全体で改善されていくことを望む。
- ・周囲の環境もさることながら、女性社員の上位資格や上位レベルの業務に対する挑戦意欲が乏しい。

<アンケートを終えて>

回答をいただいた44社のうち中小企業が91%を占め、女性正社員が50人未満の企業が80%でした。女性管理職が10人以上の企業が44社中2社にすぎず、1人～10人未満が11社で非常に少ないことがわかりました。育児休業は半数の22社で女性社員が取得していますが、1人も取得していない企業が22社もあることが気になりました。男性社員は0人でした。介護休業取得は女性社員は1人～5人は3社で、5人以上は1社です。ここで男性社員が2社において1人～5人未満で、介護休業を取得していることに嬉しく思いました。業務研修は男女とも有としている企業が38社でしたが、同じ研修を男女ともに実施しているのか疑問が残りました。

平成16年2月 三重県の意識調査結果から

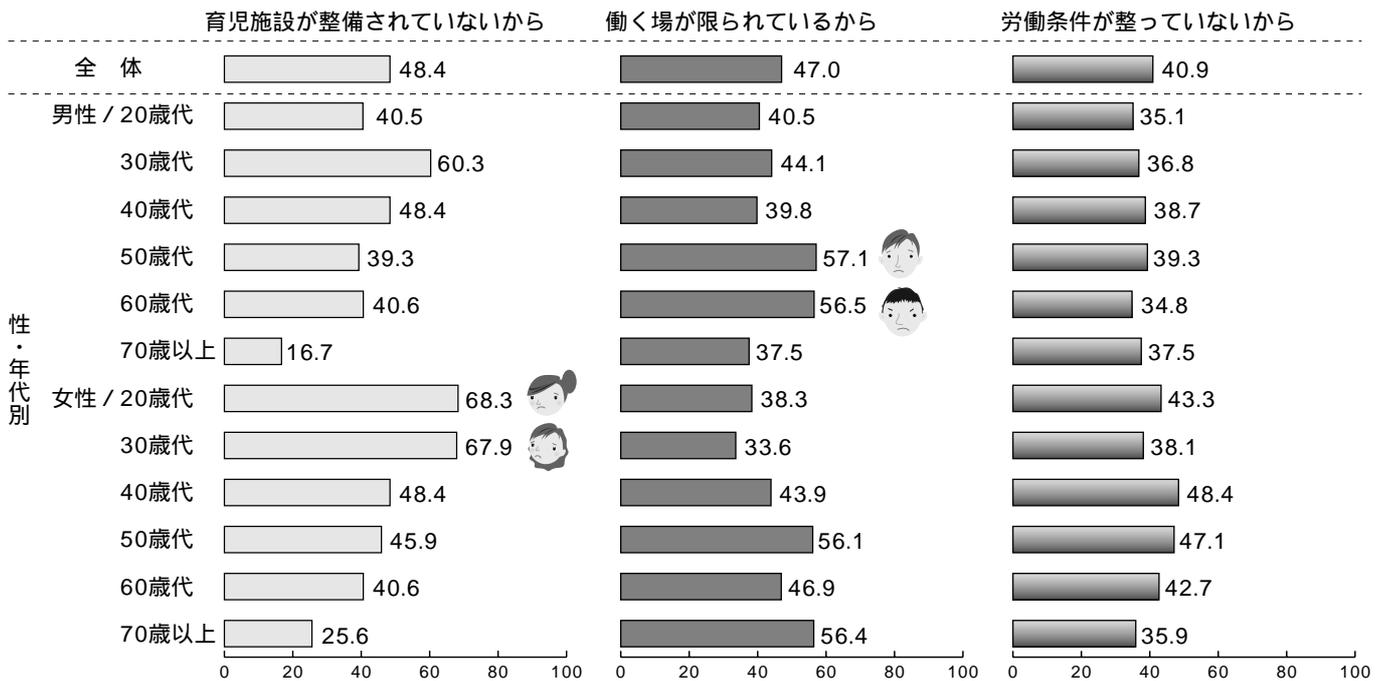
●あなたは、現在の女性は働きやすい状況にあると思いますか。



性別で見ると、「そう思う」と答えた人の割合は、男性（33.1%）が女性（19.7%）を大きく上回っています。「そう思わない」と答えた人の割合は女性（55.6%）が男性（45.5%）を10ポイント以上、上回っています。

●女性が働きやすいと思わない理由は何ですか。

女性が働きやすいと思わない理由 / 全体、性・年齢別（上位3項目）



性・年齢別で見ると、「育児施設が整備されていないから」と回答した人の割合は、女性の20歳代（68.3%）、30歳代（67.9%）、男性（60.3%）が6割を超える結果となっています。

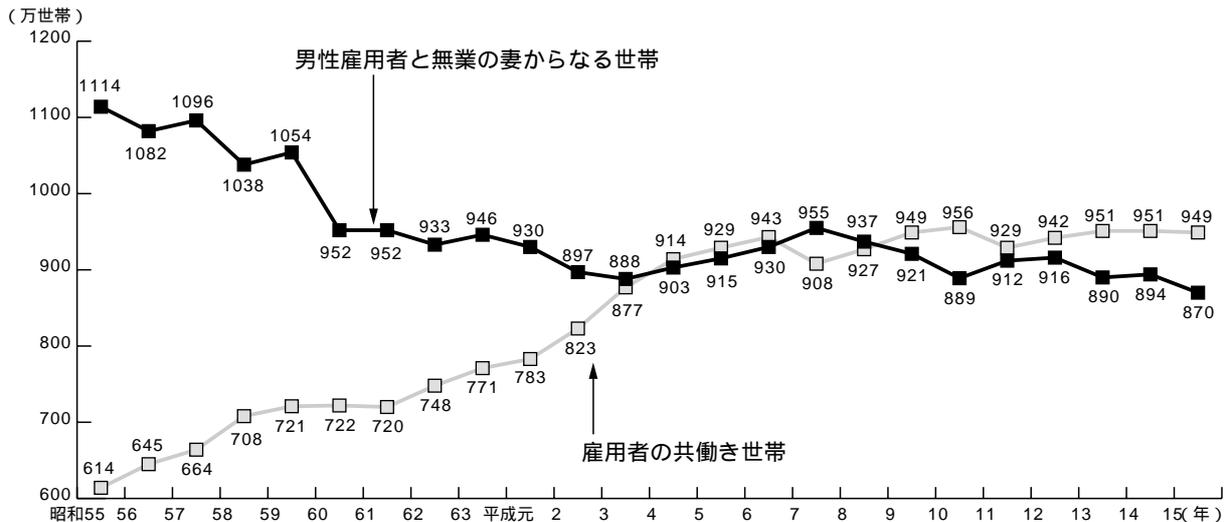
「働く場が限られているから」と回答した人の割合は、男性の50歳代（57.1%）、60歳代（56.5%）、女性の70歳以上（56.4%）、50歳代（56.1%）が高くなっています。

「労働条件が整っていないから」と回答した人の割合は、女性の40歳代（48.4%）、50歳代（47.1%）が高くなっています。

平成16年度版男女共同参画白書から

下の図1のとおり、昭和55年以降共働き世帯は年々増加し、平成9年以降片働き世帯を上回っています。

図1 共働き等世帯数の推移（平成16年度版男女共同参画白書から）



昭和55年から平成13年は総務省「労働力調査特別調査」（各月2月）、14年以降は「労働力調査（詳細結果）」（年平均）より作成。

下記の図2の経済産業省男女共同参画研究会「女性の活躍と企業実績」報告によると女性が活躍できる風土を持つ企業は企業の利益率が高いという調査結果がでています。しかし単なる女性比率の高さと利益率との相関関係はみられず、女性も活躍できるような人事・労務管理を行っていること、性別に関係なく個人を処遇する均等施策を行う企業は経営成果も良好な傾向にあると結論づけています。

図2 女性社員の活用と経営業績との関係

女性の活用状況		経営業績	競争相手の企業と比較した自社の業績に関する評価（％）					5年前と比較した売上指数（備考2）
			良い	やや良い	ほぼ同じ	やや悪い	悪い	
女性の能力発揮促進の取組に関する自己評価	進んでいる		11.5	19.2	38.5	15.4	3.8	111.5
	ある程度進んでいる		12.0	19.4	33.1	19.4	12.0	112.9
	あまり進んでいない		4.6	15.8	36.7	27.0	13.3	106.8
	進んでいない		2.9	17.6	20.6	20.6	32.4	97.8
5年前と比較した女性管理職比率の変化	大幅に増えた		25.0	14.3	39.3	7.1	7.1	173.7
	やや増えた		12.4	15.5	31.8	25.6	10.1	110.9
	現状維持		3.8	18.7	35.7	22.1	16.2	102.6
	やや減った		-	20.0	40.0	25.0	15.0	93.1
	大幅に減った		-	16.7	-	50.0	33.3	83.5

（備考）1.（財）21世紀職業財団「企業の女性活用と経営業績との関係に関する調査」（平成15年）より作成。

2. 5年前の売上を100とした場合の現在の売上高。

男女が活躍できる職場づくりセミナー

参加してきました！

と き：平成16年7月16日

と ころ：上野市労働会館

<男女がともに活躍できる職場づくりにむけて> 静岡経済研究所 佐藤克昭さんの話より
男女雇用均等法が施行され、女性雇用者の比率は4割を超え、女性正社員の勤続年数も確実に伸びつつある。しかし男性優位の体質は依然として残り、女性管理職が少ないことや出産・介護など私生活との両立が難しい問題も多く抱えているのが実状である。このため、企業関係者には、**ポジティブ・アクション**を経営変革の重要な戦略として、企業の活性化へ結びつける計画的な取り組みが望まれる。これから **伸びる企業**は女性を活用し、男女共に意欲をもって活躍できる企業であることは事実であり、**ポジティブ・アクション**を進め、女性の働きがいが高まる、働きやすい職場は、男性にとっても働きやすい職場になると話された。

意識改革のなかで、女性自身の意識改革も重要なポイント。

あなたが変えれば会社も変わる、職場にアクションを起こすのはあなたです。

ポジティブ・アクションとは？

これまでのならわしや固定的な性別の役割分担意識などが原因で、女性が男性よりも能力を発揮しにくい環境におかれている場合、こうした状況を「是正」するための積極的な取り組み



<わが社の女性活用について>

大阪精工硝子株式会社三重工場 小西慈郎さんの話より

ガラスびんを扱っているこの企業では、男女の差、つまり能力差はないとして、男女を問わず「社員に自社商品を理解し、好きになってもらい、他との違いを知ってもらう。」社員が広告塔になり、広めてもらう」としています。

このため、この企業では全社員（パート社員含む）が名刺をもっているとのことでした。

社員一人ひとりが、自社の商品に納得し自信をもち、仕事に誇りをもてるようになり、会社全体が対等の人間として、男女ともにいい仲間であるという意識づけがなされているようです。

現場の声

市内A社勤務 Bさん 29歳

私の場合は、年子でしたので1年間育児休暇を取ったあと、3ヶ月だけ復帰し、また1年間育児休暇を快くいただきました。

その後、思いもよらず大病が見つかった時も、会社の方から「傷病休暇を申請しなさい。」と言って下さり、結局、育児休暇を含め約5年間休みましたが、「辞めなさい」と言われる事もなく、現在も勤められ、課なども変えられることなく、以前の職場で働くことが出来、感謝しています。

上司や職場の方々の理解があるなど、環境が良かったんだと思います。

しかし、同じ会社でも、違う工場で働く友人の上司は理解がないようで、育児休暇で休む時も、かなり嫌味を言われていたようです。

NHKラジオ第一

『ラジオあさいちばん』から **当世キーワード**

3低

女性たちのパートナー探しの新しいキーワードとなっている言葉。80年代後半～90年代初頭のバブル時代のOLや女子大生、キャリアウーマンたちが結婚相手の条件として提示した「3高」（高学歴、高身長・高収入）に代わるもの。「3低」は「低姿勢・低リスク・低依存」である。「低姿勢」は女性に対してレディーファーストの姿勢を保ち続けていつも女性をたてるということ。「低リスク」は公務員のような安定した職業についていて、倒産やリストラのリスクが少ないこと。「低依存」は家事・食事などで相手を束縛しない、ということ。（新語アナリスト 亀井 肇）



7月20日(火)市役所にて
会長、副会長さんにイン
タビューしました。

- きらきら編集員： 今年から上野市男女共同参画ネットワーク会議の愛称が、「いきいきネット」となったようですね。
会長さんは今回2期目ですが、抱負をお聞かせください。
- 森川会長： 「いきいきネット」のテーマは『女性も男性も共に参画し、共にいきいきと生きられる社会の実現を旨として』です。
人間として共に尊重し、責任を分かちあいながらネットワークを広げていけたらと思っています。
- 編集員： 新任の岸森副会長、抱負はいかがですか？
- 岸森副会長： 連合会の方から声がかかったのですが、前向きに考えて引き受けさせてもらいました。「上野市の男女共同参画は、これからである。」との思いで頑張らせていただきたいと思っています。
- 編集員： 今回、上野市自治会連合会、上野青年会議所、伊賀上野民主商工会の3つの男性グループも加わったときいています、このことについてはいかがですか。
- 森川会長： 男女が共に活動する事ができ、素晴らしい事だと思います。
より広く深い意見が出てくるようになり、とても喜んでます。
- 編集員： ところで岸森副会長、お家の中の男女共同参画はいかがでしょう？
- 岸森副会長： 2世帯で暮らしておりますが、ゴミ出しなど私がしていますし、家の中では「出来るものがやる」ということになっています。
- 編集員： 私共の男女共同参画情報紙「きらきら」についてのご感想をお願いします。
- 森川会長： いつも読ませていただいています。
とてもよい情報紙ですね。様々な言葉の表現が素晴らしいと思います。
- 編集員： ありがとうございます。最後に、読者に一言お願いします。
- 森川会長： 今、実行委員11名が一丸となって平成17年2月6日(日)開催の「いきいき未来いが2005」に向けて取り組んでいますので、ぜひご参加ください。

いきいき未来いが2005

ひとひととも
～女と男協働に創ろう伊賀のまち～

とき 平成17年2月6日(日)午後

講演、分科会ほか

ところ 上野フレックスホテル

講師 せちやま かく
瀬地山 角さん

(東京大学助教授)
主著「お笑いジェンダー論」ほか



いつもより、ちょっと素敵なバスタイムで「秋の夜長」を楽しんでみませんか？



生姜湯

<作り方>

生姜をひと握り分（80g）をすりおろし、しぼり汁を浴槽に入れてかき混ぜます。また、薄くスライスした生姜を布袋に入れ、揉みながら入浴すると芳香効果が増します。



生姜をおろす長女

<効能>

新陳代謝を促し、風邪予防に効きます。体がポカポカと温まり、湯冷めしにくいです。

<試してみました>

日頃、「チューブのおろし生姜」で間に合わせているので、おそらく、生姜をおろしたのは初体験……？の我が家の子供たち。ま、喜ぶこと、喜ぶこと。

実際、浴槽に入れてみると、生姜の爽やかな香りが漂いました。お湯は一番風呂にもかわらずしっとりと柔らかい感じ。いつもは湯上りに肌がつっぱる感じがしていたのですが、この日は、まるで化粧水をつけた後のような、さっぱりした湯上がり感でした。

子供たちには、眠りを誘うお風呂だったらしく、いつもより早い時間に寝息が聞こえてきました。



生姜を搾る次女



この季節、こんなお風呂もいかがでしょう。



みかん湯

<作り方>

みかんを食べたあと、皮を陰干ししておきます。

みかん20個分の皮を、ガーゼか木綿の袋に入れ、浴槽に浸して入浴します。

<効能>

血行促進効果があるので、体が温まり、湯冷めしません。また、クエン酸やビタミンCも含まれる果皮には、美肌効果もあります。



菊湯

<作り方>

リュウノウギクと呼ばれる野菊を使います。花が咲いているときに地上部を刈り取り陰干しにするか、そのつど葉をつみ取り生のまま使います。二つかみ（30g）を布袋に入れます。

上から1升の熱湯をかけて15～20分ほど蒸らし、汁ごと浴槽に入れ、よくかき混ぜます。または少し多めの量を布袋に入れ、水から沸かします。

<効能>

カンフェノンなどの精油成分があるので、皮膚を刺激して血行を促進することで、老廃物の代謝を促し、身体の痛みをやわらげる効果があります。保温効果が高く身体の芯まで温まるので、夏の疲れをほぐすにはぴったりです。

シリーズ

素敵な人

自然の恵みと 人との出会いを大切に

松村 英二さん・久美子さん(朝日ヶ丘町)



伊賀の地に帰って9年、英二さんのふるさとで美容室を営む二人。

以前住んでいた大阪では、別々の美容室を任されていて、寝に帰るだけの生活が妻の負担になったと思うと語る英二さん。

一方、久美子さんは「こんな田舎に来てとまどった

りしたが、今では、自然に囲まれ季節を五感で感じられる上野が大好きになった。」と語る。



空いた時間もできるようになり、趣味も多彩になったそう。

ガーデニングにはじまり、賞をとるほどの腕前のパッチワーク、絵手紙やパン作りなどいつも一緒に創作されているがそれぞれに得意分野があるようだ。

そんな二人だから食事の支度も一緒、何でも二倍楽しく、大作にも挑戦できるようだ。

また、自らボランティアで町内の花壇をお世話され、行く人々の目を楽しませてくれている。

仕事も趣味も同様、人とのふれ合いを大切にしながら、お互いの時間を共用できる、そんな素敵な生活に改めて、共感した。

(表紙は自宅で咲いた花々)

きらきら 伝言板

クッキング編

栗かのこ

材 料		材 料	
栗甘露煮	10個	<つや寒天>	
あん	赤 100g	粉かんでん	小1/2
	白 100g	水	大2
<ぎゅうひ>		さとう	大2
白玉粉	50g		
水	大2		
さとう	小2		
片栗粉(打ち粉)	大2		

作 り 方	
栗は1個を4つに切る。あんは12個にまるめる。(赤6個、白6個)	あんの中心にぎゅうひを入れ、丸めなおししてから栗を3つずつつける。
レンジに入る器にAの材料を入れ、よく混ぜてから30秒を2回加熱する。	Bを鍋に入れまぜ、あついうちにはけのまんじゅうにぬる。
半とう明になったら片栗粉の入ったトレーにあけ、12等分する。	さまして寒天がたまったら食べる。

編集後記

上野市の男女共同参画情報紙として最後の「きらきら」となりました。編集員に携わって4年、楽しく身近に感じてもらえるものをと、アンケートや取材で、たくさんの人にご協力をいただきながら作り上げてきました。

編集員としても、のべ11人が取り組んでくださいました。作り手として少しずつ楽しめるようになってきたこの頃です。

11月には伊賀市になります。

男女共同参画社会のまち「伊賀市」と呼ばれるように、7人で盛り上げていきたいと思ひます。(岡)

【きらきら編集員】 岡 久美子・竹山 佐代子・東勢 英子・藤田 量子・松永 啓子・三山 佳代子・山本 並美

