

こうきょうちょうたつ こうけいやくじょうれい かん いしきちょうさ ろうどうしゃよう
公共調達と公契約条例に関する意識調査【労働者用アンケート】

ちょうさき かん い が し そう む ぶけいやく かんり か
調査機関;伊賀市総務部契約監理課

TEL 0595-22-9810

FAX 0595-22-9837

こうきょうちょうたつ じょうれいせいいてい たい いけん き
公共調達や条例制定に対するご意見をお聞かせください。

1. あなたの会社(勤め先)の事務所の所在地を選択してください。(いずれか1つに○)

- a. 伊賀市内(支店または営業所等がある場合を含む)
- b. 伊賀市外

2. あなたの主な業種または関係する契約分野を選択してください。(複数該当する場合は主なもの1つに○)

- a. 土木工事
- b. 建築工事
- c. 測量・設計・建設コンサルタント
- d. 清掃
- e. 警備
- f. 施設管理・設備管理・ビルメンテナンス
- g. 指定管理
- h. その他業務委託
- i. その他(具体的に記入ください:_____)

3. 伊賀市の公共調達において、次の課題の中でどれに優先して取り組むべきだと思いますか？
(優先度が高いと思われるもの3つまでに○)

- a. 担い手の確保
- b. 地元事業者の育成
- c. 適正な賃金水準の確保
- d. 人権尊重と労働環境の整備
- e. 公共サービスの品質の確保
- f. 公正な競争
- g. その他(具体的に記入ください:_____)

4. 他^たの自治体^{じちたい}で「公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{せいてい}」を制定^{うご}する動き^{うご}があることをご存知^{ぞんじ}ですか？

- ・ a. よく知^しっている
- ・ b. ある程度^{ていどし}知^しっている
- ・ c. あまり知^しらない
- ・ d. 全^{まった}く知^しらない

5. 公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{せいてい}には、主^{おも}に労働者^{ろうどうしゃ}の賃金^{ちんぎん}条件^{じょうけん}を定め^{さだ}める「賃金^{ちんぎん}条項^{じょうこう}型^{かた}」と、基本^{きほん}理念^{りねん}や市^し・受注者^{じゅちゅうしゃ}の責務^{せきむ}などを定め^{さだ}める「理念^{りねん}型^{がた}」があることをご存知^{ぞんじ}ですか？

- ・ a. よく知^しっている
- ・ b. ある程度^{ていどし}知^しっている
- ・ c. あまり知^しらない
- ・ d. 全^{まった}く知^しらない

6. 他^たの自治体^{じちたい}の公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{せいてい}では、「労働者^{ろうどうしゃ}の適正^{てきせい}な労働環境^{ろうどうかんきょう}の確保^{かくほ}に努め^{つと}る」ことを会社^{かいしゃ}（勤め先^{つと}）の責務^{せきむ}として定め^{さだ}める例^{れい}があります。伊賀市^{いがし}でも同様^{どうよう}の条例^{じょうれい}が制定^{せいてい}された場合^{ばあい}、ご自身^{じしん}の仕事^{しごと}への影響^{えいきょう}にどの程度^{ていど}期待^{きたい}しますか？

- ・ a. 非常^{ひじょう}に期待^{きたい}する
- ・ b. ある程度^{ていど}期待^{きたい}する
- ・ c. どちらとも言^いえない
- ・ d. あまり期待^{きたい}しない
- ・ e. 全^{まった}く期待^{きたい}しない

7. もし伊賀市^{いがし}で公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{せいてい}が制定^{せいてい}され、ご自身^{じしん}の仕事^{しごと}に「労働報酬^{ろうどうほうしゅう}下限額^{かげんがく}」が適用^{てきよう}されることにな^なった場合^{ばあい}、ご自身^{じしん}の賃金^{ちんぎん}への影響^{えいきょう}にどの程度^{ていど}期待^{きたい}しますか？

- ・ a. 非常^{ひじょう}に期待^{きたい}する
- ・ b. ある程度^{ていど}期待^{きたい}する
- ・ c. どちらとも言^いえない
- ・ d. あまり期待^{きたい}しない
- ・ e. 全^{まった}く期待^{きたい}しない

8. 会社^{かいしゃ}から、ご自身^{じしん}の仕事^{しごと}が公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{せいてい}の対^{たい}象^{しやう}となる契^{けい}約^{やく}であることや、労働報酬^{ろうどうほうしゅう}下限額^{かげんがく}について説明^{せつめい}・周知^{しゅうち}されることをどの程度^{ていど}重要^{じゅうよう}だと思^{おも}いますか？

- ・ a. 非常^{ひじょう}に重要^{じゅうよう}
- ・ b. ある程度^{ていど}重要^{じゅうよう}
- ・ c. どちらとも言^いえない
- ・ d. あまり重要^{じゅうよう}ではない
- ・ e. 全^{まった}く重要^{じゅうよう}ではない

9. 他^たの自治体^{じちたい}の公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{れい}には、会社^{かいしゃ}に条例^{じょうれい}違反^{いはん}の疑^{うたが}いがある場合^{ばあい}に、労働者^{ろうどうしゃ}が自治体^{じちたい}へ相談^{そうだん}・申出^{もうしで}できる制度^{せいど}を設^{もう}ける例^{れい}があります。こうした制度^{せいど}を知^しっていますか？

- ・ a. よく知^しっている
- ・ b. ある程度^{ていど}知^しっている
- ・ c. あまり知^しらない
- ・ d. 全^{まった}く知^しらない

10. 他^たの自治体^{じちたい}の公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{れい}には、相談^{そうだん}・申出^{もうしで}を理由^{りゆう}とする解雇^{かいこ}その他^たの不利益^{ふりえき}な取扱い^{とりあつか}を禁止^{きんし}する制度^{せいど}を設^{もう}ける例^{れい}があります。こうした制度^{せいど}を知^しっていますか？

- ・ a. よく知^しっている
- ・ b. ある程度^{ていど}知^しっている
- ・ c. あまり知^しらない
- ・ d. 全^{まった}く知^しらない

11. 相談者^{そうだんしゃ}・申出者^{もうしでしゃ}の氏名^{しめい}や相談^{そうだん}・申出内容^{もうしでないよう}の秘密^{ひみつ}が適切^{てきせつ}に守^{まも}られることをどの程度^{ていど}重要^{じゅうよう}だと思^{おも}いますか？

- ・ a. 非常^{ひじょう}に重要^{じゅうよう}
- ・ b. ある程度^{ていど}重要^{じゅうよう}
- ・ c. どちらとも言^いえない
- ・ d. あまり重要^{じゅうよう}ではない
- ・ e. 全^{まった}く重要^{じゅうよう}ではない

12. もし伊賀市^{いがし}で公契約^{こうけいやくじょうれい}条例^{れい}（労働報酬^{ろうどうほうしゅう}下限額^{かげんがく}を定^{さだ}めた賃金^{ちんぎん}条項^{じょうこう}型^{がた}）が制定^{せいてい}された場合^{ばあい}、ご自身^{じしん}の労働環境^{ろうどうかんきよう}（賃金^{ちんぎん}、労働条件^{ろうどうじょうけん}、働^{はたら}きがいなど）にどのような影響^{えいきよう}を与^{あた}えると思^{おも}いますか？

- ・ a. 非常^{ひじょう}に良^よい影響^{えいきよう}
- ・ b. ある程度^{ていど}良^よい影響^{えいきよう}
- ・ c. どちらとも言^いえない
- ・ d. あまり良^よい影響^{えいきよう}はない
- ・ e. 悪^{わる}い影響^{えいきよう}

13. 働^{はたら}く中で、労働条件^{ろうどうじょうけん}・労働環境^{ろうどうかんきよう}などについて、問題^{もんだい}がある、不当^{ふとう}だ、または人権侵害^{じんけんしんがい}にあたると感^{かん}じた経験^{けいけん}はありま^さすか？（差^さし支^{つか}えない範^{はん}囲^いでお答^{こた}えください。）

- ・ a. ない
- ・ b. ある（具^ぐ体的^{たいてき}な内^{ない}容^{よう}をご記^き入^{にゅう}ください：_____）

14. 賃金以外に、改善を期待する労働環境があればお選びください。(当てはまるものすべてに○)

- a. 労働時間・休暇
- b. 安全衛生
- c. ハラスメント防止
- d. 雇用の安定
- e. 相談体制
- f. その他(具体的に記入ください: _____)

15. もし伊賀市で公契約条例が制定された場合、会社において、労働環境の確認書類等の事務的負担がこれまでより増えることが想定されますが、ご理解をいただけますか？

- a. 理解できる
- b. ある程度理解できる
- c. あまり理解できない
- d. 全く理解できない

16. 公契約条例に関する情報(労働報酬下限額、相談窓口など)は、どのような方法で提供されるのが良いと思いますか？(当てはまるものすべてに○)

- a. 会社の掲示板や配布物
- b. 自治体のウェブサイト
- c. 説明会やセミナー
- d. 電話やメールでの問い合わせ窓口
- e. 専用のアプリや SNS
- f. その他(具体的に記入ください: _____)

17. 伊賀市が公契約条例(労働報酬下限額を定めた賃金条項型)を制定することについて、総合的にどの程度賛成しますか？

- a. 強く賛成する
- b. ある程度賛成する
- c. どちらとも言えない
- d. あまり賛成しない
- e. 全く賛成しない

18. 公共調達や条例等に関して、その他ご意見・ご要望等ございましたら、ご自由に記載ください。

自由記入欄

アンケートにご協力いただきありがとうございました。