

伊賀市 「事務事業評価」 結果総括シート〔2次評価シート〕

(4)評価実施年度	平成 21 年度
(5)評価責任者職名	総務部長
(6)評価責任者氏名	赤澤 行宏
(7)評価者	企画振興部長

(1)政策	コード 30	名称 (2)まちを良くする意欲が反映されるしくみ
(2)基本施策	コード 58	名称 ①行政職員の専門家としての能力や意欲を高める
(3)生活課題	58	積極的に相違工夫し、立案できる職員の育成ができています

(9) 継続・新規 (21,22,23,24)	コード	(10)事務事業名	コード	(11) 担当部課名	(12)事業費(千円)			(13)H22投入人員		主な成果(新規事業の場合は目標)	1次評価結果						2次評価													
					H20 決算額	H21 予算 額・補 正要求 額	H22 要求 見込額	人	人件費		(14)指標名	指標の数値		(17) 指標の 単位	(18) 評価 類型	個別評価				(23) 総合 評価	(24) 方向性	(25) 1次評 価修正 有・無	(26)修正点	(27)修正の理由	(28) 改革改善 案修正の 有・無	(29) 修正点	(30) 優先 度 区分	(31) 方向 性	(32) 方向性の評価につ いて	(33)その他の改革 改善点について
												(15) 20年度 (実績)	(16) 22年度 (目標)			(19) 必要性	(20) 有効性	(21) 達成度	(22) 効率性											
継続	25	職員研修経費	10300	総務部職員課	6,587	7,083	7,100	1.0	7,200	自主研修参加者 納得率 (研修内容を 有意義とした 者/参加者ア ンケート提出 者)	87	100%	I	4	3	3	3A	現状維持						1G	b	現状維持であっても、 今、求められているも のを確実に実施できる よう研修計画全体の 改善、見直しを行うこ と。	研修が不足している職 員へのフォロー研修を 重要視し、減員に対応 できるよう配慮してく ださい。			
継続	38	職員政策提案事業	40100	企画調整課	0	50	50	0.1	720	採用または具 体化を検討す ることとした件 数	0	4件	I	4	2	1	4D	拡大						2G	b	総合評価で、事業の 抜本的な見直ししか休 廃止がめられるもので あり、「拡大」ではなく 「変更」ではないか。	テーマを決めて募集す る。			