

2025（令和7）年度

企業・事業所訪問人権啓発事業 結果報告書（概要版）

実施概要

①趣旨・目的

人権が尊重されるあらゆる場での啓発活動を促進して人権意識の高揚を図り、企業活動及び日常生活に人権尊重の理念が根付いた明るく住みよい社会をつくるために企業や事業所が果たす役割には大変重要なものがある。

企業や事業所にとっても、大切な人的財産である従業員の人権を尊重することは、明るく働きやすい職場づくりにもつながり、企業や事業所の成長・発展に結びつくことから、主体的に人権意識高揚のための取り組みを進める必要がある。

については、伊賀公共職業安定所、伊賀労働基準監督署、三重県、伊賀市が一体となり、企業・事業所を訪問することにより、人権問題への取り組み実態の把握や取り組みの推進を促すこと、また、職員の人権意識を高め、リーダー的存在として人権問題への取り組みの推進を促すことを目的とする。

②実施主体

伊賀市公共職業安定所、伊賀労働基準監督署、三重県、伊賀市

③対象企業・事業所数

197 社（うち伊賀市人権学習企業等連絡会会員 84 社）

- ・公正採用選考人権啓発推進員設置基準である従業員数 30 人以上の企業・事業所
- ・伊賀市人権学習企業等連絡会会員

④ 実施時期

2025（令和7）年11月～2026（令和8）年2月

⑤ 調査票回収結果

	全 体	《参考》		昨年度全体
		人企連会員以外	人企連会員	
調査対象	197 件	113 件	84 件	227 件
回 収	183 件	103 件	80 件	212 件
未 回 収	14 件	10 件	4 件	15 件
回 収 率	92.9%	91.2%	95.2%	93.4%

【1】人権・同和問題研修等の実施状

Q1. 人権・同和問題研修を実施しましたか？

実施した	実施していない
94	89
51.4%	48.6%

Q2. 講演会や研修会の実施について

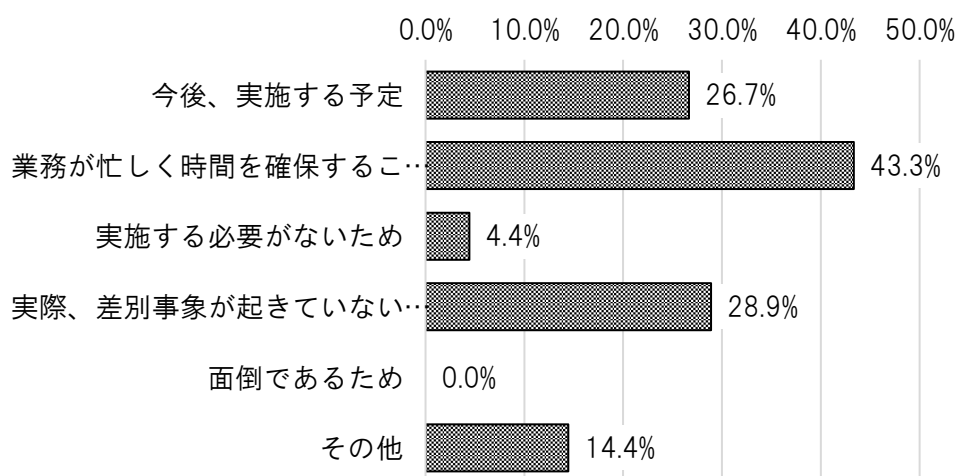
Q2-1 講演会を実施した延べ回数を教えてください。

1 回	2 回	3 回	研修会を実施したが、講演会を実施していない
16	3	1	74
17.0%	3.2%	1.1%	78.7%

Q2-2 研修会を実施した延べ回数を教えてください。

1 回	2 回	3 回	4 回	5 回以上	講演会を実施したが、研修会を実施していない
52	21	9	0	8	4
55.3%	22.3%	9.6%	0.0%	8.5%	4.3%

Q2-3 研修会等を実施していない理由を教えてください。（複数選択可）



Q2-4 新入社員研修における人権・同和問題の実施状況を教えてください。

入れている	実施予定、又は 検討中である	入っていない、又は 入れる予定もない
61	67	55
33.3%	36.6%	30.1%

Q2-5 行政や地区、団体が行う人権・同和問題研修等に参加した経験の有無について、教えてください。

社員・職員に参加を 促す連絡や案内等 をしたことがある	社員・職員を派遣 したことがある	特に行っていない
39	65	79
21.3%	35.5%	43.2%

Q2-6 「社員・職員を派遣したことがある」延べ日数について教えてください。

1 日	2 日	3 日	4 日	5 日以上
33	10	6	1	15
50.8%	15.4%	9.2%	1.5%	23.1%

Q2-7 「社員・職員を派遣したことがある」延べ人数について教えてください。

1 人	2 人	3 人	4 人	5 人以上
27	12	5	2	19
41.5%	18.5%	7.7%	3.1%	29.2%

Q2-8 「社員・職員に参加を促す連絡や案内等をしたことがある」の参加を促す連絡や案内等をした延べ回数について教えてください。

1 回	2 回	3 回	4 回	5 回以上
20	13	3	0	3

Q2-9 人権啓発の取組内容について教えてください。（複数選択可）

チラシ配布	ビデオ・DVD等鑑賞	ポスター掲示	職場広報誌での啓発	取り組んだことがない	その他
41	22	149	10	16	16
22.4%	12.0%	81.4%	5.5%	8.7%	8.7%

【2】ビジネス上の人権問題の有無と内容

Q1. 社内でビジネス上の人権問題の有無について教えてください。

あった	なかった
13	170
7.1%	92.9%

Q2. 実際に起きた人権問題の内容について教えてください。

カスハラ 4件（2） セクハラ 5件（3）
 パワハラ 7件（7） マタハラ 1件 パタハラ 1件
 ケアハラ 2件 賃金の未払い・不足 1件
 労働安全衛生 1件 サプライチェーン上の人権問題 1件
 強制労働・過重労働 1件 強制的労働 1件

※（ ）内は昨年度の数字

Q3. 社内における差別問題の有無と内容について教えてください。

あった	なかった
2	181
1.1%	98.9%

（2件の内訳：外国人の人権と差別発言）

Q4. パワハラ対策の実施状況について教えてください。

	今年度		昨年度	
	有効回答	比率[%]	有効回答	比率[%]
とっている	142	77.6	162	76.4
検討中	34	18.6	32	15.1
とっていない	7	3.8	16	7.5
未回答	0	0.0	2	0.9
合計	183	—	212	—

【4】公正採用選考

Q1. 公正採用選考人権啓発推進員の選任の有無について教えてください。

選任している	選任していない	本社等が選任している
102	59	22
55.7%	32.2%	12.0%

Q2. 統一応募用紙等の使用（ウェブ上でのエントリーを含む）の有無について教えてください。

使用している	使用していない
143	40
78.1%	21.9%

【5】障がい者や外国人雇用等

Q1. 障がい者雇用等に関する取組をしていますか？

はい	いいえ
104	79
56.8%	43.2%

Q2. 「合理的配慮」の対策を取っていますか？

取っている（取る予定である）	検討中	取っていない（取る予定はない）
69	82	32
37.7%	44.8%	17.5%

Q3. 外国人従業員への研修等の実施をしていますか？

はい	いいえ	外国人を雇用していない
53	56	74
29.0%	30.6%	40.4%

Q4. 従業員の障がい者、外国人の内訳について教えてください。

障がい者・外国人とも雇用している	障がい者を雇用している	外国人を雇用している	不明	無回答
69	29	31	51	3
37.7%	15.8%	16.9%	27.9%	1.6%

【6】社（所）でのワーク・ライフ・バランスへの取組（複数選択可）

調査項目		今年度	昨年度
労働時間に関する取組	ノー残業デーの設定	65	79
	フレックスタイム制の導入	48	45
	短時間勤務制度	12	100
	その他	37	37
	取り組めていない、又は取り組む予定はない	43	—
休暇制度に関する取組	連続休暇	81	93
	リフレッシュ休暇	44	50
	ボランティア休暇	18	20
	その他	91	47
産休・育休取得への取組	育休期間の延長	89	111
	育休中従業員へのフォロー	118	88
	その他	35	19
	取り組めていない、又は取り組む予定はない	21	—
子育て・介護支援の取組	育児・介護短時間勤務制度	142	156
	看護休暇、夜勤・時間外勤務の免除	101	129
	その他	14	19
	取り組めていない、又は取り組む予定はない	26	—
イクメン応援の取組	配偶者出産時休暇制度	91	114
	育児休暇	125	145
	子の看護休暇	33	114
	その他	11	12

	取り組めていない、又は取り組む予定はない	34	—
意識改革への取組	イクボス宣言	27	48
	ワーク・ライフ・バランスに関する研修会の実施	28	
	管理職への説明会	57	54
	取組状況の公表	20	36
	その他	12	20
	取り組めていない、又は取り組む予定はない	55	—
性的マイノリティ支援の取組	性的指向や性自認に関わるハラスメント禁止規定	67	51
	同性パートナーがいる従業員の結婚休暇等福利厚生の充実	0	5
	その他	19	22
	取り組めていない、又は取り組む予定はない	98	—
その他		18	22

【7】ビジネスと人権

Q1. 人権方針の策定状況について教えてください。

	今年度	昨年度
既に策定している	37	30
策定していないが、策定することを検討中	0	38
策定しておらず、今後策定することも検討していない	42	38
わからない	104	105
合 計	183	211

Q2. 差別や人権侵害発生への把握への取組について教えてください。

相談窓口を設置している	実施していないが、実施することを検討中	実施しておらず、今後、実施することも検討していない	定期的なヒアリングなどを実施している	従業員へのアンケートを実施している	その他
-------------	---------------------	---------------------------	--------------------	-------------------	-----

76	34	41	14	12	6
41.5%	18.6%	22.4%	7.7%	6.6%	3.3%

Q3. 人権デュー・デリジェンスの実施状況について教えてください。

自社・直接的な取引先・間接的な取引先まで実施	自社・直接的な取引先まで実施	自社のみ実施	実施していないが、実施することを検討中	実施しておらず、今後、実施することも検討していない	わからない
4	6	31	55	41	46
2.2%	3.3%	16.9%	30.1%	22.4%	25.1%

Q4. 労働組合の結成状況について教えてください。

認めていて、組合がある	認めているが、今はない	認めていない
33	73	77
18.0%	39.9%	42.1%

Q5. 最低賃金を遵守できていますか？

できている	できていない	無回答
176	4	3
96.2%	2.2%	1.6%

Q6. フルタイムで働く女性・男性労働者の間での賃金差はありますか？

ある	ない	把握していない
17	156	10
9.3%	85.2%	5.5%

Q7. 管理職のジェンダーバランス（男女比）について教えてください。

男性管理職が多い、又は男性管理職のみ	女性管理職が多い、又は女性管理職のみ	管理職の男女比が同数	不明
146	16	9	12
79.8%	8.7%	4.9%	6.6%

【8】CSR（企業の社会的責任、人権・環境・コンプライアンスなど）の取組状況

Q1. 企業活動の積極的な開示を実施していますか？

実施している	実施していない
92	91
50.3%	49.7%

Q2. 企業全体で環境問題の解決に向けた取組（複数選択可）について教えてください。

太陽光発電の導入	LED照明への切り替え	ゴミ拾い等の清掃活動	廃棄物の削減	2次利用（リユース、リサイクル）に取り組んでいる	その他	取り組んでいない
126	126	91	88	95	8	15
68.9%	68.9%	49.7%	48.1%	51.9%	4.4%	8.2%

Q3. 従業員への人権教育（複数選択可）の実施状況について教えてください。

人権研修の実施	研修会への参加	啓発資料の配布	その他	実施していない
54	54	64	21	37
29.5%	29.5%	35.0%	11.5%	20.2%

Q4. 地域コミュニティへの参加状況について教えてください。

美化活動への参加	地元行事、イベントへの参加、出店	住民自治協議会への入会	参加していない	その他
85	94	44	38	14
46.4%	51.4%	24.0%	20.8%	7.7%