

就労支援部

福祉施設での就労から一般就労への移行【平成29年度】伊賀市障がい福祉計画 重点目標 進捗管理 (PDCAサイクル)

年度	平成29年度												H27年度	H28年度	H29年度
	第1四半期			第2四半期			第3四半期			第4四半期			計画	計画	計画
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
【計画を立てる】	(伊賀市) 平成29年度目標値(一般就労へ移行する者の数) ※平成29年度の福祉施設から一般就労する者の数 7人(平成24年度一般就労移行者数)×2=14人(平成29年度目標値) (名張市) 平成29年度目標値(一般就労へ移行する者の数) ※平成29年度の福祉施設から一般就労する者の数 8人(平成24年度一般就労移行者数)×1.5=12人(平成29年度目標値)														
【実行・実施する】	①福祉サービス事業所利用者の就労ニーズを調査把握する ②福祉サービス事業所の就労希望者への雇用促進を図る ③事業所職員の育成を図る ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る ④企業ネットワークを構築する ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る ⑤企業開拓(受け皿を進める) ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る														
【評価・検証する】	①福祉サービス事業所利用者の就労ニーズを調査把握する ②福祉サービス事業所の就労希望者への雇用促進を図る ③事業所職員の育成を図る ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る ④企業ネットワークを構築する ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る ⑤企業開拓(受け皿を進める) ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る														
【改善する】	①福祉サービス事業所利用者の就労ニーズを調査把握する ②福祉サービス事業所の就労希望者への雇用促進を図る ③事業所職員の育成を図る ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る ④企業ネットワークを構築する ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る ⑤企業開拓(受け皿を進める) ※権利擁護(虐待防止・差別解消)の意識醸成を図る														
【実績の進捗状況】	1 B型 1 B型 1 A型 B型 1 A型 5 35.7%														
【実績】	9 11 14 9 11														