

【第3次】 推 進 の た め の 指 標 の 達 成 度

基本目標	事業番号	指標項目	第3次伊賀市男女共同参画基本計画の目標数値（平成32年度末）	28年度実績	29年度実績	30年度実績	31年度実績	32年度実績
I あらゆる分野における男女共同参画	1	審議会への女性登用率	40%	25.0%	23.9%			
	2	市職員における女性管理職の割合 （うち一般行政職員における女性管理職の割合） 【翌年度4月1日に算出】	37.7% （31.2%）	総合（医師を除く） 35.2%	総合（医師を除く） 34.4%			
				一般行政職 30.1%	一般行政職 30.7%			
	9	伊賀市農業経営基盤強化促進協議会委員に占める女性委員の割合	30.0%	8.30%	8.3%			
	10	商工会議所・商工会加入企業のうち女性の経営者の割合	12%	11.76%	11.76%			
	13	住民自治協議会運営委員会の女性の参画率	30%	13.8%	14.6%			
	14	男女共同参画ネットワーク会議加入団体数	60	54	56			
19	女性のエンパワメントに関する研修等の延べ受講者数	5年間で300人	77人	162人 （85人）				
II 男女の人権尊重	22	「男は仕事」「女は家事・育児・介護」と思わない市民意識の割合	55%超	平成26年度意識調査 47.1%	—			
	30	職場体験を通して自分の生き方や進路を深く見つめ直すことができた生徒の割合	90%	87%	89%			
	52	女性特有のがん検診受診率	子宮がん 28%	18.7%	14.7%			
乳がん 28%			20.1%	19.4%				
III ワーク・ライフ・バランス	57	市内の小学校のうち放課後児童クラブのある小学校の割合	100%	76%	76%			
	60	市男性職員の育児休業取得者数	毎年1人	2人	2人			
	68	「男は仕事」「女は家事・育児・介護」と思わない市民意識の割合	55%超	平成26年度意識調査 47.1%	—			