

基本目標Ⅰ あらゆる分野における男女共同参画

基本施策3 地域社会での男女共同参画の促進

具体的施策	事業番号	事業名	事業の概要	担当課	2018(平成30)年度 事業		2019(令和元)年度 事業	指標	H28	H29	H30	R1	R2
					事業実施計画	実施事業の内容、効果・課題	事業実施計画		実績	実績	実績	実績	実績
									評価	評価	評価	評価	評価
7 社会活動・地域活動における男女共同参画の推進	13	住民自治協議会等に対し、地域の意思決定の場へ女性が参画することを促進し、そのための研修会や講座などの情報提供を行います。また、女性の参画率などの情報収集をします。		地域づくり推進課	地域活動の方針決定過程への女性の参画を働きかける為に、研修会や講演会の情報提供を行います。	住民自治協議会向け研修会として、「地域における女性参画」をテーマに「課題の見える化ワークショップ」を開催しました。	地域活動の方針決定過程への女性の参画を働きかける為に、研修会や講演会の情報提供を行います。	住民自治協議会運営委員の女性の参画率	15%	15%	16%	16%	30%
					【効果】 ワークショップ参加者の半数以上が女性の参加者であり、地域における女性参画の推進につながりました。	【課題】 住民自治協議会における女性の参画率はまだまだ低いことから、今後も引き続き、女性参画のための情報提供を行います。							
				人権政策課	住民自治協議会等での女性役員の登用を依頼します。また、男女共同参画に関する講座開催の情報を、文書やチラシで提供します。 女性が参画するためには、男性の理解とサポートが不可欠なため、みんなを活かす男性リーダー養成連続講座「こんな男がいてもいいじゃないか塾」を開催し、積極的な参加を促します。	男女共同参画に関する講座開催の情報を、文書やチラシで提供しました。 みんなを活かす男性リーダー養成連続講座「こんな男がいてもいいじゃないか塾」を開催しました。第2期生として、15人の修了生が誕生しました。男女共同参画の視点でアドバイスできる人材として住民自治協議会での活躍を期待し、住所地の住民自治協議会へ修了生の報告をしました。	住民自治協議会等での女性役員の登用を依頼します。また、男女共同参画に関する講座開催の情報を、文書やチラシで提供します。 女性が参画するためには、男性の理解とサポートが不可欠なため、みんなを活かす男性リーダー養成連続講座「こんな男がいてもいいじゃないか塾」を開催し、積極的な参加を促します。		13.8%	14.6%	15.4%		
								B	B	B			

基本目標Ⅰ あらゆる分野における男女共同参画

基本施策3 地域社会での男女共同参画の促進

具体的施策	事業番号	事業名	事業の概要	担当課	2018(平成30)年度 事業		2019(令和元)年度 事業	指標	H28	H29	H30	R1	R2	
					事業実施計画	実施事業の内容、効果・課題	事業実施計画		目標	実績	実績	実績	実績	実績
									評価	評価	評価	評価	評価	
	14	NPO団体等との協働体制の確立	男女共同参画ネットワーク会議会員や、市内で活躍するNPO団体等との協働を図ります。	人権政策課	NPO団体等と市が協働して、講座事業や啓発活動を実施します。	男女共同参画ネットワーク会議と協働で、男女共同参画フォーラムや、男女共同参画に関するクイズを出し、グループで話し合う交流会を開催しました。また、NPO団体と協働で作成した女性の地域活動への参加を促進するためのパンフレットを積極的に活用し、啓発を行いました。	NPO団体等と市が協働して、講座事業や啓発活動を実施します。	男女共同参画ネットワーク会議加入数	56	56	57	57	60	
									54	56	54			
									B	B	B			
8 防災における男女共同参画の促進	15	男女共同参画の視点を取り入れた避難所運営の推進	避難所の運営にあたり、男女のニーズの違いや男女双方の視点に配慮するよう、啓発していきます。	総合危機管理課	地区の住民が避難所運営に関する訓練を通じて、女性やLGBTの方にも配慮した避難所運営ができるよう啓発します。	住民自治協議会、自治会等の出前講座でのHUG(避難所運営ゲーム)を実施、また伊賀市総合防災訓練で女性に配慮した啓発をしました。その中で、女性・LGBTに配慮した場所、物品、環境等が必要との意見がありました。	出前講座、避難所運営訓練等で、女性やLGBTの方にも配慮した講話、訓練が運営できるよう啓発していきます。							
									B	B	B			
	16	備蓄品の見直し	災害が起こったときのために予め備蓄する物資について、男女のニーズを反映した内容になるよう配慮します。	総合危機管理課	少量・飲料水は基より、日常的に必要な衛生用品等を考慮して備蓄品を購入します。	食料・飲料水は基より、避難所での生活環境、衛生用品等を考慮し、備蓄品を整備していますが、ニーズに対応した備蓄品を整備する必要があります。	食料・飲料水は基より、日常的に必要な備蓄品を考慮して、整備します。							
									B	B	B			

基本目標Ⅰ あらゆる分野における男女共同参画

基本施策3 地域社会での男女共同参画の促進

具体的施策	事業番号	事業名	事業の概要	担当課	2018(平成30)年度 事業		2019(令和元)年度 事業	指標	H28	H29	H30	R1	R2
					事業実施計画	実施事業の内容、効果・課題	事業実施計画		実績	実績	実績	実績	実績
									評価	評価	評価	評価	評価
9 女性のエンパワーメント	17	男女共同参画ネットワーク会議の充実	ネットワーク会議会員が主体となつて行うフォーラムの実行委員会や研修等の活動を通して、地域活動の核となる人材を育成します。	人権政策課	男女共同参画ネットワーク会議と市の共催でフォーラムを開催し、男女共同参画の機運を醸成するとともに、広く市民に会議の活動内容を周知します。また、さまざまな活動を通して地域の核となる人材を育成します。	男女共同参画フォーラム「いき未来いが2018」を開催しました。 日時：6月30日(土)午前11時30分～午後4時 場所：あやま文化センター ○講演会 演題：「人を『人財』とする万協製薬の人材マネジメント」 参加者数：363人	男女共同参画ネットワーク会議と市の共催でフォーラムを開催し、男女共同参画の機運を醸成するとともに、広く市民に会議の活動内容を周知します。また、さまざまな活動を通して地域の核となる人材を育成します。						
					引き続き、男女共同参画社会実現に向けて、取り組んでいく必要があります。						B	B	B
	18	人材バンクの充実と活用	いろいろな能力や資格等を持つ人材を登録した人材バンクについて、より広い分野からの登録者が増えるよう促し、またその人材を各分野で活用できるよう支援します。	人権政策課	いろいろな能力や資格等を持つ人材を集めて人材バンクに登録します。また、その人材を審議会等委員への登用につなげるほか、各分野で活用できるように支援します	「男性リーダー養成連続講座」修了生にも人材バンクへの登録を促しました。人材バンク登録者数は102名となりました。また、審議会等委員への登用を推進するため、全庁に活用PRを行いました。人材バンクPRをさらに強化し、活用促進を図っていく必要があります。	いろいろな能力や資格等を持つ人材を集めて人材バンクに登録します。また、その人材を審議会等委員への登用につなげるほか、各分野で活用できるように支援します						

基本目標Ⅰ あらゆる分野における男女共同参画

基本施策3 地域社会での男女共同参画の促進

具体的施策	事業番号	事業名	事業の概要	担当課	2018(平成30)年度 事業		2019(令和元)年度 事業	指標	H28	H29	H30	R1	R2
					事業実施計画	実施事業の内容、効果・課題	事業実施計画		目標	目標	目標	目標	目標
									実績	実績	実績	実績	実績
評価	評価	評価	評価	評価									
19	女性のリーダー養成講座の開催	女性が、社会のあらゆる場面で能力を発揮できるよう、エンパワメントを高めるための講座を開催します。	人権政策課	<p>女性リーダー養成連続講座修了生を対象としたサポート講座を開催し、更なるリーダーの育成をめざします。</p> <p>また、対象者を絞り、女性のエンパワメント講座や論理的な考え方を学ぶロジカルシンキング講座を開催します。</p>	<p>女性リーダー養成連続講座修了生を対象とした講座、一般女性や働く女性向けの講座を開催しました。学習の機会を提供することで、自身のスキルアップにつなげることができました。</p> <p>8月26日:～ダイジなことからシンプルに考えるための～ロジカルシンキング講座 参加者:26人</p> <p>11月27日:女性のための「自己尊重トレーニング」 参加者:14人</p> <p>1月25日:男女一緒に気づいて広がる発見講座 韓国編 参加者:32人</p> <p>2月1日:育休ママの集い 参加者:8人</p>	<p>女性リーダー養成連続講座修了生を対象としたサポート講座を開催し、更なるリーダーの育成をめざします。</p> <p>また、講座ごとに対象者を絞り、女性のエンパワメント講座や男女一緒に気づいて広がる発見講座を開催します。</p>	女性のエンパワメントに関する研修等の延べ受講者数	60人	120人 (60人)	180人 (60人)	240人 (60人)	300人	
								77人	162人 (85人)	242人 (80人)			
								A	A	A			
20	起業を支援する情報提供及び必要な知識等の獲得機会の提供	県などの関係機関と連携し、起業を志す女性に対して、起業に関する知識等を習得できる講座等の学習機会の提供を行うことにより、支援を行います。	商工労働課	<p>起業を支援するセミナーや講習会の開催情報をホームページや広報「いが市」で提供します。</p>	<p>商工会主催「創業スタートアップセミナー、創業スクール」やゆめテクノ伊賀主催「IGA地域情報交流カフェ」などの開催情報をホームページや広報「いが市」で提供しました。</p>	<p>起業を支援するセミナーや講習会の開催情報をホームページや広報「いが市」で提供します。</p>							
							A	A	A				

基本目標Ⅰ あらゆる分野における男女共同参画

基本施策3 地域社会での男女共同参画の促進

具体的施策	事業番号	事業名	事業の概要	担当課	2018(平成30)年度 事業		2019(令和元)年度 事業	指標	H28	H29	H30	R1	R2
					事業実施計画	実施事業の内容、効果・課題	事業実施計画		実績	実績	実績	実績	実績
									評価	評価	評価	評価	評価
	21	女性の能力向上・スキルアップのための支援	女性が政策や方針決定の場に参画できるよう、能力向上やキャリア形成に向けた支援を行います。	人事課	女性職員の企画・政策立案能力の向上に繋がると考えられる自治大学校、市町村アカデミー及びJIAM(全国市町村国際文化研修所)などが実施する女性リーダー研修等について、監督職(主査、係長、主幹)の職にある女性職員を中心に積極的に募集を行います。また、受講意欲向上のため、所属長による働きかけを促進します。	下記研修の受講希望者を募集しました。[※参加実績がある研修のみ月日、受講者数(内女性)を記載] ◆自治大学校:「一般研修 第1部・第2部特別課程(第36期)」 ◆市町村アカデミー「管理職をめざすステップアップ講座」、 「多様な人材が活躍できる組織づくり」、「職場のリーダー養成講座」 ◆JIAM:「女性リーダーのためのためのマネジメント研修」 ◆三重県市町総合事務組合:「リーダー研修Ⅰ」「リーダー研修Ⅱ」 政策形成や企画立案の向上を目的とした研修の受講生募集にあたっては、女性職員に対して、積極的な受講を働きかけました。各研修とも本年度受講希望がなかった状況であり、特に、女性監督職を対象に募集を行っている研修には、研修へ積極的に参加しやすい職場づくりや募集方法を工夫する必要があります。	女性職員の企画・政策立案能力の向上に繋がると考えられる自治大学校、市町村アカデミー及びJIAM(全国市町村国際文化研修所)などが実施する女性リーダー研修等について、監督職(主査、係長、主幹)の職にある女性職員を中心に積極的に募集を行うとともに、積極的な参加を募れる環境づくり、また受講意欲向上のため、所属長による働きかけを促進します。						
					能力向上のためのマネジメント講座を開催します。	9月28日:女性が働き続けるための講座として「スッキリ!働く女性のためのストレスマネジメント講座」を開催しました。 参加者:21人	能力向上のための講座を開催します。						
								B	B	B			