



「桜梅桃李」という言葉が好き!

それぞれ可憐に咲き使命を果たしながら人々の心を和ませてくれる花・花・花。

一人ひとりが今、居る場所で自分らしく生き、自分らしく「きらきら」と輝いていける21世紀でありたい…。

# きらきら

第61号

今、ひとりひとりが…

## Contents

- 「第4次伊賀市男女共同参画基本計画」
- Topics「令和3年度男女共同参画白書」
- 「きらきら」編集員 大募集!
- きらきら流 おうち時間の楽しみ方

令和  
3年度

## 男女共同参画 主な講座予定

### 女性防災リーダー 養成連続講座



- ・8/6(金),10/15(金),  
12/3(金),2/4(金)  
19:00~21:00
- ・ハイトピア伊賀/女性15名
- ・地域防災の担い手となる女性防災リーダー養成講座。
- ・4回連続講座です。3回以上出席で修了証をお渡しします。

### 三重県内男女共同 参画映画祭2021



#### 「アラジン」

- ・8/21(土)  
13:30~16:45
- ・伊賀市文化会館/260名
- ・映画で見つけよう!男女が共に生きるヒント
- ・ディズニー映画『アラジン』(実写版・日本語吹替・字幕あり)

### 女性のためのエン パワメント講座



- ・9/16(木)  
19:00~21:00
- ・ハイトピア伊賀/女性20名
- ・テーマ;怒りと上手に付き合う「アンガーマネジメント」
- ・様々な怒りの本質や自身の怒りの特徴を知り、怒りと上手に付き合う方法を学びましょう。

### おとこの料理教室



- ・10/9(土),1/22(土)  
10:00~13:00
- ・ハイトピア伊賀/男性各6名
- ・初心者向けに簡単な調理を実習します。みんなでチャレンジしてみよう!

### 働く女性のための 就労支援講座



- ・10/28(木)  
19:00~21:00
- ・ハイトピア伊賀/女性20名
- ・テーマ;レジリエンス「折れない心の作り方」
- ・逆境やストレス、ネガティブな感情に対応することができる力、「レジリエンス」について一緒に学びませんか。

### 男女一緒に気づいて 広がる発見講座



- ・12月中旬(日未定)  
14:00~16:00
- ・ハイトピア伊賀/40名
- ・テーマ;ベトナム編~住んで発見!ベトナムの暮らし~
- ・海外の様子を知ることは、新たな気づきや発見に繋がります。男女ともに生き方を見直すきっかけとなる講座です。

申込み・お問合せ  
男女共同参画センター  
☎: 22-9632

※情勢により事業内容が変更になる場合がありますのでご了承ください。

人生をもっと楽しく、自立して自分らしく生きるためのノウハウを学ぼう!

発行

伊賀市 人権生活環境部 人権政策課  
〒518-0873 三重県伊賀市上野丸之内 500 番地  
Tel(0595)22-9632 FAX(0595)22-9666  
(令和3年8月1日発行)

編集

伊賀市男女共同参画センター情報紙「きらきら」  
編集スタッフ 岡 久美子 竹山 佐代子  
的場 裕子 (担当)井上 京子

## **第4次伊賀市男女共同参画基本計画** を策定

令和3年度からの5年間を計画期間とする『第4次伊賀市男女共同参画基本計画』を策定しました。

この計画は、男女の人権尊重、社会における制度等の見直し、方針の立案及び決定への共同参画、家庭生活における活動と仕事等の両立、という考えに基づき、多様な主体が活躍できる男女共同参画社会の実現を目指し、3つの基本目標（「あらゆる分野における男女共同参画の推進」「共同参画に関する意識の普及と教育推進」「ワーク・ライフ・バランス（WLB）の実現」）を掲げ、男女共同参画を推進していく事業のもととなるものです。

今回の計画の特徴の一つは、平成27年の国連サミットで採択された「**持続可能な開発目標（SDGs）**」の考え方を取り入れていることです。SDGsは「誰一人取り残さない」社会を目指し、国際社会が一致して取り組みを進めるもので、世界共通の17のゴール（目標）から構成されていますが、その中で特にゴール5「ジェンダー平等とすべての女性・女児のエンパワーメント」の考え方を取り入れた取り組みを図ります。

また、新しく計画に盛り込まれた重点項目として、「**ダイバーシティ社会**の実現に向けた取組の推進」があげられます。ダイバーシティ（Diversity）は直訳すると「多様性」。ダイバーシティ社会とは、多様な背景を持った人々や価値観を認め合い受け入れる社会のことを言います。性別、年齢、障がいの有無、国籍、文化的背景、性的思考・性自認などにかかわらず、**一人ひとりが主体的に「自分らしく生きる」ことができる社会の実現**に向けての取り組みを進めていきます。

この計画は、**いろいろな人が自分らしくいきいきと暮らしていくことができる、そんな伊賀市にするために考えられた計画**なんですよ。

なんだか難しい言葉がいっぱいで  
わかりにくいなあ

計画を実現するために、**3つの目標（基本目標）**を立てました。  
そして、その目標を達成するために  
**9つの施策（基本施策）**を掲げたんです。

次号の  
「きらきら」では…

「計画をたてて、一体何をしていくの？」

その疑問にお答えします！  
9つの施策（基本施策）を毎号ひとつずつ、わかりやすく解説！

「5年間の計画を読むのに2年以上かかるの?!」  
ごもっとも！そんなあなたに朗報！「第4次男女共同参画基本計画」  
伊賀市ホームページに近日公開予定です！乞うご期待！！

令和3年版の男女共同参画白書が発表されました。令和2年の年明け頃からの新型コロナウイルス感染症の感染拡大は、世界規模で人々の生命や生活に大きな影響を及ぼしていますが、とりわけ女性への影響が深刻であります。日本では特に男女共同参画の遅れが露呈することになりました。

今回の特集では、コロナ下の女性の就業面と生活面を巡る環境の変化について調査結果等をもとに整理・分析し、ポストコロナ時代における男女共同参画の未来を考察しています。

#### ◆コロナ下で顕在化した 男女共同参画の課題～就業面～

就業者数の推移を見ると、男女ともに緊急事態宣言が発出された令和2年4月に、前の月と比べて大幅に減少しています。しかし、男女で比較すると、女性は70万人の減少、男性は39万人の減少と、女性の減少幅の方が大きくなっています。また、今回強く影響を受けた業種「宿泊、飲食業」「生活、娯楽業」については女性の非正規労働者の割合が高く、特に女性に厳しい打撃が与えられたことがわかります。また、シングルマザーの完全失業率は、コロナの影響により約3%のポイント押し上げられています。しかし、子どものいる有配偶者には影響がみられていません。さらに、配偶者の有無にかかわらず、学校の休校の影響により、子どものいる女性の就業率が低下し、非労働力率が上昇していることが見て取れます。

#### ◆コロナ下で顕在化した 男女共同参画の課題～生活面～

令和2年度全国のDV（配偶者暴力）相談件数は、190,030件で、前年度比で約1.6倍に増加しました。また、性犯罪・性暴力の相談件数は51,141件で、前年度比で約1.2倍に増加しています。さらに、令和2年度の自殺者数を見ると、男性は前年と比べ23人減少していますが、女性は935人増加しています。

#### ◆ポストコロナ時代における 男女共同参画の未来

日本では、緊急事態宣言に伴う外出自粛を契機にテレワークが普及・定着しつつあり、これによる仕事時間の減少は男性の家事・育児参画を促しました。また、テレワークによって柔軟な働き方が可能になったことで、女性が働きやすくなりました。ただ、家事・育児等の負担が女性に偏ったまま家族と過ごす時間が増えることにより、新たな負担増加になるという見方もあるので注意が必要です。

しかし、新型コロナという未曾有の危機と社会構造の変化は、女性の地位向上のチャンスでもあります。この機にポストコロナ時代を見据えた施策を強力に進めることで、誰一人取り残さない男女共同参画社会を実現する希望があると言えるでしょう。

(男女共同参画係)

## 男女共同参画センター情報紙「きらきら」編集員大募集！！

情報紙「きらきら」を制作する  
市民スタッフを募集しています。  
ぜひ一緒に作ってみませんか？



- ・月1～2回程度、ハイトピア伊賀で行う編集会議（約2時間）に参加していただきます。（駐車料金無料、薄謝あります）
- ・経験、年齢、性別問いません！
- ・「できるか不安…」と思われる方、1号だけお試し参加も大歓迎です！

伊賀市ホームページで、最新号からバックナンバーまでご覧いただけます。  
カラーできれいな紙面をご覧ください♪

