

「ハタラキカタ応援宣言」各企業等宣言文例

- 私は、育児休業や介護休暇などが取得しやすい職場作りを進め、ワーク・ライフ・バランスに取り組む社員を応援します。
- 私は、ワーク・ライフ・バランスを推進するため、最小の労力・経費で最大の取り組みを生み出せるよう業務改善に取り組み、互いに支えあう職場づくりを目指します。
- 私自らも、人生を楽しく豊かなものにするため、仕事だけでなく、趣味や地域活動、家族と過ごす時間を大切にします。
- 連続休暇の活用等による有給休暇〇日以上 の取得に努めます。
- 定時退社による時間外労働のゼロ化に努めます。
- 有給休暇の取得推進や時間外労働の削減に努め、職員一人ひとりが仕事と家庭の両立を図れるような職場づくりを目指していきます。
- イクボスの趣旨・取組みを全職員が理解し共有できるよう啓発するとともに、職員の皆さんがいきいきと働き活動できるよう職場環境と風土の改善を行っていきます。
- 私たちは、育児や介護で必要となる休暇が取得しやすい職場づくりを推進します
- 人材不足の折、特に高齢社員や女性社員の健康を気遣い、人材の多様化を目指します。
- 男性職員の育児参画を推進します。

「ハタラキカタ応援」取り組みのヒント

○ワーク・ライフ・バランスの視点から

- ・仕事も家庭も大切にする
- ・長時間労働の是正、所定外労働の削減
- ・産前産後休期間が法律（14週間）を上回る
- ・看護休暇の対象者を小学生等に拡大する
- ・フレックスタイムや在宅勤務などの柔軟な労働時間制限の創出
- ・一人ひとりのライフスタイルを大切にする
- ・休暇取得の計画的な取得促進
- ・介護休業の期間が法律（93日）を上回る
- ・男性の育児休業取得の推進

○生産性の向上の視点から

- ・経営者として、経営戦略としての「ハタラキカタ改革」に取り組む姿勢を発信する
- ・社員は人財、多様な働き方を尊重する
- ・従業員による課題解決の取り組みによる生産性の向上をする
- ・従業員の意見や要望を聞いたり、実態を把握するための機会を設ける

○誰もが能力を発揮する視点から

- ・企業の経営方針等に女性の活躍や女性の採用に当たっての女性比率の目標を設置
- ・今まで女性の少なかった職務・部署への配置に取り組む
- ・男女ともに能力を十分に発揮できる職場づくりをする
- ・資格取得を支援する（資格取得費用の補助、資格手当、資格受験に利用できる休暇制度の確立）
- ・若者が定着する働きやすい職場作りをする
- ・女性の管理職を増やす
- ・正規雇用による従業員の経済的安定を図る
- ・意欲のある人にチャンスができる
- ・能力を発揮するための社員の知識

○次世代育成支援の視点から

- ・働きながら子育てできる職場環境づくりをする
- ・男性（社員等）の育児参画を推進する
- ・地域社会との交流を推進する
- ・地域活動を支援する