

こうきょうちやうたつ こうけいやくじやうれい かん いしきちやうさ じぎやうしやよう
公共調達と公契約条例に関する意識調査【事業者用アンケート】

ちやうさき かん い が し そう む ぶけいやく かんり か
調査機関;伊賀市総務部契約監理課

TEL 0595-22-9810

FAX 0595-22-9837

こうきょうちやうたつ じやうれいせいいてい たい い けん き
公共調達や条例制定に対するご意見をお聞かせください。

きじぎやうしよ じ む し ょ しよざいち せんたく
1. 貴事業所の事務所の所在地を選択してください。(いずれか1つに○)

- a. い が し な い し て ん えいぎやうしよとう ば あ い かく
伊賀市内(支店または営業所等がある場合を含む)
- b. い が し が い
伊賀市外

きじぎやうしよ おも ぎやうしゆ かんけい けいやくぶ ん や せんたく ふくすうがいとう ば あ い おも
2. 貴事業所の主な業種または関係する契約分野を選択してください。(複数該当する場合は主なもの1つに○)

- a. ど ぼ く こう じ
土木工事
- b. けん ち く こう じ
建築工事
- c. そく り よう せつ けい けん せつ
測量・設計・建設コンサルタント
- d. せい そう
清掃
- e. けい び
警備
- f. し せ つ かん り せつ び かん り
施設管理・設備管理・ビルメンテナンス
- g. し て い かん り
指定管理
- h. た ぎ やう む い た く
その他業務委託
- i. た ぐ た い て き き に ゆ う
その他(具体的にご記入ください:_____)

い が し こうきょうちやうたつ つぎ か だ い なか ゆうせん と く おも
3. 伊賀市の公共調達において、次の課題の中でどれに優先して取り組むべきだと思いますか？
(優先度が高いと思われるもの3つまでに○)

- a. に な て かく ほ
担い手の確保
- b. じ む と じ ぎ やう し ゃ い く せい
地元事業者の育成
- c. て き せい ち ん ざ ん す い じ ゅ ん かく ほ
適正な賃金水準の確保
- d. じん けん ぞ ん ち ゃう ろう どう かん き ゃう せい び
人権尊重と労働環境の整備
- e. こう き ゃう ひ ん し つ かく ほ
公共サービスの品質の確保
- f. こう せい き ゃう ぞう
公正な競争
- g. た ぐ た い て き き に ゆ う
その他(具体的にご記入ください:_____)

4. 伊賀市の公共調達において、地元事業者や地元で生産された資材等の活用を促す地域経済への配慮について、どの程度賛同しますか？

- ・ a. 強く賛同する
- ・ b. ある程度賛同する
- ・ c. どちらとも言えない
- ・ d. あまり賛同しない
- ・ e. 全く賛同しない

5. 他の自治体で「公契約条例」を制定する動きがあることをご存知ですか？

- ・ a. よく知っている
- ・ b. ある程度知っている
- ・ c. あまり知らない
- ・ d. 全く知らない

6. 公契約条例には、主に労働者の賃金条件を定める「賃金条項型」と、基本理念や市・受注者の責務などを定める「理念型」があることをご存知ですか？

- ・ a. よく知っている
- ・ b. ある程度知っている
- ・ c. あまり知らない
- ・ d. 全く知らない

7. 公契約条例が制定された場合、貴事業所の経営にどのような影響を与えますか？(次の項目について、それぞれ該当するものに○)

- ・ 労働者の定着： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 企業イメージ向上： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 公平な競争環境： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ コスト増加： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 事務負担： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 競争力への影響： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 人材確保： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 受注機会への影響： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし
- ・ 契約金額への反映： a. 期待する b. 懸念する c. 影響なし

8. 公契約条例において労働報酬下限額が設定される場合、その水準の考え方について、どのような方法が望ましいと思いますか？

- a. 県内最低賃金を基準として設定する
 - b. 県内最低賃金を上回る一定の水準を基準として設定する
 - c. 業種、職種、契約内容に応じて個別に設定する
 - d. 一律の労働報酬下限額は設けず、労働環境の報告・確認制度を中心とする
 - e. その他(具体的に記入ください：_____)
- 理由や、労働報酬下限額を設定する際に配慮すべき点があればご記入ください。
(_____)

9. もし伊賀市で公契約条例が制定され、貴事業所が締結する契約に労働報酬下限額が適用された場合、労働関係資料・確認書類の作成や提出など、事務的負担がこれまでより増えることが想定されますが、ご理解をいただけますか？

- a. 理解できる
- b. ある程度理解できる
- c. あまり理解できない
- d. 全く理解できない

10. もし伊賀市で公契約条例が制定された場合、条例に関する情報提供や相談窓口について、どのような形式や内容が貴事業所にとって役立つと思いますか？(当てはまるものすべてに○)

- a. 詳細な手引きやマニュアル
- b. 説明会やセミナー
- c. 個別相談会
- d. ウェブサイトでの情報公開
- e. 電話やメールでの問い合わせ窓口
- f. その他(具体的に記入ください：_____)

11. 伊賀市が公契約条例(労働報酬下限額を定めた賃金条項型)を制定することについて、総合的にどの程度賛成しますか？

- a. 強く賛成する
- b. ある程度賛成する
- c. どちらとも言えない
- d. あまり賛成しない
- e. 全く賛成しない

12. 公共調達や条例等に関して、その他ご意見・ご要望等ございましたら、ご自由に記載ください。

自由記入欄

アンケートにご協力いただきありがとうございました。