

質問回答書

令和8年8月14日

件名：伊賀市タレントマネジメントシステムサービス提供及び導入支援業務委託

|   | 質問事項<br>(該当箇所等) | 質問内容                                                                                                                                                                                                          | 回答                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 機能調査表<br>No. 20 | 「取込対象となる項目、取込方法及び更新方法の詳細については、導入準備期間中に本市と受託者で協議して決定することができる。」の記載に関して、実データ登録や運用段階の更新については、貴市が実作業を行う想定でしょうか。SaaSは原則として、ユーザーの自立運用を前提としておりますが、「取込対象となる項目、取込方法及び更新方法の詳細」において、事業者側の工数として見込むべきものがあるのかを確認したく、ご質問しました。 | タレントマネジメントシステムの実データ登録や運用段階における更新は、当市で実作業を行う想定をしています。<br>なお、仕様書「4 本業務の範囲」及び企画提案書等作成要領「2 全般的な留意事項③」のとおり、仕様書に記載しているもの以外に、提案者において予算限度額の範囲内で可能となる当該作業に係るサポートなど、本業務の目的を達成するための有効な方法がある場合は提案書に含めてください。                                         |
| 2 | その他             | 評価シート・異動希望調査など、今回調達システムで運用を想定される各様式を提案活動のためにいただくことは可能でしょうか。                                                                                                                                                   | 現在使用している「人事評価シート」、「部局目標シート」、「目標管理シート」、「人事異動希望調書」を別紙のとおりお示しします。<br>ただし、導入するタレントマネジメントシステムの特性も踏まえて、今年度中に目標管理・人事評価制度を見直す予定であり、これらの帳票の再現性にこだわるものではありません。<br>人事異動業務についても、タレントマネジメントシステムの導入により、職員の希望を捕捉し、配属先とのマッチングがより適正化されるよう改善を図りたいと考えています。 |