

職員提案制度 共同研究グループ最終報告会



日時:平成 28 年5月 31 日(火)午前10 時 30 分から
場所:ハイトピア伊賀5階多目的大研修室

伊賀市職員提案制度とは

伊賀市のまちづくりや行政運営全般に対して、職員が新しい政策・制度や改善手法等について提案し、その実現を図ることで、職員自らの創造力や市政運営への参加意欲を高め、市政の発展と行政運営の改善や効率向上に資することを目的とした制度です。

「共同研究グループ」とは

平成 26 年度から、職員提案制度の一つとして取り組んでいる「課題提案」は、各部署単位で懸案事項となっているものや、違った角度からのアイデアが必要と考えている課題に対し、部局横断的な職員からなる「共同研究グループ」を立ち上げ、様々な知見を生かした研究活動を実施し、グループから報告される提案を、今後の市政運営に取り入れることを目的としております。

(1)「伊賀市における人口減少の現状と課題について」

- 全国的に少子化、人口減少が深刻な問題となっている中で、伊賀市では、「若者の転出超過」や「未婚率の上昇」など多くの課題があります。
- こうした課題について、伊賀市における現状や人口減少の要因などを分析し、「若年女性の増加」をターゲットとした、若者の定住促進に向けた具体的な取組などの検討を行いました。

若者定住共同研究グループ

(2)「子育てしやすい環境づくりを考える」

- ライフスタイルや家庭環境の多様化により、子どもと保護者をとりまく環境やニーズは日々変化しています。少子高齢化、人口減少への対応もまったなしです。
- 当グループは、中長期的に地域の持続的な発展につながる、「子育てしやすい伊賀市」を目指し、調査研究および施策・制度の提案をまとめました。

子育てしやすい環境づくりを考える研究グループ

注意事項

- ✦ 意見交換は、市特別職、市幹部職員及び関係課職員によるもので、傍聴の方からのご発言等は出来ないこととしておりますのでご了承ください。
- ✦ 今回の研究報告について今後の市政の参考としますが、これをもって市の施策事業が決定されるものではありません。
- ✦ 今回の最終報告会の前に、研究活動に助言するための中間報告会を非公開で実施しています。

(問い合わせ) 伊賀市企画振興部総合政策課
電話: 22-9620 Eメール: sougouseisaku@city.iga.lg.jp