

## 基本目標Ⅱ あらゆる分野でのジェンダー平等の推進

### 【現状と課題】

伊賀市の市議会議員の内、女性が占める割合は 36.4%と全国でも上位にあります。一方で、住民自治協議会では 278 組織の内、女性の会長は4名に留まっており、また、伊賀市内の事業所における管理職等の役職についている女性は、若干増加する傾向にありますが、概ね2割程度となっています。

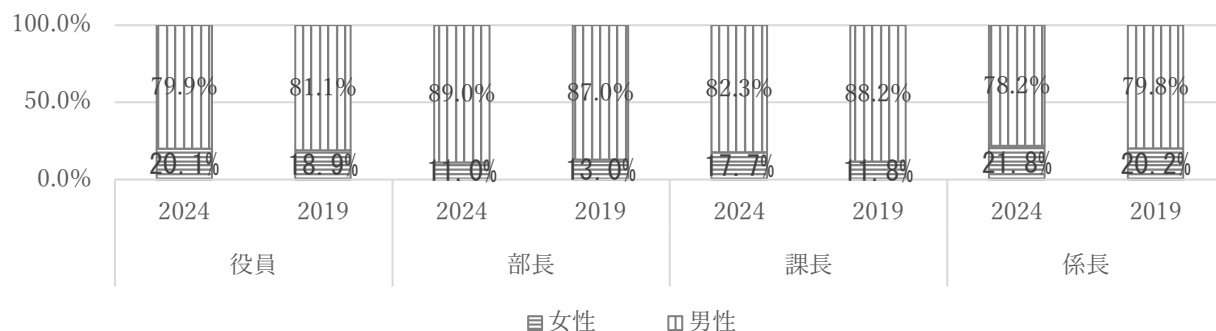
夫婦間での家庭内の役割分担は、前回調査より「夫婦で同じくらい」が2～5ポイント程度増加しているものの、まだまだ偏りが大きい状況にあります。

これらの現状を踏まえ、社会のあらゆる場面でのジェンダーギャップを解消するため、意思決定機関への女性登用をさらに促進し、多様な視点を政策に取り入れていきます。

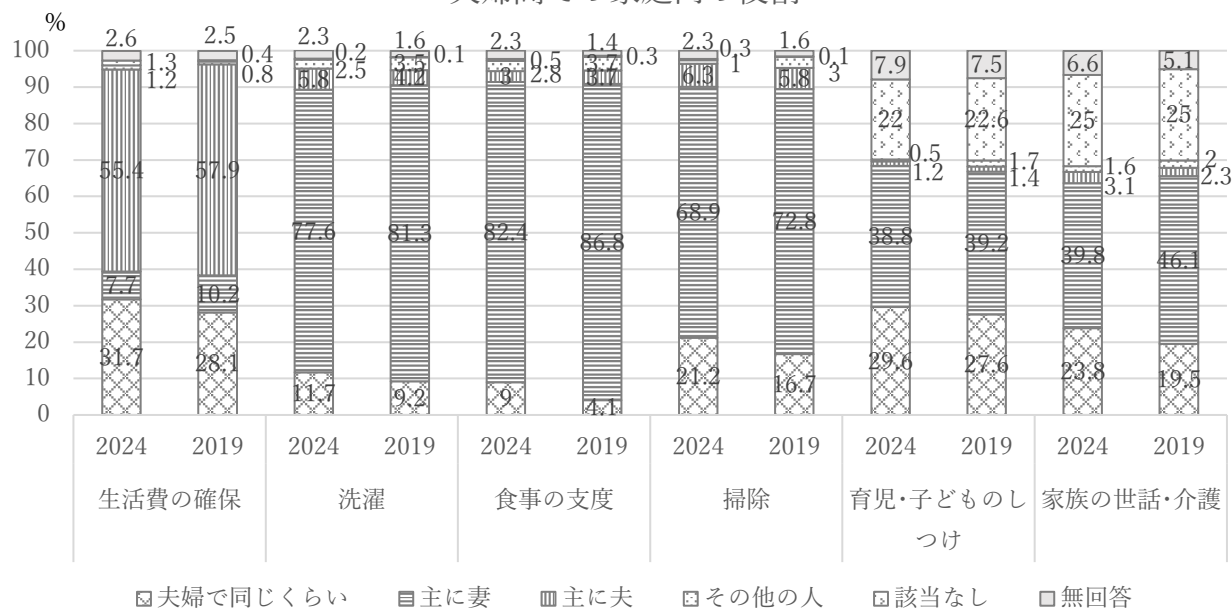
また、職場や地域社会、家庭など、暮らしの中のあらゆる場面でジェンダーギャップの解消をめざし、雇用環境における機会均等の確保や、地域活動での固定的役割分担意識の解消、ワークライフバランスの促進による家庭内役割分担の偏りの解消などに取り組み、すべての人が自分らしい生き方や活躍を実現できる伊賀市をめざします。

### 【図表】

伊賀市内の事業所における管理職等の男女の割合



夫婦間での家庭内の役割



「伊賀市男女共同参画に関する意識調査（2024（令和6）年）」

## 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

**具体的施策8 政策・方針決定の場への女性の参画拡大**

事業名	企業に対する女性登用の情報提供と働きかけ
事業概要	企業が女性をさらに積極的に登用できるよう、企業訪問や、県、関係団体と連携し、女性の活躍推進事例に関する情報提供と登用への働きかけを行います。
事業名	自治会等地域での女性参画への働きかけ
事業概要	住民自治協議会や自治会などに対し、地域社会における女性の意思決定の場への参加を働きかけます。

**具体的施策9 市における女性登用の推進**

事業名	審議会等委員の女性登用の拡大
事業概要	審議会等への推薦団体に対し、女性登用の重要性を周知し意識向上を図ります。また、審議会等の状況に応じて、人材バンクの登録者活用や関係団体への協力要請などを通じ、女性の登用を促します。
事業名	市職員の管理職への女性登用の推進
事業概要	働き方に関する個人の価値観や意向希望を尊重し、能力と適正による登用を基本として、女性職員の管理職への登用が進むようキャリア形成や能力開発の支援に取り組みます。

**○市民の役割**

ジェンダー平等への理解を深め、地域や自治会活動で女性の意見が反映されるよう、協力しあいましょう。

**○事業所等の役割**

性別に関わらず柔軟な働き方を導入し、女性が働きやすく管理職として成長できる環境を整備しましょう。

**○地域の役割**

自治会や住民自治協議会などで研修や話し合いを行い、女性が地域の政策や方針を決める場へ積極的に参加できる環境や意識づくりを進めましょう。

## 働く場でのジェンダー平等の推進

**具体的施策 10** 働く場での男女の平等な機会と待遇の確保

事業名	雇用に関する関係法令の周知
事業概要	募集・採用・配置・昇進等に関して、性別による格差が生じないように、事業所への関係法令の周知徹底に努めます。
事業名	労働相談の充実
事業概要	関係機関と連携し、就労形態・労働条件等の労働問題の全般的な事項について、相談業務の充実を図ることで女性就業の支援に努めます。
事業名	働く女性の妊娠・出産に関わる保護等健康管理の啓発
事業概要	妊産婦に対し、専門スタッフによる就労状況の相談や各種支援制度の情報提供を行います。
事業名	LGBTQ+当事者等の労働環境における取組の推進
事業概要	企業・事業所等において、LGBTQ+当事者が自分らしく就労できる環境整備を進めるための働きかけを行います。

**具体的施策 11** 農林業・自営業などでの女性活躍の促進

事業名	認定農業者制度、家族経営協定活用等の促進
事業概要	農業や自営業などの家族経営において、性別によらず家族が協力し、お互いを理解し合えるよう、「家族経営協定」などのしくみの活用を促します。 また、「伊賀農業女性ネットワーク」などを通じて、女性の認定農業者をはじめ、農業に意欲のある女性の活動を積極的にサポートします。
事業名	自営業に従事する女性への支援
事業概要	商工会や商工会議所と連携し、自営業者が性別によらず活躍できるよう、講座や相談会の情報を発信し支援します。

**具体的施策 12** 女性の就職支援

事業名	再就職等への情報提供
事業概要	県や関係機関と連携して、再就職に関する相談や、教育訓練に関する情報提供を行います。
事業名	再就職等への支援
事業概要	就労が可能でありながら就職が難しい女性に対して、就職相談を行います。ハローワークと連携し、個別の状況に応じた具体的な就職先の紹介や、地域の企業とのマッチングなどの支援を行います。

**具体的施策 13 行政・企業における多様な働き方の推進**

事業名	放課後児童クラブの取組
事業概要	放課後児童クラブの充実等、仕事と子育ての両立を支援します。
事業名	事業者に対する両立支援の働きかけ
事業概要	事業者に対し、仕事と家庭の両立支援に係る制度の定着及び利用促進を、企業訪問やセミナー開催により働きかけます。 また、働き方改革に関する講座を開催します。

**○市民の役割**

性別や性的指向にかかわらず、誰もが働きやすい職場環境になるように取り組みましょう。また、育児や介護は性別を問わず分担するという意識を持ち、実践していきましょう。

**○事業所等の役割**

採用から昇進まで性別による偏りをなくし、柔軟な働き方や育児・介護休業制度を導入・利用促進することで、従業員が仕事と家庭を両立できる環境を整えましょう。また、LGBTQ+への理解を深めましょう。

**○地域の役割**

地域イベントや広報を通じて、ジェンダー平等やLGBTQ+への理解を広め、働きやすい環境づくり、農業や自営業の女性の活躍の場を地域全体で支援しましょう。

## 地域社会でのジェンダー平等の推進

**具体的施策 14** 社会・地域活動でのジェンダー平等の意識づくり

事業名	住民自治協議会等における男女共同参画の推進
事業概要	住民自治協議会や自治会などに対し、女性が積極的に地域活動に参加できるよう、研修会や講座などの情報提供を行います。
事業名	NPO団体等との協働体制の確立
事業概要	男女共同参画ネットワーク会議会員や、市内で活躍するNPO団体等との協働を図ります。

**具体的施策 15** 女性のエンパワメント

事業名	伊賀市男女共同参画ネットワーク会議の充実
事業概要	ネットワーク会議会員と連携し、フォーラムの実施や研修等の開催により意識づくりを行います。
事業名	人材バンクの充実と活用
事業概要	様々な能力や資格等を持つ人材を登録した人材バンクについて、より広い分野からの登録者が増えるよう促し、またその人材を各分野で活用できるよう支援します。
事業名	起業を支援する情報提供及び必要な知識等の獲得機会の提供
事業概要	県などの関係機関と連携し、起業を志す女性に対して、起業に関する知識等を習得できる講座等の学習機会の提供を行うことにより、支援を行います。
事業名	女性の能力向上・スキルアップのための支援
事業概要	女性が能力を高め、キャリアを築けるよう、さまざまな講座を通じて支援します。また、生理用品配布による女性のエンパワメント向上と生理に対する社会の理解を広める啓発活動を行います。
事業名	政治分野における男女共同参画推進法についての啓発
事業概要	女性議員の活動を分かりやすく紹介し、市民に女性の政治分野への参加をより身近に感じてもらい、関心を高めることをめざします。

**具体的施策 16** ジェンダー平等を進める担い手の支援

事業名	ジェンダー平等を進める指導者の育成とスキルアップのための支援
事業概要	ジェンダー平等社会の実現をめざす担い手となるリーダーを育てるための講座を開催し、スキルアップを支援します。

### ○市民の役割

地域活動へ積極的に参加し、男女が共に意思決定の場に関わることへの理解を深め、協力しましょう。また、多様な視点を持つリーダーを育成に協力し、ジェンダー平等な社会づくりに貢献しましょう。

### ○事業所等の役割

女性従業員が能力を伸ばせるよう、研修や資格取得を支援しましょう。また、地域活動への参加を促し、ジェンダー平等の地域社会へ貢献しましょう。

### ○地域の役割

地域でジェンダー平等を推進するリーダーを育成する講座を開催し、地域全体でのジェンダー平等の推進をサポートしましょう。

## 家庭生活でのジェンダー平等の推進

**具体的施策 17** ライフイベントにおける公平な役割分担の推進

事業名	家事・介護におけるジェンダー平等の意識づくり
事業概要	性別に関わらず家事や介護をともに担うことができるよう、教室の開催や広報紙などで意識づくりを行います。
事業名	家庭教育を通じたジェンダー平等の意識づくり
事業概要	学校・幼稚園・保育所（園）・こども園での行事や学習会への保護者の参加を呼びかけ、子育ては男女が共同で行うという意識を広め、父親が育児に主体的に関われるよう支援します。
事業名	家庭生活でのジェンダー平等の意識づくりの支援
事業概要	講座等を通じて市民の家庭生活でのジェンダー平等の意識づくりを支援します。

**具体的施策 18** 男性の家庭生活参画推進

事業名	男性の育児参加への意識づくり
事業概要	男性向けの育児講座などを開催し、知識を深める機会を提供することで、子育ては男女が共同で行うという意識づくりを進めます。
事業名	男性の家事自立への働きかけ
事業概要	男性が生活面で自立ができるよう講座や情報誌などを通して支援します。

**具体的施策 19** ワークライフバランス実現のための子育て・介護支援の充実

事業名	子育て相談・支援体制の充実
事業概要	伊賀市子ども計画に基づき、安心して子育てができるよう相談・支援体制の充実を図ります。また、ひとり親家庭等の経済的自立の支援に努めます。
事業名	地域支援の充実
事業概要	伊賀市高齢者福祉計画に基づき、高齢者が安心して地域で住み続けられるよう、地域支援体制の充実に努めます。
事業名	障がい者福祉サービスの充実
事業概要	伊賀市障がい福祉計画及び伊賀市障がい者福祉計画の進捗状況の確認や評価を行い、障がい者福祉サービスを充実させます。
事業名	高齢者相談窓口の充実
事業概要	地域包括支援センターを中心とした高齢者相談窓口の充実及び支援体制の強化を図ります。

### ○市民の役割

家庭生活におけるジェンダー平等を推進するために、家事や育児、介護のスキルや知識を習得し、家族で役割分担について話し合い、性別に関わらず家事や介護を分担することで、互いに協力し尊重し合う関係を築きましょう。

### ○事業所等の役割

企業は、長時間労働を是正し、社員が仕事と家庭を両立できるよう支援することで、性別に関係なく家事や育児、介護に積極的に関われるように、多様な働き方を導入し、社員の柔軟な働き方を尊重しましょう。

### ○地域の役割

地域で子育てや介護の講座を開催し、男女が協力して家事や育児を分担する意識を育てるとともに、困っている人を助け合う仕組みも強化しましょう。