

ひろがれ!!

ハタラキカタ応援(イクボス)の輪!!



(2018年3月19日)

伊賀市で、46社(H31.2現在)の企業などがそれぞれハタラキカタ応援(イクボス)宣言をしました。

イクボスとは、「部下の事情に配慮し、活躍を後押ししながら自らも仕事と生活を充実させる上司」のことです。今回、二人のボスに宣言を機に何か取り組まれたこと、気持ちの変化などお話を伺いました。

有限会社アイディー(人材派遣業)

代表取締役 藤川直紀さん

- 宣言を機に、早朝の勉強会(朝活!)をしています。従業員や登録社員のために人間関係を楽しむセミナーです。
- 有給をしっかりとって頂きたいと願っています。
- 業務では、相手の立場になって相手の事情をうけとめる、何でも前向きにとらえるようになったのではないかと感じます。
- 時間短縮と生産性向上は、一見相反することのように思えてなりません。チャレンジ精神で突き詰めて切り開くしかナイ!という思いです。



働く=幸せでなければいけない!! の信念でやっています。

株式会社共同技術コンサルタント

代表取締役 柘植満博さん

「ワーク・ライフ・バランス」をより推進するための取り組みの継続

- 看護休暇・介護休暇を取得しやすくする等、就業規則の周知を行っています。
- 社内に3計(体温計、体重計、血圧計)の設置、社外健康相談員による心身の健康づくりに努めています。
- 平成22年から毎週水曜日ノー残業デーを実施しています。
- 従業員の意見や要望、アイデア等を聞き入れ 新規業務「ITC活用型」にも積極的に取り組んでいます。

誰もが働きやすい職場環境づくり

- 「女性」「雇用延長社員」「若年者」「障がい者」が働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。
- 資格取得の助成、技術向上のための継続教育への取り組み等、誰もが能力を発揮できる制度づくりを行っています。

「ボス」が変わることでその効果が大きく現れることを期待できます。
「イクボス」が職場でしっかりと役割を果たすことで
誰もが働きやすい職場環境が整備されます。

三重県より「みえの働き方改革推進企業」
(H3010.1)として登録されました。

