



西垣林業フォレスト株式会社

西垣林業フォレスト株式会社

西垣林業フォレスト株式会社について

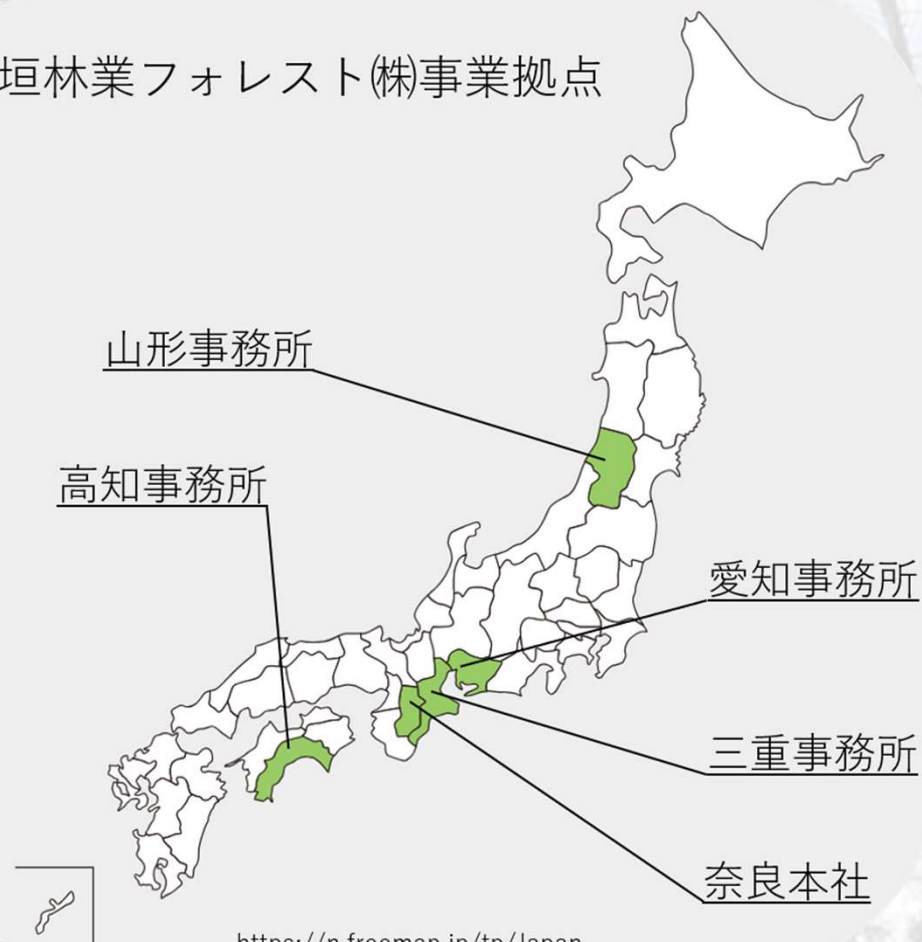
- ・ 経営理念

「自然環境を守り、地域の林業・木材産業の発展に寄与する事を目的とし、安全を最優先とした技能に優れた人材育成をする」

- ・ 川上から川下まで一気通貫した木材総合事業を行う
西垣林業株式会社（奈良県桜井市）の完全子会社として、
2019年1月設立。
- ・ 素材生産及び森林整備・造育林に特化し事業を展開。

西垣林業フォレスト株式会社について

西垣林業フォレスト(株)事業拠点



<https://n.freemap.jp/tp/Japan>

←西垣林業(株)各拠点エリアに展開

従業員数：38人（2025.11.時点）

奈良本社　：11人

三重事務所：4人

高知事務所：15人

山形事務所：4人

愛知事務所：4人

奈良本社について

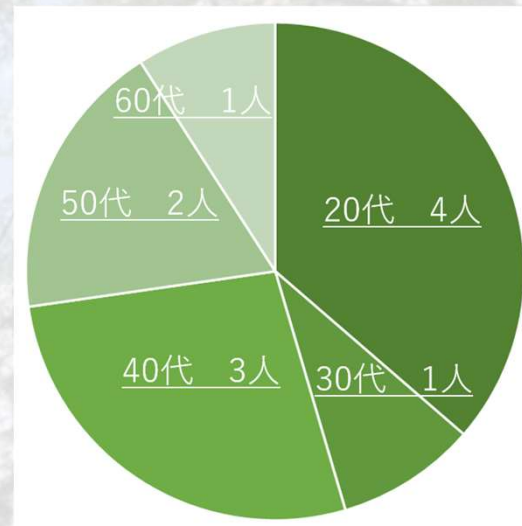


所在地：

奈良県桜井市（西垣林業(株)桜井本社内）

主な仕事場所：

奈良県内を中心に三重・京都・和歌山など近畿エリアの山林・原木市場

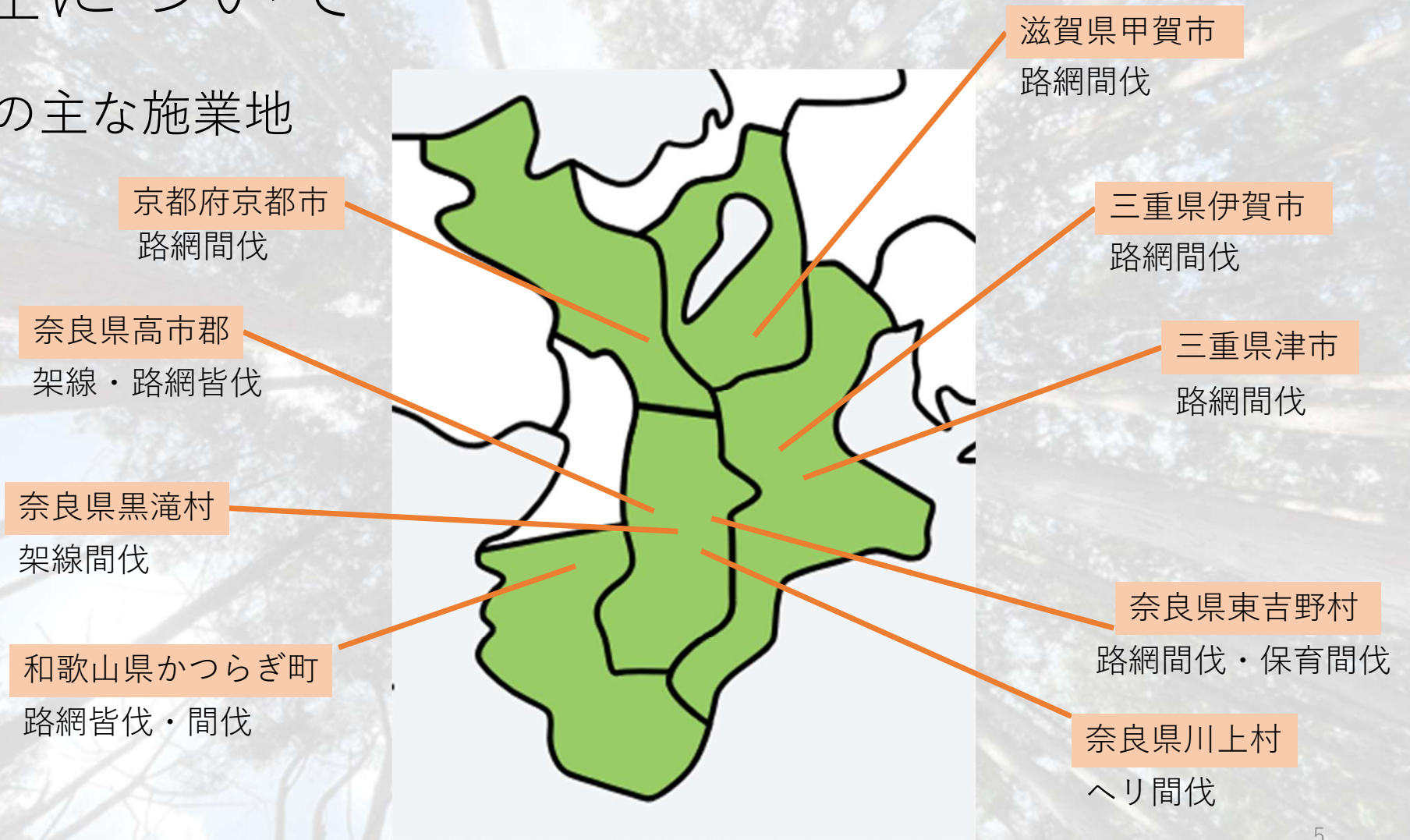


社員数：11人

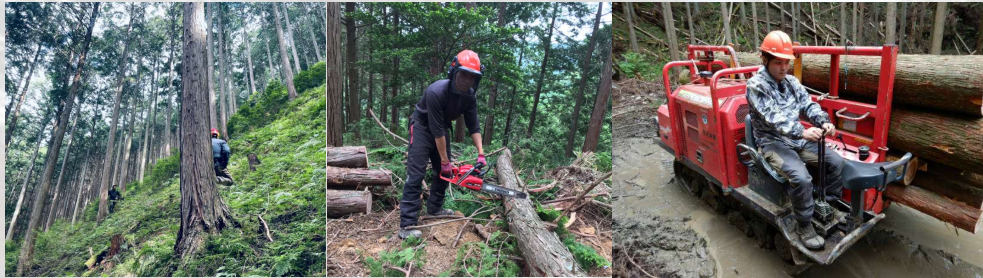
（男性11人・女性0人）

奈良本社について

2025年度の主な施業地



仕事内容について

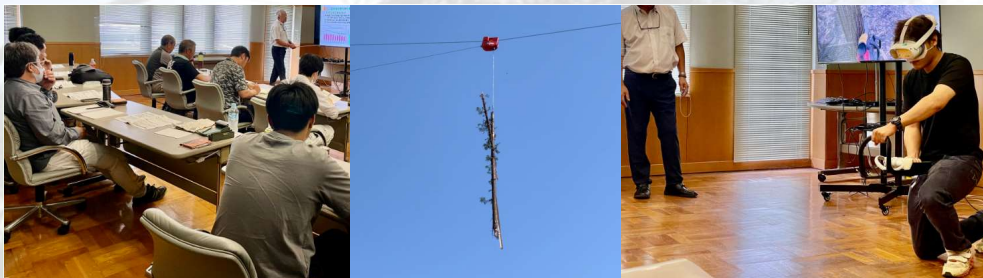


山

- 伐倒・造材（チェーンソー）
- 集材（重機・架線） 運材（重機）
- 仕分け・積込み（重機）

原木市場

- 検知・造材
- 選木（リフト・重機）
- 桷列（重機）



その他

- 安全会議・作業打合せ・木材需給会議
- 外部研修参加
- 実証実験への協力（スイス式架線）

安全への取組



安全会議

部署の安全性向上

毎月奈良本社で開催
社長含め全部員が参加し安全意識を高める

ヒヤリハット報告・共有
リスクアセスメントの実施
安全目標の設定



安全教育

社員の安全作業を指導

社員教育のカリキュラムに安全教育項目を設定

指導員による技術指導（OJT）

安全装備品の貸与・着用指導

外部研修への参加



安全衛生委員会

全社での取り組み

毎月オンラインにて開催
全ての事務所の責任者が出席
事務所での事例共有や、安全情報の交換
基本的な方針を定める

ヒヤリハット共有
事故事例共有
全社安全目標の設定

ー西垣林業フォレスト(株)安全宣言ー

- ①社長が安全状態を作り、社員が安全行動を遵守する。
- ②お互いの行動に目と心を配り、不安全行動を見逃さず、声掛け確認作業を実施する。
- ③すべての社員に安全衛生確保に必要なかつ十分な教育・訓練を実施する。
- ④上記の実行に当たっては適切な経営資源を投入し、効果的な改善を継続的に実施する。



外部研修

社外の知見を取り入れる

林災防や県森連など主催の安全講習への参加
常に最新の情報に触れる

経験や新しい知識のフィードバック
新装備の検証
作業方法の見直しにつなげる



外部研修

最新の事例

—VR伐木事故体験研修—

実際の伐倒時重大災害をVRで再現
絶対に経験できない事故を体験することで
改めて業務の危険性を認識し、
安全作業の徹底を意識しなおす



キャリア形成

3カ年安全教育カリキュラムを設定

- 体系的な指導内容を整備
- 適切な現状評価と教育指針の設計
- 安全作業を身に着けることで堅実なキャリア形成を目指す

多様な仕事を経験

- 山林作業だけでなく原木市場での業務により、原木需給及び品質・ニーズに合った選木・造材感覚の習得
- 技術練度に合わせた作業内容で安全性確保を実現
- 環境に応じた施業方法及び、植林・育林のスキル習得

他拠点との技術交流

- 他地域の林業に触れることで新たな知見を得られる
- 自身のスキルアップと安全性・生産性向上を学べる
- 希望に応じて長期的な出張も可能



・3年安全教育カリキュラム



求める人物像

“**優しさ**”を持って互いを
尊重できる心ある人材

“**意欲的**”に技術習得を実
行できる人材

“**向上心**”を持って日々の
業務に取り組める人材

“**積極的**”に周囲と意見交
換を行う人材



将来像

「自然環境を守りながら、
あらゆる施業条件に対応
し、木材流通を理解した
林業会社

植林・育林～伐採までの
トータルコーディネート
ができる会社」を目指す。

