



# 西垣林業フォレスト株式会社

西垣林業フォレスト株式会社

# 西垣林業フォレスト株式会社について

- ・経営理念

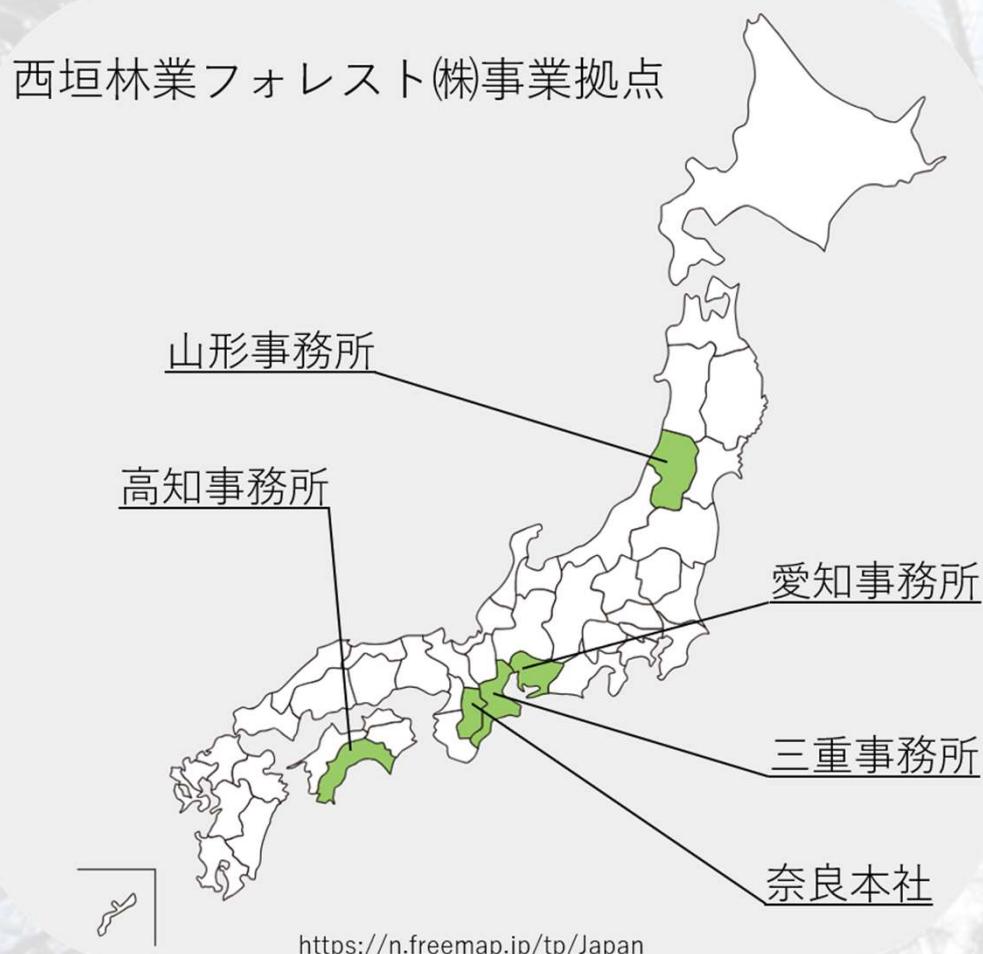
「自然環境を守り、地域の林業・木材産業の発展に寄与する事を目的とし、安全を最優先とした技能に優れた人材育成をする」

- ・川上から川下まで一気通貫した木材総合事業を行う

西垣林業株式会社（奈良県桜井市）の完全子会社として、2019年1月設立。

- ・素材生産及び森林整備・造育林に特化し事業を展開。

# 西垣林業フォレスト株式会社について



←西垣林業(株)各拠点エリアに展開

従業員数：38人 (2025.11.時点)

奈良本社 : 11人

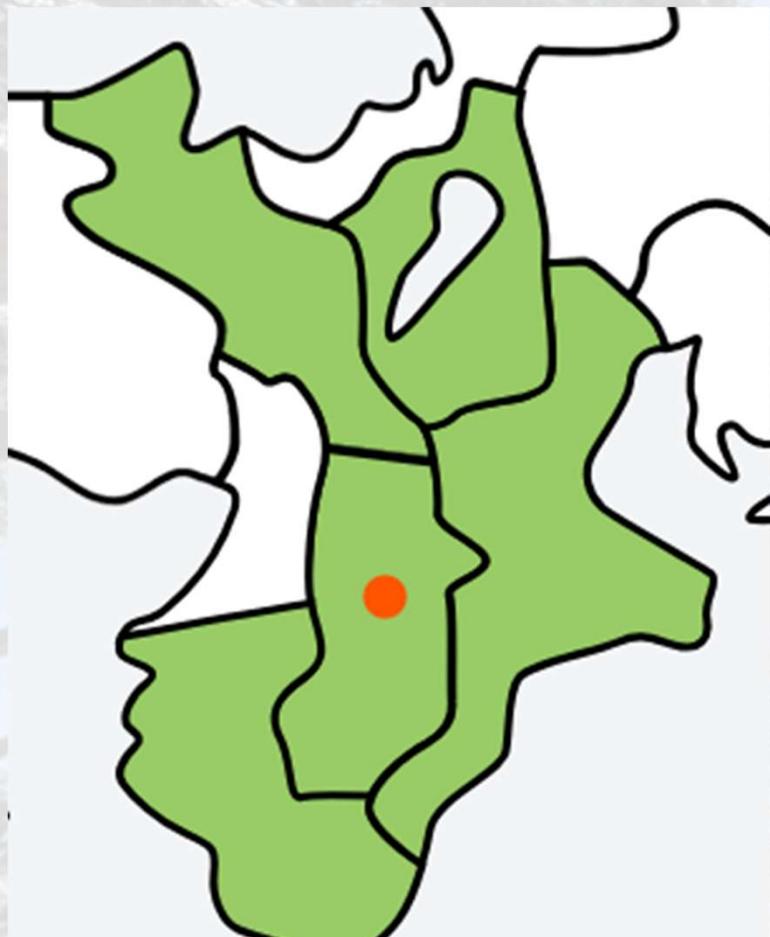
三重事務所 : 4人

高知事務所 : 15人

山形事務所 : 4人

愛知事務所 : 4人

# 奈良本社について



所在地：

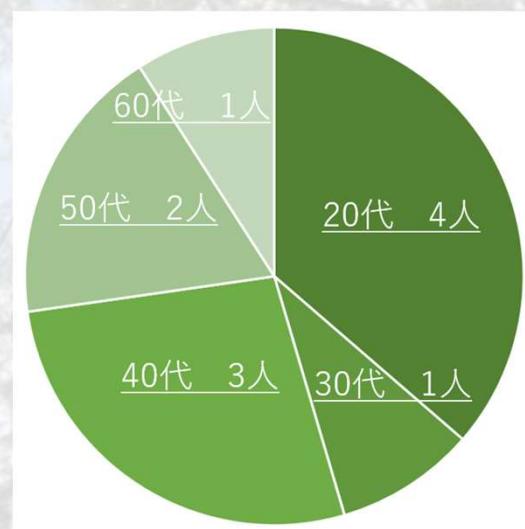
奈良県桜井市 (西垣林業(株)桜井本社内)

主な仕事場所：

奈良県内を中心に三重・京都・和歌山など近畿エリアの山林・原木市場

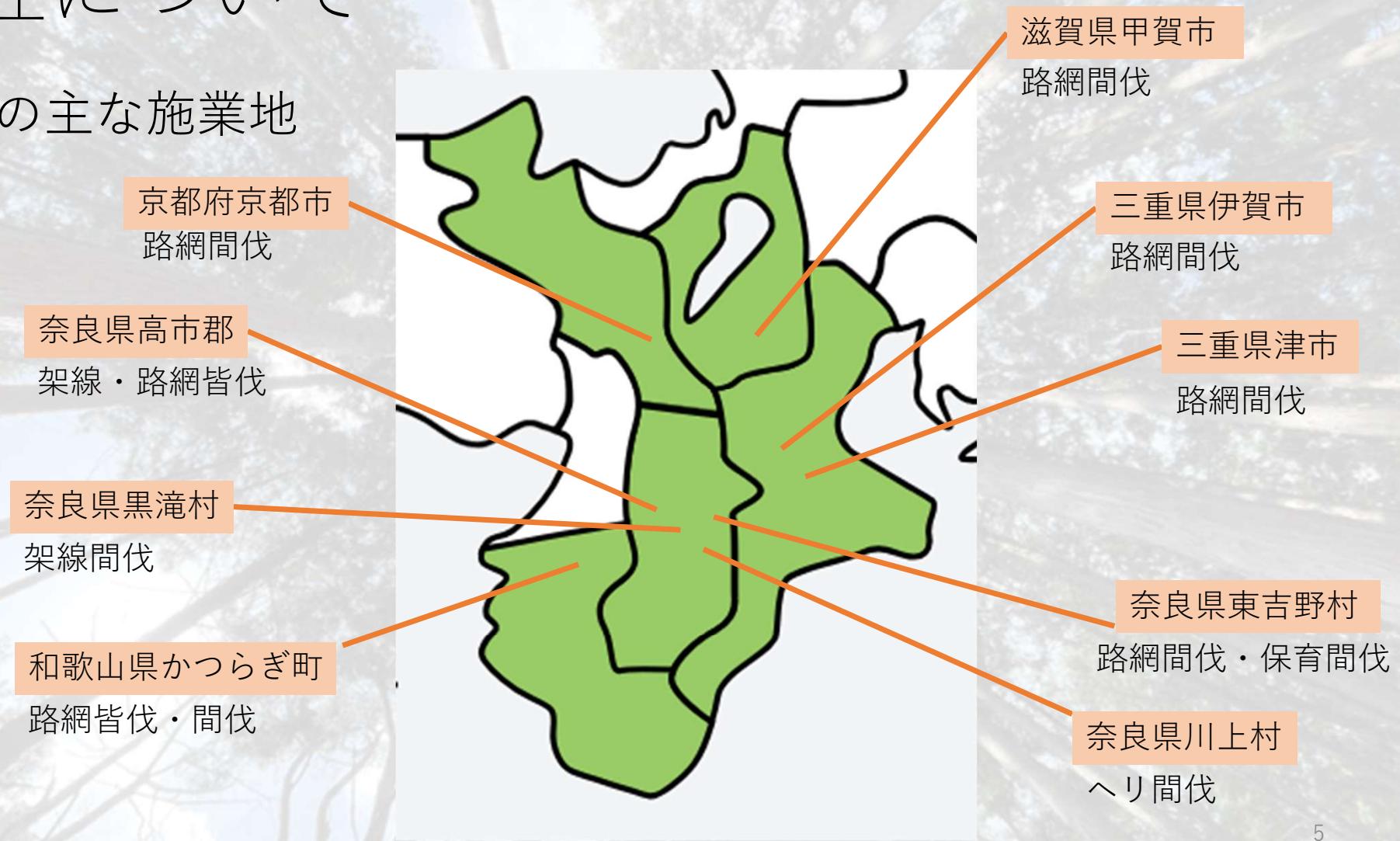
社員数: 11人

(男性11人・女性0人)

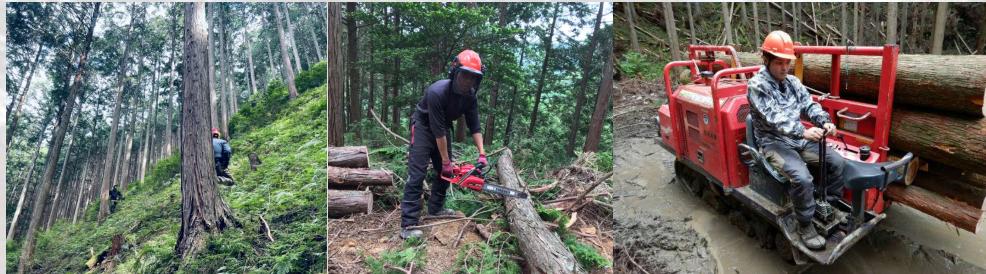


# 奈良本社について

## 2025年度の主な施業地



# 仕事内容について



## 山

- ・伐倒・造材（チェンソー）
- ・集材（重機・架線）運材（重機）
- ・仕分け・積込み（重機）

## 原木市場

- ・検知・造材
- ・選木（リフト・重機）
- ・柵列（重機）



## その他

- ・安全会議・作業打合せ・木材需給会議
- ・外部研修参加
- ・実証実験への協力（スイス式架線）

# 安全への取組

安全衛生  
委員会



安全会議



安全教育



外部研修



# 安全会議

## 部署の安全性向上

毎月奈良本社で開催  
社長含め全部員が参加し安全意識を高める

ヒヤリハット報告・共有  
リスクアセスメントの実施  
安全目標の設定



# 安全教育

社員の安全作業を指導

社員教育のカリキュラムに安全教育項目を設定

指導員による技術指導 (OJT)

安全装備品の貸与・着用指導

外部研修への参加



# 安全衛生委員会

## 全社での取り組み

毎月オンラインにて開催  
全ての事務所の責任者が出席  
事務所での事例共有や、安全情報の交換  
基本的な方針を定める

ヒヤリハット共有  
事故事例共有  
全社安全目標の設定

### —西垣林業フォレスト(株)安全宣言—

- ①社長が安全状態を作り、社員が安全行動を遵守する。
- ②お互いの行動に目と心を配り、不安全行動を見逃さず、声掛け確認作業を実施する。
- ③すべての社員に安全衛生確保に必要かつ十分な教育・訓練を実施する。
- ④上記の実行に当たっては適切な経営資源を投入し、効果的な改善を継続的に実施する。



# 外部研修

## 社外の知見を取り入れる

林災防や県森連など主催の安全講習への参加  
常に最新の情報に触れる

経験や新しい知識のフィードバック  
新装備の検証  
作業方法の見直しにつなげる



# 外部研修

## 最新の事例

### －VR伐木事故体験研修－

実際の伐倒時重大災害をVRで再現  
絶対に経験できない事故を体験することで  
改めて業務の危険性を認識し、  
安全作業の徹底を意識しなおす



# キャリア形成

3ヵ年安全教育カリキュラムを設定

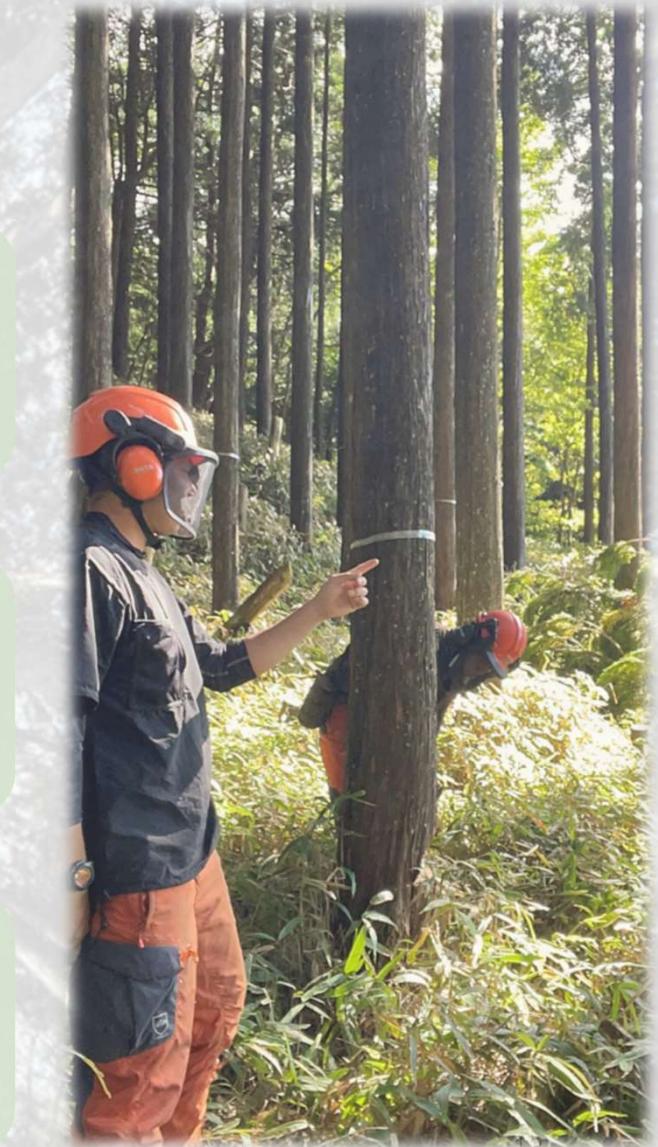
- ・体系的な指導内容を整備
- ・適切な現状評価と教育指針の設計
- ・安全作業を身に着けることで堅実なキャリア形成を目指す

多様な仕事を経験

- ・山林作業だけでなく原木市場での業務により、原木需給及び品質・ニーズに合った選木・造材感覚の習得
- ・技術練度に合わせた作業内容で安全性確保を実現
- ・環境に応じた施業方法及び、植林・育林のスキル習得

他拠点との技術交流

- ・他地域の林業に触れることで新たな知見を得られる
- ・自身のスキルアップと安全性・生産性向上を学ぶ
- ・希望に応じて長期的な出張も可能



# キャリア形成

## ・3ヵ年安全教育カリキュラム

9.架線	①	基礎知識
資材の名物と正しい使用方法が出来ているか ワイヤーの種類を見えてる(径・種類を理解している) 架線集材に関する各部名称を理解しているか 架線設備の設営手順を理解しているか 作業中における危険箇所を理解できているか		
○ ○ ○		
○ ○ ○		
○ ○ ○		
○ ○ ○		
○ ○ ○		
○ ○ ○		



# 求める人物像

“**優しさ**”を持って互いを尊重できる心ある人材

“**意欲的**”に技術習得を実行できる人材

“**向上心**”を持って日々の業務に取り組める人材

“**積極的**”に周囲と意見交換を行う人材



将来像

「自然環境を守りながら、  
あらゆる施業条件に対応  
し、木材流通を理解した  
林業会社

植林・育林～伐採までの  
トータルコーディネート  
ができる会社」を目指す。

