令和64	年度 伊賀圏域障がい福祉連絡協	議会	くらし音	『会【ヘルパー人材育成WG】		【資料3-①】
活動理念・目的・目標				0	取り組み内容 2	€
【活動理念・目的】 各関係機関の連携により、居宅介護等サービスの 質・量の向上の取組みを行い、圏域における地域福祉サービスの安定と充実を目的とする。				・新システム「さきがけシステム」の土台をもとにした課題の抽出、整理・特定相談支援事業所との連携による支援体制づくり	・居宅介護スキルアップ、コンプライアンス研修会の企画、実施	
【活動目 〇コン: 〇事業	標】 プライアンスを含めたサービス水 i所間の相互援助体制の構築	(準の向	上			
月	会議実施計画(日時等)	WG	全体会議			
4月						
5月	くらし部会 WG会議	0	0	・WG長、副WG長の選任 ・新WGメンバーによる年間事業計 画、目標設定、方向性の確認・協議		
6月	WG会議	0		・さきがけシステムのデザイン化をす る為の根拠となるアンケートを実施	・スキルアップ研修会の実施計画・研修に対してアンケート実施し、課題抽出	
7月						
8月	WG会議	0			・第1回スキルアップ研修の実施	
9月						
10月	WG会議	0		・アンケート集計から見る課題抽出	・第1回研修会のアンケート集計・第2回研修の実施計画・研修に対してアンケート実施し、課題抽出	
11月						
12月						
1月	WG会議	0			・第2回スキルアップ研修の実施	
2月	くらし部会 WG会議	0	0	・次年度に向けての土台作り	・第2回研修会のアンケート集計 ・研修会の総括	
3月						

令和6年	F度 伊賀圏域障がい福祉連絡協調	養会 く	らし部	会【精神障がい地域包括ケア		【資料3-②】
	活動理念·目的·目標			0	取り組み内容 ②	•
【活動理念・目的】 精神障がい者が地域の一員として安心して自分らしい暮ら しができる医療・障害福祉、介護、社会参加、住まい、地 域の助け合い、教育が包括的に確保された地域包括ケア システムの構築を目指す。				モデルケースの地域移行支援を行い、実際に起こる課題を整理する。	賃貸業者へのアンケート調査結果を 基に、精神障がい者の地域生活での 課題を整理する。	地域包括ケアシステムについて、既
【活動目標】 多職種で構成されるWGメンバーにより、日常生活圏域における課題を抽出し、項目を整理して、本会議に地域ケアシステム構築に向けての提言を行う。						
月	会議実施計画(日時等)	WG	全体会議			
4月						
5月	くらし部会 第1回WG ・WG長、副WG長の選任 ・令和6年度活動計画の確認					
6月	第2回WG			・モデルケースの地域移行を進める。 課題を抽出し、必要な対応を考える。	・アンケート結果を基に、課題を検討する。 ・啓発方法について検討する。	・既存のシステムの研究・整理
7月						
8月	第3回WG			・モデルケースの地域移行を進める。 課題を抽出し、必要な対応を考える。	・アンケート結果を基に、課題を検討する。 ・啓発方法について検討する。	・整理した既存システムについて、活用できるところ・活用が難しいところをさらに検討する。
9月						
10月	第4回WG			・モデルケースの地域移行を進める。 課題を抽出し、必要な対応を考える。	・アンケート結果を基に、課題を検討する。 ・啓発方法について検討する。	・整理した既存システムについて、活用 できるところ・活用が難しいところをさらに 検討する。
11月						
12月	第5回WG			・モデルケースの地域移行を行った結果 を検討する。	・今後の活動計画を検討する。	・既存のシステムの中で、精神障がい地域包括ケアシステムの構築を検討する。
1月	くらし部会 第6回WG ・令和8年度WG活動のまとめ及 び評価 ・令和7年度事業計画について の協議					
2月						
3月						

令和64	^{令和6年度 伊賀圏域障がい福祉連絡協議会 就労部会 【雇用啓発WG】 年間実施計画 【資料3-③】}						
	活動理念·目的·目標			0	取り組み内容	•	
【活動理念·目的】 就労ステージ(雇用の場·就労福祉サービス、地域 活動参加の場)の多様な環境を整え、積極的な社 会参画ができる地域を構築していく。				企業訪問 (就労定着、雇用啓発の視点で実施)	企業向け研修会の開催 (障害者雇用に積極的な企業への 訪問)	他機関主催イベントへの参画 (障がい者就職面接会) (企業説明会)	
【活動目標】 ○福祉から就労に向けた計画的推進と障害者の雇用促進に向けた啓発 ○雇用の場の開拓と啓発							
月	会議実施計画(日時等)	WG	全体 会議				
4月							
5月	WG会議 就労部会	0	0	・企業訪問の目的等の再確認 ・これまでの訪問結果から	・第1回研修会概要について協議	・参画イベントの確認	
6月	WG会議	0		課題の再整理 ※訪問は実施しない	・第1回研修会詳細について協議		
7月	WG会議	0			・第1回研修会開催案内送付 →参加者とりまとめ		
8月	WG会議	0			第1回研修会開催・第2回研修会概要について協議		
9月	WG会議	0			・第2回研修会詳細について協議		
10月	WG会議	0			・第2回研修会開催案内送付 →参加者とりまとめ	障がい者就職面接会 (運営面で協力) 主催:ハローワーク伊賀 場所:三重県伊賀庁舎(対面方式)	
11月	WG会議	0			第2回研修会開催		
12月	WG会議	0			为之国间 [2] A 而 [E		
1月	WG会議	0			・振り返り		
2月	WG会議 就労部会	0	0			障がい者就職面接会 (運営面で協力) 主催:名張市 場所:名張産業振興センターアスピア(対面方式)	
3月	WG会議	0					

令和6年	F度 伊賀圏域障がい福祉連絡協	議会	就労音	『会【事業所連絡会WG】年間実	【資料3-④】	
	活動理念·目的·目標			0	取り組み内容 2	8
【活動理念・目的】 ・福祉と労働が連携し、障がいのある人の多様な働き方を実現する。・障がいのある人が活躍できる就労活動の実現に努め、ひとりひとりが豊かな暮らしを送ることを支援する。 【活動目標】 ・事業所間コミュニケーションを図り、目に見えるネットワークをつくる(今年度も第3金曜日にWGを開催する予定)・WGの活動がより事業所のニーズに合う事業になるよう見直しをする				座談会	マルシェ (伊賀、名張で各1回ずつ開催する。 時期については、伊賀市は 障害者週間、名張市はデザイン 会議上映会に併せて開催)	研修 (年2回、前期は「事例検討会」 後期は講義式の「研修会」を 検討。)
月	会議実施計画(日時等)	WG	全体会議			
4月	WGメンバー選出 事務局会議 就労部会 第1回事業所連絡会WG	0		・WG長、副WG長、事務局会議 ・今年度のWGメンバーを各事業所に選 ・新WGメンバーによる年間事業計画、		
5月	就労部会 第2回事業所連絡会WG	0	0	・「座談会」開催に向けた協議・テーマの設定		
6月	第3回事業所連絡会WG	0				・「事例検討会」開催に向けた協議・テーマの設定
7月	第4回事業所連絡会WG	0				
8月	第5回事業所連絡会WG 座談会開催	0		座談会開催	・伊賀市開催に向けた協議(告知検討) 名張市開催に向けた協議(告知検討)	
9月	第6回事業所連絡会WG 事例検討会開催	0		・座談会振り返り		·事例検討会開催
10月	第7回事業所連絡会WG	0				「事例検討会」振り返り
11月	第8回事業所連絡会WG 伊賀マルシェ開催 (11月or12月)	0			・障害者週間に合わせて 伊賀マルシェを開催(11月or12月)	・「研修会」開催に向けた協議 ・テーマの設定
12月	第9回事業所連絡会WG	0		・今年度の中間振り返り		
		_		・次年度WG長、副WG長について協議・次年度の年間計画素案作成		
1月	就労部会 第10回事業所連絡会WG	0	0	· 次年度年間計画·実施計画最終確認	・伊賀市マルシェ振り返り ・名張市「ふれあいマルシェ」開催 ((決定)	
					・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	★ ·「研修会」開催
2月	第11回事業所連絡会WG 研修会開催	0		・次年度計画実施新旧事務局引き継き		· 別 廖 五 J 財 住
		+				・「研修会」振返り
3月	第12回事業所連絡会WG	0		・今年度の最終振り返り/反省会 ・次年度に向けての実施スケジュール研	· 在認	