

平成29年度 自立支援協議会各専門部会実施事業及び次年度以降の取組

参考資料

部会名	開催回数	事業計画	実施事業	次年度以降の取組
相談部会	12	<p>「誰もが自分らしく安心して暮らせる街をつくる」</p> <p>①本人のニーズをきちんと聴き取るためのアセスメント力を向上させる</p> <p>②相談実態報告を通して、分析、課題の抽出をする</p> <p>③サービス提供事業所との顔の見える関係作り</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・スキルアップ研修（3回） ・相談支援実態報告の整理、分析 ・ヘルパー部会との交流会 	<ul style="list-style-type: none"> ・スキルアップ研修の継続 ・部会開催の頻度 ・実態報告課題 ⇒ 生活介護の実態について検討 ・他職種との交流継続
くらし部会	7	<p>「入所施設からの地域移行を進めて本人が希望する生活を実現する」</p> <p>①本人・家族の地域移行に対するイメージ作り</p> <p>②地域移行に向けての課題抽出と支援者の連携強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・意向聴き取り調査の実施（圏域4施設6人） ・資源見学会の実施 ・三重県当事者プロジェクト研修会 	<ul style="list-style-type: none"> ・本人、家族へのアプローチの継続 ・体験の機会の検討 ・地域移行に向けての課題抽出と支援者の連携強化
精神障がい者地域移行部会	7	<p>「精神障がい者がいきいき生活する地域づくり」</p> <p>①入院患者の退院したいと思う気持ちを引き出す</p> <p>②地域資源の理解を深める</p> <p>③ピアサポータースキルアップ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域資源紹介DVD配布（県内精神科病院等） ・資源見学バスツアー ・三重県精神科医療と福祉連携研修参加 ・ピアの作業療法への参加 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域資源紹介DVDの活用 ・地域包括ケアの検討 ・ピアのスキルアップ ・次年度から資源バスツアーは精神病院へ移行
就労支援部会	3	<p>「就労ステージ(雇用の場と就労福祉サービス)の多様な環境を整え、積極的な社会参画ができる地域を構築していく」</p> <p>①雇用の場の開拓と確保</p> <p>②伊賀圏域における就労支援システムの構築</p> <p>③福祉サービス事業所の人材育成</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・伊賀圏域福祉サービス事業所連絡協議会 ・障がい者就職説明会 ・障がい者雇用推進研修会 	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス事業所連絡会の継続、事業所間の連携 ・一般就労へのマッチングとタイミング ・企業への啓発、情報共有
ヘルパー部会	11	<p>「各関係機関の連携によって居宅介護等サービスの質・量の向上の取り組みを行い、地域福祉サービスの安定と充実をめざす」</p> <p>①人材発掘と育成</p> <p>②事業所間のネットワーク作り</p> <p>③コンプライアンスを含めたサービス水準の向上</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・介護体験イベント ・事業所間 現場交流研修会（前期・後期） ・居宅介護事業所管理者交流会 ・居宅介護マネジメント研修会（2回） ・サービスガイドラインの作成 	<ul style="list-style-type: none"> ・人材発掘と育成のための具体的な取組 ・スキルアップ研修の継続 ・サービスガイドライン等の検討継続 ・他職種との交流継続と拡大