

次世代育成支援対策及び女性職員の活躍の推進に関する
特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について

令和8年8月13日

伊賀市

伊賀市長、伊賀市議会議員、伊賀市教育委員会
伊賀市選挙管理委員会、伊賀市代表監査委員
伊賀市農業委員会、伊賀市公平委員会
伊賀市消防長、伊賀市上下水道事業管理者

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第6項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づき、取組の実施状況を以下のとおり公表します。

1 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

■男性職員の配偶者出産休暇等の取得率

	対象者	取得者	取得率
令和5年度	22人	20人	90.9%
令和6年度	13人	12人	92.3%
令和7年度	20人	18人	90.0%

2 育児休業を取得する男性職員の割合

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標 （令和3年度から令和8年度までの5年間）
育児休業を取得する男性職員の割合	59.1% (13人/22人)	69.2% (9人/13人)	85.0% (17人/20人)	20.0%

3 職員採用試験第1次試験における受験者総数に占める女性の割合

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標 （令和8年度）
職員採用試験第1次試験における行政職の受験者総数に占める女性の割合	41.3% (76人/184人)	44.0% (51人/116人)	49.1% (84人/171人)	50.0%
職員採用試験第1次試験における消防職の受験者総数に占める女性の割合	8.3% (1人/12人)	0.0% (0人/8人)	5.0% (1人/20人)	10.0%

4 各役職段階に占める女性職員の割合

	令和6年度	令和7年度	令和8年度	目標 (令和8年度)
行政職の部長・次長級に占める 女性職員の割合	10. 8% (4人/37人)	21. 1% (8人/38人)	16. 7% (6人/36人)	20. 0%
行政職の課長級に占める 女性職員の割合	25. 8% (16人/62人)	20. 3% (13人/64人)	24. 3% (17人/70人)	30. 0%
行政職の副参事級に占める 女性職員の割合	47. 1% (8人/17人)	37. 5% (3人/8人)	55. 6% (5人/9人)	—

※対象時点：対象年度の4月1日時点

5 - 1 時間外勤務の月平均時間

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標 (令和8年度)
時間外勤務の月平均時間 (行政職の時間外勤務の月平均時間)	11時間37分 (15時間44分)	11時間46分 (15時間23分)	10時間59分 (14時間27分)	9時間00分以下 (12時間00分以下)

※選挙の投開票事務従事、災害対応等に係る時間外勤務を含まない。

5 - 2 月に45時間以上時間外勤務を行う職員の割合

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標 (令和8年度)
月に45時間以上(※) 時間外勤務を行う職員の割合	2. 5%	3. 9%	3. 2%	1. 5%以下

※月平均時間

6 年次有給休暇取得日数

	令和5年度	令和6年度	令和7年度	目標 (令和8年度)
年次有給休暇取得日数 (平均取得日数)	12. 7日	12. 3日	12. 0日	14. 0日