

【ヘルパー部会】平成29年度 事業計画（案）

＜事業目的＞

各関係機関の連携によって居宅介護等サービスの質・量の向上への取り組みを行い、伊賀圏域における地域福祉サービスの安定と充実を目的とする。

＜重点目標＞

①人材の発掘と育成

②事業所間のネットワーク作り

③コンプライアンスを含めたサービス水準の向上

取り組み内容

	重点目標	取り組み内容	行 動 計 画
1	人材の発掘と育成	<input type="checkbox"/> 今後の地域福祉資源の主体となるヘルパーの確保と育成 （有資格者の発掘と資格取得の推進など）地域社協と連携して、人材の確保を行う。	<input type="checkbox"/> 「ヘルパーのお仕事」PRグッズの作成（パンフ等） 4月～9月 <input type="checkbox"/> 就職説明会や地域イベントへの参加 10月・11月・2月
2	事業所間のネットワーク作り	<input checked="" type="checkbox"/> 管理者交流研修 管理者の顔合わせ、ネットワーク・情報交換 <input type="checkbox"/> 相談支援事業所との交流会 サービス提供責任者と相談支援員及びケアマネが一堂に会し、情報共有の場とする。 <input checked="" type="checkbox"/> 事業所間現場交流研修 希望事業所数に応じて年1～2回実施。他事業所へ職員派遣を行い、現場・事務作業等を学び、情報交換を行うことによってレベルアップを図る	<input checked="" type="checkbox"/> 管理者交流研修 平成29年4月1日現在伊賀圏域ヘルパー事業所のリストアップ 管理者交流会 5月 <input type="checkbox"/> ヘルパー&相談員座談会 6月 <input checked="" type="checkbox"/> 事業所間現場交流研修 前期（8月～9月） 後期（1月～2月）
3	コンプライアンスを含めたサービス水準の向上	<input checked="" type="checkbox"/> 居宅介護計画及びケアマネジメントに関する研修 年2回実施予定。対象者はサービス提供責任者若しくはそれに準じた中堅職員を想定。実践力向上のため実際の事例を使用し、コンプライアンスを含めたサービス提供の在り方を学ぶ <input type="checkbox"/> 居宅介護・訪問介護サービスガイドラインの作成	<input checked="" type="checkbox"/> 居宅介護スキルアップ研修 年2回実施予定。 9月・2月 テーマ：未定 （案）対人援助技術・ヘルパー倫理・接遇等 事例検討 <input type="checkbox"/> 居宅介護・訪問介護サービスガイドラインの作成 4月～12月