

8.自由記述

1	多量のアンケート調査なのに、文字が小さく回答に時間を費やしてしまった。もう少し大きな字にしてください。
2	会社、地域の発展のために、男女の共同参画は不可欠と考える。しかしながら、同時に育児や介護への急な対応から、社内での活躍の障害になってしまう事もあり、国と企業、両者が手を取り解決すべき問題と考える。
3	現実を見てそれにあつた施策を順序付けて行うべきである。世の中の不況(製造業)が後を引いていることを理解しているのか?
4	今年、人事制度を見直しました。特に男女の差はない企業ですが、採用のところで大きな格差があるのは事実です。やはり中小企業はぎりぎりの人員で生産しますので、結婚で退職されたらといったリスクは取れないのが現状です。
5	社会的に重要な案件と考える。
6	主に本部対応となっており、弊社全体としての状況を記入。弊社としてはSDGsへの取り組みを積極的に行っており、今後も男女共同参画、女性活躍について継続的に取り組む方針です。
7	全体的な労働力不足のため、共同参画や男女のバランスを検討できるほどの人員が確保できていません。
8	男女雇用均等法の考え方からすれば、男女共同参画も同様と考える。ただし、今の社会の中で、女性の考え方がそこまでついてきておらず、重責を伴う役職への意欲がない人が多いのは否めない。政府は言葉では言っているが、企業側の実態が理解できていない。現状では、女性の個々のスキルと向上心に期待するしかない。
9	男女に差別なく共同参画行っている。
10	男性、女性それぞれの特性を生かした、皆が倅せになれる活動を期待している。SDGs 同様「誰一人取り残さない」を目標に我社も努力してまいります。
11	男性、女性によって区別することはない。
12	能力があれば、性別を問わず評価し、待遇面も同等とする。
13	両親の通勤時間を含む保育施設が充実していないため、時間的制約がある。