

## 論点整理表

項 目	めざしていた姿	現 状			(3) 課 題 (問題解決に必要なこと) / 期待される変化
		(1) 成 果 / これまでの取り組み	(2) 問 題 / 取り組みが期待されるもの	行政による支援	
協議の場 (地域まちづくり計画)	<p><b>地域を取り巻く様々な課題に住民が主体となって自発的に取り組み、活動方針や内容を定めた地域まちづくり計画を策定し実行されている</b></p> <p>(参照元) ・伊賀市建設計画(第3章9p、4章16p) ・自治基本条例(第3、21、24、28条) ・伊賀市の自治組織のあり方に関する報告書(2p)</p>	<p>○全ての地域で地域まちづくり計画を策定し、多くの地域で随時更新している</p> <p><b>【自治協アンケート、ヒアリング】</b></p> <p>○広報紙やホームページにより地域まちづくり計画の周知を図っている</p> <p><b>【総務省調査】</b></p> <p>○事業や組織運営について振り返るための話し合いができています</p> <p>○次年度の事業を検討する時、アイデアを出し合って新規や廃止事業を決めている</p> <p><b>【第2回】</b></p> <p>○地域まちづくり計画を知らなくても住民が地域で不自由なく暮らせていることは評価すべき</p> <p>○全ての区域に自治協が設立され、現在まで継続して活動を行っている</p> <p>○自治協が住民個人と行政等の公的な支援の間をつなぐ重要な役割を担っている</p> <p>○全ての地域で地域まちづくり計画が策定されている</p> <p>○外部団体と連携し、地元企業等を巻き込んだ事業を実施している地域がある</p> <p>○全国と比較し、地域まちづくり計画等の中長期的な計画の策定状況が高水準である</p> <p><b>【第4回】</b></p> <p>○住民を対象としたアンケート調査を実施し、住民の意見を地域まちづくり計画に反映させている地域がある</p> <p>○社協と連携することで地域福祉ネットワーク会議を継続的に開催できている地域がある</p> <p>○地域まちづくり計画を住民目線で現状に応じた内容へ更新し、目標を明確化して事業を遂行している地域がある</p> <p>○自治協が地域の声の受け皿としての役割を果たし、活発な議論が行えている地域がある</p> <p>○事業実施に係る会議を情報の事前共有と意見の事前受付により削減し、役員の負担を軽減できている地域がある</p> <p>○会議を減らしてもメールやSNSを活用することで迅速な対応を可能にしている地域がある</p>	<p>○地域まちづくり計画が長期間更新されていない地域がある</p> <p><b>【自治協アンケート、ヒアリング】</b></p> <p>○地域まちづくり計画の情報を住民に発信しているが浸透しているかわからない</p> <p>○短期間の話し合いはできているが、将来にむけての地域の話し合いができていない</p> <p>○役員任期の短期化により継続的な事業が困難</p> <p>○目前の事業に手一杯で将来を見据えた運営が困難</p> <p><b>【第2回】</b></p> <p>○多くの住民が地域まちづくり計画の存在や内容を知らない</p> <p>○自治協の情報は公開されているが、その情報に住民がたどり着くのが難しい</p> <p>○自治協の理念等について住民にしっかりと説明できるような地区市民センター職員の意識づけができていない</p> <p>○役員任期が短期化すると、地域まちづくり計画の見直しが難しくなる可能性がある</p> <p>○転入してきた住民に地域まちづくり計画が浸透しない可能性がある</p> <p><b>【第4回】</b></p> <p>○期間や言語の制約から、住民アンケートに外国籍住民を含めることが困難</p>	<p><b>【人的支援】</b></p> <p>○各支所に地域担当職員を配置し、地域まちづくり計画の見直しや住民自治全般に係る助言や相談等の伴走支援をしている</p> <p>○法律の専門家による組織運営のための労務、税務相談を実施している</p> <p><b>【拠点整備】</b></p> <p>○各地区に拠点施設である地区市民センターを整備している</p> <p>○拠点で働く職員を地域で雇い、地域の意向により働けることができるよう指定管理者制度を導入している</p> <p><b>【財政支援】</b></p> <p>○「地域包括交付金」による地域が主体となった事業等のための支援制度を設けている</p> <p>○「キラッと輝け！地域応援補助金」により地域課題に対応するための財政支援を行っている</p> <p>○「地域絆づくり補助金」により地域間での協働事業のための財政支援を行っている</p>	<p><b>【第2回】</b></p> <p>○事業の見直し検討のため住民アンケートを取ることが重要である</p> <p>○自治協は地域要望等を市へ伝えたり折衝する際の重要な機関であるということを住民に認識してもらい、上手く活用してもらおうべき</p> <p>○地域まちづくり計画に地域としてやりたいことを記載しておくことで、役員が代わっても事業継続ができる</p> <p><b>【第4回】</b></p> <p>○自治協は課題解決の場においてファシリテーターとして中立的に参加者の意見を引き出すことが重要である</p> <p>○自治会・区は地域生活を支える重要な組織であり、安易な統合は混乱を招くため、自治協が部分的に補完することが重要である</p> <p>○情報伝達だけの会議を効率化することで、その分、地域課題の議論に時間を割くことができる</p> <p>○自治協が上から押し付けるのではなく「一緒にやる」姿勢を重視することが重要である</p>

## 論点整理表

項 目	めざしていた姿	現 状			(3) 課 題 (問題解決に必要なこと) / 期待される変化
		(1) 成 果 / これまでの取り組み	(2) 問 題 / 取り組みが期待されるもの	行政による支援	
組織運営	<p><b>地域の課題を話し合い、解決できる場として、持続可能で自立した組織運営がなされている</b></p> <p>(参照元) ・伊賀市建設計画(第3章14p) ・自治基本条例(第24条) ・伊賀市の自治組織のあり方に関する報告書(2p)</p>	<p>○住民自治協議会が全ての地域で自主的に組織されており、地域の自治を継続して行っている</p> <p>○38か所中、21箇所指定管理制度を活用し、主体的かつ柔軟な拠点施設の運営ができています</p> <p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○一定の部会では女性が多く参画している</p> <p>【総務省調査】</p> <p>○自治協に部会を設置し分野ごとに事業を実施している</p> <p>○事業の検討の場を設けている</p> <p>○勉強会や研修会、視察を実施している</p> <p>【第2回】</p> <p>○全ての区域に自治協が設立され、現在まで継続して活動を行っている</p> <p>○自治協が住民個人と行政等の公的な支援の間をつなぐ重要な役割を担っている</p> <p>○防災活動など、地域全体を巻き込んで事業を実施している地域がある</p> <p>○役員等に女性が参画し、活発な活動を行っている地域がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○自治協とは別にNPO等を立ち上げて事業を行っている地域がある</p> <p>○既に地域で活動している外部団体と連携し事業を展開している地域がある</p> <p>○各自治協発足時からホームページを立ち上げるなど力を入れてきた結果、一部地域ではSNSの活用などが進んでいる</p> <p>【第4回】</p> <p>○地区市民センターの指定管理をすることでより柔軟な運営をできるようになった地域がある</p> <p>○自治会単位で継続困難になった事業を自治協に移管し継続できている地域がある</p> <p>○自治協が地域の声の受け皿としての役割を果たし、活発な議論が行えている地域がある</p> <p>○自治協が自治会の役員不足への支援策として事務処理・会計処理の代行を行っている地域がある</p> <p>○事業の棚卸しと目的の明確化により、住民が参加しやすい内容に変更することで事業を廃止せず継続できている地域がある</p> <p>○部会制を実行委員会制に組織改編することで役員等の負担を軽減できている地域がある</p> <p>○事業実施に係る会議を情報の事前共有と意見の事前受付により削減し、役員負担を軽減できている地域がある</p> <p>○指定管理制度の導入によりセンター職員が事業に主体的に参加でき、役員負担を軽減できるようになった地域がある</p> <p>○地域と企業で災害時の協定を結ぶことで有事の際の協力体制をより強固にできている地域がある</p> <p>○自治会や民生委員・児童委員等と連携し、地域要望を地区市民センターで受け、自治協から行政等に伝達することで迅速に対応できる</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○役員負担が多い</p> <p>○役員に女性の参画が進んでいない</p> <p>○役員任期の短期化により継続的な事業が困難</p> <p>○定年延長や働き方改革による地域人材(担い手)の不足</p> <p>【総務省調査】</p> <p>○スタッフがやりがいを感じていない</p> <p>○担い手育成ができていない</p> <p>【地域福祉計画アンケート】</p> <p>○役員の成り手がいない</p> <p>【第1回オブザーバー】</p> <p>○役員任期の短期化により長期的な話し合いや事業の棚卸ができない</p> <p>○人口減少、生産年齢人口、定年延長、女性の就業率向上による地域活動の担い手不足</p> <p>【第2回】</p> <p>○自治協の理念等について住民にしっかりと説明できるような地区市民センター職員の意識づけができていない</p> <p>○役員任期が短期化すると、地域まちづくり計画の見直しが難しくなる可能性がある</p> <p>○自治協役員の負担が重く担い手不足につながっている</p> <p>【第3回】</p> <p>○外部団体が自治協と連携する際、同じような事業を行っても自治協や地区市民センターによって協力体制に温度差がある</p> <p>○子育て世代のほか中学生や高校生、大学生を地域活動に取り込むのは更に困難</p> <p>○自治協の活動に参加しているスタッフのやりがいが全国と比較して低い</p>	<p>【その他支援】</p> <p>○大学教授等の住民自治の専門家による地域づくりのための研修会を実施している</p> <p>○事例共有会の実施により地域間の情報共有や意見交換の場を提供している</p> <p>○市民活動支援センターにより自治協活動の広報支援を行っている</p> <p>○市民活動支援センターにより団体運営等に役立つ講座を開催している</p>	<p>【第2回】</p> <p>○事業の見直し検討のため住民アンケートを取ることが重要である</p> <p>○防災教育など、住民の身近な問題の解決に力を入れることで住民にとって自治協の重要性の認識も増す</p> <p>○地域まちづくり計画に地域としてやりたいことを記載しておくことで、役員が代わっても事業継続ができる</p> <p>○一定のスキルを持った住民が部分的に自治協運営に参加することが、団体の持続可能性の観点からも重要である</p> <p>○ボランティアだと地域活動への参加が進まないため、適正な報酬ややりがいが必要</p> <p>○定年延長などにより地域貢献しようとする人材が減少しており、社会情勢の変化に仕組みを適応する必要がある</p> <p>○役員等に適正な報酬を与えるためにも収益事業が効果的である</p> <p>【第3回】</p> <p>○一部の事業においては、企画や補助金申請を外部団体が担い、自治協が住民参加の窓口となるような連携方法が有効</p> <p>○外国人も地域の一員という意識を自治協や地区市民センターの職員が持つことで更なる住民参加につながる</p> <p>○地域に住んでいる市職員などの公務員を活用するというのも有効な地域支援策の一つである</p> <p>○地域に住んでいる元消防士等の元公務員や元看護師等の専門知識を持った者が地域活動に参加することで地域力が向上する可能性がある</p> <p>【第4回】</p> <p>○情報伝達だけの会議を効率化することで、その分、地域課題の議論に時間を割くことができる v</p> <p>○自治協が上から押し付けるのではなく「一緒にやる」姿勢を重視することが重要である</p>

## 論点整理表

項目	めざしていた姿	現 状			(3) 課 題 (問題解決に必要なこと) / 期待される変化
		(1) 成 果 / これまでの取り組み	(2) 問 題 / 取り組みが期待されるもの	行政による支援	
住民参加・参画	<p><b>まちづくりに係る情報が広く市民に共有され、国籍、民族、性別、年齢等に関わらず平等な立場でまちづくりに参加している</b></p> <p>(参照元) ・伊賀市建設計画(第3章9p、4章16p) ・自治基本条例(第3、4、6、12、13、21、22、24条) ・伊賀市の自治組織のあり方に関する報告書(2p)</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○行事や祭に一定数の住民が参加している</p> <p>【総務省調査】</p> <p>○事業や組織運営について振り返るための話し合いができている</p> <p>○一部地域では情報を発信するためのホームページやブログを開設し、活用している</p> <p>【第2回】</p> <p>○防災活動など、地域全体を巻き込んで事業を実施している地域がある</p> <p>○役員等に女性が参画し、活発な活動を行っている地域がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○防災事業をとおして外国人住民が地域活動に参加できている地域がある</p> <p>【第4回】</p> <p>○住民を対象としたアンケート調査を実施し、住民の意見を地域まちづくり計画に反映させている地域がある</p> <p>○国際交流協会と協働し講座を実施し、外国人住民のまちづくり参画促進に向けた事業を実施している地域がある</p> <p>○環境美化活動等の地域活動に外国人技能実習生が参加している地域がある</p> <p>○地域まちづくり計画を住民目線で現状に応じた内容へ更新し、目標を明確化して事業を遂行している地域がある</p> <p>○自治協が防災訓練を継続して行うことで多くの住民が参加する行事となっている地域がある</p> <p>○自治会に未加入の住民も自治協活動には参加している地域がある</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○情報を住民に発信しているが届いているかわからない</p> <p>【総務省調査】</p> <p>○自治協の役割や活動内容についての住民の認知度が低い</p> <p>○住民の参加・協力状況が低い</p> <p>○一部地域では情報を発信するためのホームページやブログが活用できていない</p> <p>○オンラインを活用した住民参加事業が行われていない</p> <p>【地域福祉計画アンケート】</p> <p>○地域活動に進んで参加・協力する人が少なく、若者ほどその割合が少ない</p> <p>【第1回オブザーバー】</p> <p>○コロナ禍による面識社会の衰退</p> <p>【第2回】</p> <p>○多くの住民が地域まちづくり計画の存在や内容を知らない</p> <p>○自治協の情報は公開されているが、その情報に住民がたどり着くのが難しい</p> <p>○自治協の理念等について住民にしっかりと説明できるような地区市民センター職員の意識づけができていない</p> <p>○転入してきた住民に地域まちづくり計画が浸透しない可能性がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○震災から時間が経つと住民の意識が防災に向きにくくなり参加率が下がる</p> <p>○役員の短期化等の理由により毎年同じような事業を開催していたり、高齢者向けのイベントへの偏りが見られ若者世代を取り込めない</p> <p>○子育て世代のほか中学生や高校生、大学生を地域活動に取り込むのは更に困難</p> <p>○住民が地域の活動に自分ごととして参加する意味やメリットが見いだせないと参加につながらない</p> <p>○自治協発足時と比較し、小学校の統合などにより何が自分たちのまちの象徴なのかを認識しづらくなっていることが、地域参加への動機が生まれにくい原因の一つ</p>		<p>【第2回】</p> <p>○自治協は地域要望等を市へ伝えたり折衝する際の重要な機関であるということ住民に認識してもらい、上手く活用してもらうべき</p> <p>○防災教育など、住民の身近な問題の解決に力を入れることで住民にとって自治協の重要性の認識も増す</p> <p>○外国人住民にとって地域住民との日頃からの交流は有事の際の安心という点でも重要である</p> <p>○一定のスキルを持った住民が部分的に自治協運営に参加することが、団体の持続可能性の観点からも重要である</p> <p>○ボランティアだと地域活動への参加が進まないため、適正な報酬ややりがいが必要</p> <p>○定年延長などにより地域貢献しようとする人材が減少しており、社会情勢の変化に仕組みを適応する必要がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○外国人も地域の一員という意識を自治協や地区市民センターの職員が持つことで更なる住民参加につながる</p> <p>○防災などの住民が我が事と捉えてもらいやすい事業を行うことで住民参加の動機付けにつながる</p> <p>○防災事業を行う際は「防災と言わない防災」という手法が有効である</p> <p>○行事の周知方法やチラシのデザイン等を見直すことにより幅広い世代や国籍の参加が見込まれる</p> <p>○住民が地域に参加する動機を生み出すには地域に新たに象徴を作り出せるかが重要である</p> <p>○若い世代にとって、こどもと一緒に参加できる企画などがあれば、わがまちという感覚が芽生えるのではないかと</p> <p>○行事ありきではなく、住民同士の顔が見える関係づくりができるかが特に重要である</p> <p>【第4回】</p> <p>○外国人住民との交流機会を広げることで部会への参画するきっかけづくりとなるのが期待できる</p> <p>○企業連携の際、自治協から「企業に何を手伝って欲しいか」を明確化すると企業側は動きやすくなるのではないかと</p> <p>○空地活用として外国人住民への貸し農地などにより地域資源を活用することが地域づくりに有効と考える</p> <p>○人口減少により地域住民個々の責任感が強くなり、つながる力が強くなる可能性がある</p> <p>○住民自治において、いかに住民に地域活動への参加の動機を引き出すかが重要となる</p> <p>○まず地域の暮らしを豊かにすることで自ずと外からの移住者が増える可能性がある</p>

## 論点整理表

項 目	めざしていた姿	現 状			(3) 課 題 (問題解決に必要なこと) / 期待される変化
		(1) 成 果 / これまでの取り組み	(2) 問 題 / 取り組みが期待されるもの	行政による支援	
活動資金	<p><b>財政支援をもとに地域の創意工夫が発揮された事業を地域自らが優先順位を決定して実施している</b></p> <p>(参照元) ・伊賀市建設計画(第4章16p) ・自治基本条例(第27条) ・伊賀市の自治組織のあり方に関する報告書(6p)</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○少ない資金でも規模などを工夫し、既存事業を継続している</p> <p>○包括交付金やキラッと輝け!地域応援補助金等を活用し、地域が自主的に課題解決に係る事業を選択し実施している</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○報酬や定型事業の継続が支出の大部分を占め、新規事業などに充てられない</p> <p>○補助金の自己負担額が捻出できず申請できない</p> <p>【総務省調査】</p> <p>○構成員からの会費や市からの交付金、補助金が収入の多くを占めている</p> <p>【第2回】</p> <p>○地区市民センターでは営利活動ができないため、自治協の収益事業が制限されている</p> <p>【第3回】</p> <p>○地域包括交付金の減額や組織体制により新規事業を始める余裕がないという意見がある</p> <p>○補助金申請が自治協全体に広がらないのは申請が難しかったり、制度自体が使いにくいといった可能性がある</p>		<p>【第2回】</p> <p>○役員等に適正な報酬を与えるためにも収益事業が効果的である</p> <p>【第3回】</p> <p>○なぜ資金が必要なのか、目指すべきまちづくりとは何なのかという目的をはっきりさせることが大切である</p>
企業、その他団体(NPO等)、他地域との協働・連携	<p><b>自治会をはじめ、市民活動団体(NPO)、事業者などの多様な主体が相互に連携し地域活動を行っている</b></p> <p>(参照元) ・伊賀市建設計画(第3章9p、第4章17p) ・自治基本条例(第21条) ・伊賀市の自治組織のあり方に関する報告書(2p)</p>	<p>○地域絆づくり補助金を活用し18地域が連携事業を実施している</p> <p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○一定の地域では企業やNPO、学校と連携している</p> <p>【第2回】</p> <p>○外部団体と連携し、地元企業等を巻き込んだ事業を実施している地域がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○自治協とは別にNPO等を立ち上げて事業を行っている地域がある</p> <p>○既に地域で活動している外部団体と連携し事業を展開している地域がある</p> <p>【第4回】</p> <p>○国際交流協会と協働し講座を実施し、外国人住民のまちづくり参画促進に向けた事業を実施している地域がある</p> <p>○企業と連携し買い物支援を行っている地域がある</p> <p>○社協と連携することで地域福祉ネットワーク会議を継続的に開催できている地域がある</p> <p>○地域と企業で災害時の協定を結ぶことで有事の際の協力体制をより強固にできている地域がある</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○企業、団体との繋がりが少ない</p> <p>○統廃合により地域内に学校がなく連携が困難</p> <p>【総務省調査】</p> <p>○他団体と連携・協力できていない</p> <p>【第1回オブザーバー】</p> <p>○学校統廃合により小学校区と自治協エリア数に乖離がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○外部団体が自治協と連携する際、同じような事業を行っても自治協や地区市民センターによって協力体制に温度差がある</p>		<p>【第2回】</p> <p>○自治協とは異なる社会課題の解決のための目的別組織の可能性を検討する必要がある</p> <p>【第3回】</p> <p>○一部の事業においては、企画や補助金申請を外部団体が担い、自治協が住民参加の窓口となるような連携方法が有効</p> <p>【第4回】</p> <p>○企業連携の際、自治協から「企業に何を手伝って欲しいか」を明確化すると企業側は動きやすくなるのではないか</p>

## 論点整理表

項目	めざしていた姿	現 状			(3) 課 題 (問題解決に必要なこと) / 期待される変化
		(1) 成 果 / これまでの取り組み	(2) 問 題 / 取り組みが期待されるもの	行政による支援	
行政等 による支援		<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○キラッと輝け！地域応援補助金について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な事業を実施することができた</li> </ul> <p>○地域絆づくり補助金</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・広域で連携した事業を展開でき、地域交流に繋がっている</li> </ul> <p>【第3回】</p> <p>○地域福祉コーディネーター制度を設けている</p> <p>○様々な支援人材（地区市民センター職員、生涯学習支援員、支所の地域担当職員、地域福祉コーディネーターなど）が確保され、地域支援を行っている</p> <p>【第4回】</p> <p>○地区市民センターの指定管理をすることでより柔軟な運営をできるようになった地域がある</p> <p>○行政・社協・国際交流団体等の外部団体による支援で自治協に不足する専門的な知見を補完できている</p> <p>○指定管理制度の導入によりセンター職員が事業に主体的に参加でき、役員負担を軽減できようになった地域がある</p>	<p>【自治協アンケート、ヒアリング】</p> <p>○キラッと輝け！地域応援補助金について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・申請手続きが煩雑</li> <li>・対象経費に制限が多く、使いにくい</li> <li>・事業費のうち2割の自己負担が捻出できない</li> <li>・役員任期が短いため、前年度申請、次年度実施というスケジュールが使いにくい</li> </ul> <p>○地域絆づくり補助金</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・役員任期が短いため、他地域の連携まで調整できない</li> <li>・地域によって申請状況に差がある</li> </ul> <p>【第2回】</p> <p>○地区市民センターでは営利活動ができないため、自治協の収益事業が制限されている</p> <p>【第3回】</p> <p>○補助金申請が自治協全体に広がらないのは申請が難しかったり、制度自体が使いにくいといった可能性がある</p> <p>○自治協の漠然とした課題を拾い上げて、必要に応じ外部団体などに繋ぐという中間支援機能が課題である</p> <p>○地域福祉コーディネーターだけでは、マンパワーが足りず把握できる領域は限られる</p> <p>【第4回】</p> <p>○指定管理料によって課税事業者となるため税務処理が煩雑である</p>	行政による支援	<p>【第2回】</p> <p>○自治協の区域の定め方の検討が必要である</p> <p>【第3回】</p> <p>○事業の目的を明確化するために地域まちづくり計画の見直しなどの支援の強化が重要</p> <p>○市全体を一律で考えるのではなく、地域の個別の事情を考慮して支援していくべき</p> <p>○住民や他団体と自治協の繋ぎ役の機能を持った専門職などが必要である</p> <p>○地域担当職員も含め、繋ぎ役の機能を強化させることで自治協活動の活性化につながる</p> <p>○自治協にとっては支援人材が頼れるかどうかが大変であり、制度より支援者の思いや信頼関係が重要</p> <p>○地域に住んでいる市職員などの公務員を活用するというのも有効な地域支援策の一つである</p> <p>○地域に住んでいる元消防士等の元公務員や元看護師等の専門知識を持った者が地域活動に参加することで地域力が向上する可能性がある</p> <p>【第4回】</p> <p>○指定管理に伴う税務・労務等の専門相談に即応できる窓口が必要である</p>

## 【参考】

自治協アンケート、ヒアリング・・・伊賀市が令和6年度に実施した自治協に対するアンケート調査及びヒアリング 対象：全自治協（自治協役員、事務局職員）

総務省調査・・・総務省が令和6年度に実施した「地域運営組織の形成及び持続的な運営に関する調査」 対象：全自治協（自治協役員、事務局職員）

地域福祉計画アンケート・・・伊賀市が令和6年度に第5次地域福祉計画の策定に向けて実施した「地域共生社会実現に向けたアンケート調査」 対象：18歳以上の市民（有効回答1,383件）