

伊賀市 事務事業事前評価シート

新規・ソフト事業

事業名	コード	名称
3029	職員政策提案制度	
基本施策	58	行政職員の専門家としての能力や意欲を高める

担当部課名	企画振興部企画調整課
作成者氏名	山下 章光
連絡先	内線2111

事業の計画・内容

対象等(何を、誰を)	成果(どうなるのか)
職員	政策立案への研究意欲及び創造的能力を向上させ、意識改革・行政内部の活性化が図れる。
<p>本年度事業内容</p> <p>市政全般の企画等について職員全体から提案事業を募る。</p>	
開始年度	平成 19 年度
終了年度	平成 年度
根拠法令・要綱等	

投入資源

		H19	H20	H21
投入人員	正規職員 (人)	0.3	0.3	0.3
	人件費合計(A)	2,160	2,160	2,160
支出内訳 (千円)	事業費(B)	50	50	50
	報償費	20	20	20
	需用費	30	30	30
	その他			
合計(A+B)		2,210	2,210	2,210
財源内訳 (千円)	特定財源			
	国県支出金			
	地方債			
	受益者負担 その他特財			
一般財源		2,210	2,210	2,210
上記 ~ に関する特記事項				

活動指標

活動指標	単位	目標値	
		平成 19 年度	年度
提案事業数	件	15	

評価指標

事業の目的の成果を測る指標	指標設定の考え方	単位	H19目標値
採用または具体化を検討することとした件数	採用提案等を具体化や実施した件数が増えることが提案制度の成果と考える。(提案数の20%)	件	3

評価	必要性	4	職員のやる気を起し職場内を活性化するには、有効な意見や提案を施策に反映することが必要である。
	有効性	4	職員の人材育成や行政内部の活性化を図るうえで有効である。
	効率性	3	提案を促進し成果を上げるには、提案しやすいシステムを構築する必要がある。

総合評価

A