

伊賀市 事務事業評価シート

一般事務

	コード	名 称		コード	名 称
事業名	31	職員採用試験経費	会計	01	一般会計
基本施策	99	該当なし	款	02	総務費
			項	01	総務管理費
			目	01	一般管理経費
担当部課名		総務部 職員課	細目	104	人事管理経費
作成者氏名	浅井 広太	連絡先	細々目	05	職員採用試験経費
		22-9605			

事業の計画・内容

事業の目的	対象等(何を、誰を)	成果(どうなるのか)
伊賀市職員募集に応募者		市職員が市民の財産と捉えたとき、優秀な職員を試験により選考することは将来にわたり市民満足度向上につながる。
本年事業内容	募集職種 行政事務 4名程度 行政事務身体障害者枠 1名 技術 3名 保育士 3名 看護師 10名程度 消防士 7名	
根拠法令・要綱等	地方公務員法 伊賀市職員採用試験に関する規則	

投入資源

		H17	H18(予算)	H19(予算)
①投入人員	正規職員 (人)	0.3	0.3	0.3
	人件費合計(A)	2,160	2,160	2,160
②支出内訳(千円)	事業費(B)	628	777	777
	委託料	431	538	538
	報酬	152	180	180
	その他	45	59	59
	合計(A+B)	2,788	2,937	2,937
③財源内訳(千円)	特定財源			
	国県支出金			
	地方債			
	受益者負担			
	その他特財			
	一般財源	2,788	2,937	2,937
上記①～③に関する特記事項				

事業実績

活動指標	単位	実績値	目標値	
		H17	H18	H19

情勢の変化及び事業の改善点等

定員適正化計画により職員数の削減を行う中での職員採用においては、優秀な職員の採用は重要事項です。伊賀市職員採用試験に関する規則に定めた試験委員会の委員構成において、行政職外の学識経験者枠を拡大し市民の視点を重視した試験に努めた。

評価	達成度	3	身障者枠など職種によっては応募者が少ないため年齢等の要件をその時々社会情勢を勘案し対応します。
	効率性	3	