

行財政改革大綱後期実施計画

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|----------------------|---------------------------------------|--|----|-----|----|--------|----|-----|----|-----|--------|-----|--|--|--|
| 実施事項名 | 熱意ある職員をさらに高める研修体系の構築 挑戦する組織風土で人を育てるOJTの活性化 | | | 重点項目番号 | 5 | | | | | | | | | | | | | |
| 現状、問題点、必要性 (なぜやるのか) | 【現状】 「研修に関する基本的な方針」を策定し、階層別、目的別研修実施計画に基づき研修を実施している。目標管理制度による職場内研修の実施を徹底している。 【問題点、必要性】 自治基本条例第48条で、市長及び市の人材育成についての責務を規定している。市職員は政策能力の向上に努めることとしている。 【現状の客観的な説明】 研修計画に掲げる自主研修(自己啓発)、職場内研修及び職場外研修の体系に沿って基本的には進めている。職場外研修では独自研修及び自治会館組合への派遣研修等を中心に実施している。 | | | 番号 | ②・⑥ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 担当課(執行する課) | 総務部職員課 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 責任者名(執行責任者) | 課長 山下 章光 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 担当課電話番号 | 22-9605 | | | | | | | | | | | | | |
| 対象等(なにが、だれが) | 伊賀市職員 | | | 財政効果額(千円) (いくら削減されるのか、いくら収入増となるのか) | 【金額】 | | | | | | | | | | | | | |
| 成果(対象がどうなるのか) | 政策研究や各種専門研修の機会が充実し、レベルアップが図られる。 | | | | 【算定根拠】 ※この実施項目による直接の効果額や削減額は算出できない。 | | | | | | | | | | | | | |
| 実施する内容・目標数値 (対象を成果の状態にするために、何を、いつまでに、どのようにやるのか) | 【実施内容】 OJTの活性化に向けて段階的に取り組むこととし、また、階層別研修を見直すとともに希望制・選択制研修の充実を図る。 【目標数値】 《最終目標》OJTの定着化 《平成20年度の目標》職場内研修リーダーの確立と業務サイクル定着化に向けた職場内研修の実施。 《平成21年度の目標》職場診断制度の導入を検討する。 【目標の客観的な説明】 係長級職員を各職場の研修リーダーとする体制を構築するため、所属長にリーダー指名を依頼するとともに、目標管理制度や事務事業評価制度と連動させ、研修を受講した研修リーダーを活用した職場内研修の実施を徹底するなどOJTの活性化を図ることとする。また、職場、職員の要望、意思の把握から希望制・選択制研修の充実を図ることとする。 | | | 特記事項 | ※OJT…On the Job Training。 職場での実務を通じて行う教育訓練。 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | 行程表(いつまでにやるのか) | | | | | | | | | | | | | |
| 目標を達成するための活動指標(全体目標を達成するために個別に実施する項目) (何をどれだけやるのか) | 活動指標名 | 目標値 | 定義・算定式 | 平成20年度 | | | | | 平成21年度 | | | | | 平成22年度 | | | | |
| | | | | 4月 | 10月 | 4月 | 10月 | 4月 | 10月 | 4月 | 10月 | 4月 | 10月 | 4月 | 10月 | | | |
| | 階層別研修の充実 | 平成20年度～22年度 | 現行の階層別研修の見直し | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 希望制・選択制研修の充実 | 平成20年度～22年度 | 職場、職員の要望、意思の把握 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 職場内研修の実施と研修リーダーの指名 | 平成20年度～ | 職場内研修の実施と係長級をリーダーに指名 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 業務サイクルの定着化 | 平成20年度～22年度 | 事務事業評価との整合 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 職場診断制度の導入検討 | 平成21年度～22年度 | 職場の状況、所属長の評価 | | | | | | | | | | | | | | | | |